

AIRTIFICIAL

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022



www.airtificial.com

Alemania Bolivia China Colombia Ecuador España Honduras México Perú Polonia El Salvador USA

Índice

Introducción	2
1. ÁMBITOS GENERALES	4
2. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL.....	12
3. MEDIO AMBIENTE	29
4. SOCIEDAD.....	48
5. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	57
6. DERECHOS HUMANOS	59
Anexo I. Índice de contenidos exigidos por la Ley 11/2018.....	61
Anexo II. Taxonomía de actividades sostenibles de la Unión Europea	71



Introducción

El presente estado de información no financiera se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y Diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En su elaboración también se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de *Global Reporting Initiative* (Estándares GRI). Se han utilizado GRI seleccionados.

En este contexto, a través del estado de información no financiera ARTIFICIAL INTELLIGENCE STRUCTURES, S.A. y sociedades dependientes (en adelante, Grupo Airtificial) tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal y en relación a los derechos humanos relevantes para la Compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio. El alcance del presente Estado de Información No Financiera es la totalidad de Grupo Airtificial, salvo en los casos donde se indique lo contrario. La división operativa de la totalidad de Grupo Airtificial se divide en tres unidades de negocio: Aerospace & Defence, Inypsa CW Infrastructures e Intelligent Robots.

En la elaboración de este informe y selección de sus contenidos, se han tenido en cuenta los resultados del análisis de materialidad llevado a cabo en 2022. Este análisis se ha realizado a partir de diversas fuentes de información y valorando la relevancia que tienen para ARTIFICIAL GROUP los asuntos de preocupación para sus grupos de Interés. De esta forma, se ha determinado que algunos de los indicadores requeridos por la Ley 11/2018 no son relevantes o no aplican para ARTIFICIAL GROUP. A partir del ejercicio 2020 la salud y seguridad pasó a ser el asunto más prioritario de todos debido a la pandemia del virus COVID, si bien en estos momentos ya no es el aspecto más crítico a pesar de seguir siendo muy importante.

Para determinar la relevancia de los aspectos se ha realizado un ejercicio interno entre el equipo de dirección de la Compañía y las unidades de negocio. Partiendo de la actividad propia de las diferentes unidades de negocio y de la relevancia de los diferentes aspectos para la sociedad, se han clasificado los aspectos entre muy relevantes, relevantes y no relevantes. La Compañía es consciente de la responsabilidad que tiene en que los aspectos muy relevantes sean especialmente tratados en la operativa de la empresa. De dicho ejercicio interno ha resultado la siguiente clasificación:

Aspectos muy relevantes	Aspectos relevantes	Aspectos menos relevantes
Salud y seguridad	Contaminación	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos
Empleo	Organización del trabajo	Protección de la biodiversidad
Igualdad	Formación	Cambio climático
Relaciones sociales	Lucha contra la corrupción y soborno	Derechos humanos
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Respeto a los derechos humanos	Blanqueo de capitales
Gestión medioambiental	Consumidores	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Subcontratación y proveedores	
Uso sostenible de los recursos		

No obstante, resulta esencial destacar que se tiene previsto realizar un nuevo análisis de materialidad a principios de 2023.

El presente estado de información no financiera ha sido sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de aseguramiento independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjunta como anexo.

1. ÁMBITOS GENERALES

1.1 Modelo de negocio

Descripción del modelo de negocio

Grupo Airtificial es un grupo industrial basado en la tecnología y en la innovación, especializado en la robótica colaborativa, estructuras sensorizadas, en la fabricación de piezas y estructuras de fibra de carbono y otros materiales compuestos, así como en el diseño de sistemas de ingeniería propios.

Grupo Airtificial cuenta con una posición internacional estable y capacidad tecnológica e industrial capaz de dar respuesta a los principales actores (OEMs y Tier1) de los tres sectores a los que se dirige: Aeroespacial & Defensa, Automoción y Obra Civil.

El enfoque estratégico de Grupo Airtificial no es sectorial, sino de conocimiento. Conocimiento e innovación que aplica a los tres sectores donde desarrolla su actividad. El conocimiento, la tecnología propia, la capacidad industrial y la diversificación del portfolio de Grupo Airtificial en distintos sectores son algunos de los elementos principales que conforman una posición única a nivel global.

Organización y estructura

En este apartado se sigue el indicador de reporte GRI 2-6 (Actividades, marcas, productos y servicios). Se han utilizado GRI seleccionados.

La estructura de Grupo Airtificial a 31/12/2022 se organiza con base en las diferentes unidades de negocios del grupo y las zonas geográficas que dan soporte a estos negocios.

Grupo Airtificial ordena su actividad económica en tres unidades de negocio:

- **Intelligent Robots** centra su actividad en el diseño y fabricación de soluciones innovadoras para los principales fabricantes de componentes de automoción (Tier1) y otros sectores industriales, integrando tecnologías avanzadas como inteligencia artificial, robótica colaborativa y visión entre otras.
- **Airtificial Aerospace & Defense (en adelante, Airtificial A&D)** es una empresa que ofrece soluciones completas, tecnológicas y flexibles para una gran variedad de sectores incluyendo el sector aeronáutico y de defensa.

Airtificial A&D tiene una amplia experiencia en el diseño, desarrollo, fabricación de prototipos, industrialización y producción en serie de dispositivos y elementos de alto valor añadido, incluyendo piezas y estructuras de material compuesto, dispositivos electrónicos de alta criticidad, sticks de control de vuelo, sistemas eléctricos, medios de prueba y soluciones electro-mecánicas y robóticas, convirtiendo a Airtificial A&D en un *partner* ideal para trabajar en el desarrollo de soluciones de alta tecnología.

- **Inypsa CW Infrastructures** presta servicios de ingeniería, consultoría y Project Management. La Misión de la Compañía es ofrecer servicios técnicos para la gestión integral de proyectos de infraestructuras, con un enfoque global, buscando la implantación de las mejores prácticas para proporcionar servicios de la forma más efectiva, sostenible, segura y rentable para la sociedad.

Mercados en los que opera

En este apartado se sigue el indicador de reporte GRI 2-1 (Ubicación de las operaciones). Se han utilizado GRI seleccionados.

Grupo Airtificial, con sede central en España, tiene una fuerte presencia y vocación internacional, estando presente en 3 continentes.

En primer lugar, la unidad de negocios de Airtificial Intelligent Robots cuenta con presencia en Estados Unidos, India, México, China, Polonia y España. Por su parte, la unidad de Airtificial Aerospace & Defense está presente en España y, por último, la unidad de negocios de INYPSA CW Infraestructures está presente en España y varios países de América Latina, concretamente, México, Bolivia, Colombia, El Salvador, Honduras, Perú y República Dominicana.

Objetivos y estrategias de Compañía

El principal objetivo de Grupo Airtificial se centra en el crecimiento de los ingresos y el EBITDA de forma sostenida. En los dos últimos ejercicios la compañía ha ejecutado un plan de reducción de costes operativos y de reestructuración para afianzar el logro de sus objetivos. Además, en el ejercicio 2022 ha desinvertido en activos no estratégicos, como la venta de una planta fotovoltaica en el Salvador. Tras este periodo de transición, la compañía estima que está en la mejor posición de su historia para abordar una etapa de crecimiento,

Grupo Airtificial se encuentra transformando su modelo de negocio logrando un mayor peso porcentual del negocio proveniente de actividades más novedosas como la robótica colaborativa, las estructuras sensorizadas y la inteligencia artificial. En este sentido, en el ejercicio 2022 la unidad de Intelligent Robots ha sido el motor de la generación de EBITDA del Grupo aportando 3,6 M€. Además, más de la mitad de la cifra de ingresos del Grupo Airtificial proviene de esta unidad. La propuesta de valor de Grupo Airtificial centra su actividad en el diseño y fabricación de soluciones innovadoras eficientes de sistemas de Ensayo y Montaje para todo tipo de procesos industriales. La gran diferencia es el conocimiento y la aplicación de tecnología avanzada como inteligencia artificial o robótica colaborativa entre otras, que es lo que le permite proponer soluciones únicas adaptadas a los retos a los que se enfrentan nuestros clientes. El nuevo modelo de ingresos está basado en la captación y análisis de datos (a través del desarrollo propio AiTrace), la resolución de incidencias y la transformación de procesos.

Adicionalmente, en el marco del apoyo público temporal recibido en el ejercicio 2021 por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales ('SEPI'), Airtificial se marcó objetivos concretos de sostenibilidad, comprometiéndose al cumplimiento de una serie de metas medioambientales.

Fruto de ello, Grupo Airtificial publicó en su web, el 28 de noviembre de 2022, la forma en que la utilización del apoyo público temporal apoya las actividades de la sociedad en consonancia con los objetivos de la Unión Europea y las obligaciones nacionales relacionadas con la transformación ecológica y digital - incluido el objetivo de la Unión Europea de lograr la neutralidad climática de aquí a 2050 -. Estos compromisos se exponen más adelante en el apartado "3.5 Cambio climático ", pero adelantamos en este momento que todos y cada uno de ellos ponen el foco en la reducción del consumo energético, del consumo de materias primas de primera extracción, la implantación de medidas para continuar con acciones de reciclaje o la sustitución de equipos y medios de transporte por otros más sostenibles.

Situación macroeconómica

La guerra de Ucrania y el escenario de inflación macroeconómica experimentado en el ejercicio 2022 ha impactado en los objetivos previstos para el ejercicio, fundamentalmente en los siguientes puntos:

- Retraso en la adjudicación de nuevos proyectos.
- Retrasos en las cadencias de producción de la cartera ya contratada tanto en las fabricaciones para Airbus, como en proyectos de ingeniería.
- Exigencia de reducción de precios por parte de los clientes.
- Retrasos en los plazos de entrega por parte de nuestros proveedores ante la subida de los costes de la energía y la escasez de determinados componentes.
- El crecimiento macroeconómico en los mercados en que Grupo Airtificial está presente continúa desigual y persisten las incertidumbres externas que enfrían las expectativas sobre la fuerza de la recuperación.

Artificial y sus valores

Grupo Airtificial considera crítica la transmisión diaria de los valores de su cultura corporativa. Cada uno de ellos representa un conjunto de competencias que resultan esenciales para cualquier miembro de esta organización, sea cual sea su puesto, rol o función.

Nuestra misión es ofrecer soluciones globales e innovadoras de diseño y fabricación para la industria de la automoción, aeronáutica, infraestructuras y otros sectores industriales. Marcar la diferencia por cómo gestionamos y solucionamos los retos planteados en los tiempos establecidos. Contribuir al desarrollo sostenible de la industria, integrando las tecnologías más avanzadas como robótica e inteligencia artificial con la interacción humana para alcanzar un resultado óptimo.

La visión de Grupo Airtificial es ser el *partner* preferente de nuestros clientes en proyectos de ingeniería de alto valor agregado y que requiera soluciones tecnológicas innovadoras para contribuir de manera eficiente a la mejora de su rentabilidad, facilitar la transformación digital y la automatización y optimización de sus procesos en el ámbito industrial.

Los valores que representan a Grupo Airtificial son, entre otros, los siguientes:

- Compromiso con nuestros clientes: establecemos una relación duradera basada en la superación de sus expectativas y la aportación de un claro valor añadido como *partners*.
- Excelencia en la ejecución y preocupación por el desarrollo y las competencias de las personas: talento, perseverancia, liderazgo en la ejecución, superación de retos y adversidades son algunos de los elementos diferenciales de nuestro equipo humano.
- Agilidad y flexibilidad: nos anticipamos y adaptamos a las necesidades de la globalización y rapidez del mercado para superar las expectativas de nuestros clientes a través de nuestra presencia internacional en las zonas de desarrollo más importantes del mundo.
- Innovación: tenemos vocación por las tecnologías de vanguardia y aportamos soluciones de alto valor añadido durante todo el ciclo de vida de nuestros productos.
- Tecnología con valores: contribuimos a la nueva relación de procesos colaborativos hombre-máquina para hacer una industria más eficiente y sostenible.

Así, la propuesta de valor de Grupo Airtificial se basa en un enfoque orientado a la competitividad a través de nuestros aspectos diferenciales: estrategia global con localización



internacional, innovación continua, ingeniería de *partnership*, gestión de proyectos, solidez técnica, liderazgo y cultura de excelencia y ejecución. Estos elementos dan a Grupo Airtificial la capacidad para afrontar proyectos de alto valor agregado y soluciones robustas mediante el uso de tecnologías innovadoras al servicio del ser humano.

1.2 Gestión de aspectos y riesgos no financieros

En la revisión de la reflexión estratégica realizada durante el ejercicio 2022, se identificaron los siguientes riesgos:

1. Riesgos derivados de la situación macroeconómica

El 24 de febrero de 2022, Rusia invadió Ucrania. Esta situación de guerra persiste a fecha de emisión del presente informe. El conflicto bélico Ucrania-Rusia supone el mayor conflicto armado en Europa desde las guerras yugoslavas. Como consecuencia de este hecho histórico, se ha producido durante todo el ejercicio 2022 un incremento en el precio del gas, el cual tiene un impacto directo en el precio de la electricidad, así como un fuerte incremento de precio de los combustibles fósiles, sobre todo del gasoil y de la gasolina. El incremento del precio del gas viene motivado por la escasez o carestía del gas ruso, mientras que el incremento del precio de combustible viene determinado por la alta demanda que subyace al conflicto bélico.

El encarecimiento de la energía y del combustible usado por la inmensa mayoría de los vehículos de transporte de personas y mercancías ha impulsado una inflación sin precedentes que impactó y que sigue impactando en el entorno macroeconómico y en la evolución de los negocios.

Esta nueva situación, totalmente sobrevenida, se presentó en un momento en el que Grupo Airtificial estaba en pleno proceso de transformación del negocio, evolucionando hacia un modelo de negocio focalizado en la potenciación de áreas consideradas estratégicas y en la optimización de los márgenes en cada una de las actividades, a través de la implantación de una serie de medidas encaminadas a maximizar la rentabilidad y a reducir los costes indirectos asociados.

2. Riesgo político en Latinoamérica

La Compañía desarrolla su actividad en una multitud de países y jurisdicciones con diferente grado de estabilidad. En el caso de Latinoamérica, Grupo Airtificial está establecida en Bolivia, Colombia, El Salvador, Honduras, México, Perú, y República Dominicana.

En varios de estos territorios están previstas la celebración de elecciones presidenciales para los próximos ejercicios. Cualquier riesgo político o regulatorio por cambios inesperados en los países donde las Unidades del Grupo Airtificial operan podría ocasionar cambios adversos en el desarrollo de los proyectos, retrasos e incluso el devengo de créditos incobrables en estos mercados específicos. Sin embargo, es necesario señalar que la mayor parte de los proyectos se encuentran financiados, o incluso garantizados en algunos casos.

En el caso concreto de Perú, país donde Grupo Airtificial está creciendo de manera considerable, la inestabilidad del gobierno podría impactar en el nivel de contratación esperado.

En algunas de las geografías en las que opera Grupo Airtificial, y particularmente en Sudamérica, la dependencia del sector público tiene como consecuencia una mayor exposición a los riesgos de corrupción, así como a la posible vulneración de derechos laborales.

3. Riesgo de cartera

El riesgo de cartera proviene principalmente de dos vías:

- 1) Por un lado, un porcentaje significativo de la cifra de ingresos de la unidad de negocios de Airtificial A & D se concentra en una serie de clientes clave con los que se ha establecido una relación contractual y comercial estable. Estos clientes son empresas de primer nivel, con una situación financiera sólida y con un elevado nivel de satisfacción en relación con los bienes fabricados y los servicios prestados por Airtificial. Aunque los contratos aeronáuticos se formalizan por la vida completa del avión, la potencial aparición de dificultades financieras o de negocio en estos clientes podrían implicar una reducción de las cadencias de fabricación o una reducción de su contratación con el Grupo que podrían tener un impacto negativo en las ventas y resultados del mismo.

Uno de los objetivos de carácter estratégico de la unidad de negocio es reducir paulatinamente la dependencia de clientes clave, diversificando el crecimiento y abriendo nuevos canales y mercados.

- 2) Por otro lado, la unidad de **Inypsa cw Infraestructures** basa un importante porcentaje de su contratación en las licitaciones públicas, lo que representa un riesgo como consecuencia de los imponderables que pueden surgir a la hora de adjudicar un contrato a una u otra empresa, teniendo en cuenta que los criterios por los que se deciden las contrataciones son diferentes en función del mercado donde se esté licitando.

Adicionalmente, en el caso de **Intelligent Robots** los clientes planifican sus inversiones y realizan sus pedidos en un horizonte de muy corto plazo por lo que la visibilidad de la cartera es limitada. En la industria de la automoción los ciclos de pedidos son cada 6 meses y los proyectos se ejecutan en 6-8 meses. Un retraso en el ritmo de adjudicación de nuestros clientes como el ocurrido durante la pandemia ocasionaría un *gap* productivo y una concentración posterior que supondría un incremento de las necesidades de financiación.

4. Riesgo de los tipos de interés

Las variaciones de los tipos de interés modifican el valor razonable de aquellos activos y pasivos financieros que devengan un tipo de interés fijo, así como los flujos de efectivo de los activos y pasivos financieros referenciados a un tipo de interés variable, por lo que afectan tanto al patrimonio como al resultado, respectivamente.

Para la prevención y mitigación de los diferentes riesgos, cada unidad de negocio tiene de un análisis de riesgos y oportunidades, y tiene identificadas las acciones necesarias para su mitigación. Las acciones concretas respecto a los aspectos no financieros abordados por la Ley 11/2018 quedan explicadas en cada uno de los siguientes capítulos.

Grupo Airtificial considera que los riesgos de sostenibilidad (ambientales, climáticos, de derechos humanos, etc.) son bajos o muy bajos, gestionándose éstos mediante la política de gestión de riesgos aprobada por el Consejo de Administración.

1.3 Políticas del Grupo

Grupo Airtificial tiene aprobadas un conjunto de Políticas de Gobierno Corporativo y de Cumplimiento, de aplicación en todas las unidades de negocio y que vinculan a todos los trabajadores, colaboradores externos y, en definitiva, a cuantos actúan en el nombre o interés de Grupo Airtificial. La política de remuneraciones de los consejeros se aprueba por la Junta

General de Accionistas y el resto de las políticas se aprueban por el Consejo de Administración.

Las políticas del grupo son las siguientes:

Política de remuneraciones de los consejeros

Se define el sistema de retribución que determina los conceptos retributivos a percibir por los administradores en su condición de tales, materia que ha de contenerse en los estatutos sociales. Dicha política fue aprobada por la Junta General de Accionistas el 16 de octubre de 2018.

Adicionalmente, y en el marco del apoyo público temporal recibido por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales ('SEPI'), Airtificial ha asumido una serie de obligaciones respecto de las remuneraciones de los consejeros. En particular, la retribución fija y el importe relativo a la asistencia a los Consejos y a las comisiones no podrá exceder de los vigentes al cierre del ejercicio 2019.

Asimismo, en este acuerdo de financiación se prohíbe la distribución de dividendos, primas y la entrega de acciones u opciones sobre las mismas.

Política de responsabilidad social corporativa

La política de responsabilidad social corporativa de Grupo Airtificial y su grupo de sociedades se orienta a la consecución de los siguientes objetivos:

- Cumplimiento de las normas legales y regulatorias, seguimiento de las recomendaciones de buen gobierno, mejora de éste mediante una regulación que voluntariamente imponga una política de responsabilidad social corporativa.
- Incorporación de los valores y expectativas sociales existentes en cada momento y conciliación de los intereses de la Sociedad con los de los grupos de interés relacionados.
- Respeto y seguimiento de los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas al que Airtificial se adhirió en 2008.
- Que la efectiva incorporación de esta política sea considerada por todos los miembros de la organización como uno de los activos de la empresa y, por tanto, como un factor para ser preferida por los clientes.
- Que a la formación y desarrollo de este activo contribuyan todos los grupos de interés.
- Que la responsabilidad social corporativa sea objeto de seguimiento y de evaluación, propiciando su mejora continua, haciendo público el resultado.

Declaración de cumplimiento.

Es el compromiso público del Consejo de Administración de crear y aplicar políticas de gobierno corporativo e implantar un sistema de cumplimiento efectivo y conforme a las mejores prácticas del mercado.

Código ético.

El código ético de Airtificial se actualizó el 26 de mayo de 2021 con objeto de alinearlo con la misión y visión del grupo. Establece los valores de Airtificial y el compromiso de seguir en todo momento un comportamiento ético más allá del cumplimiento formal de las normas. Se declara la voluntad de no consentir prácticas contrarias a la legalidad.



En el código ético se destacan, por su importancia, las siguientes materias:

1. Cumplimiento de la ley: prohibición de prácticas corruptas
2. Obsequios y favores
3. Cumplimiento de las Políticas Contables
4. Conflictos de Intereses
5. Protección de la privacidad
6. Responsabilidad medioambiental
7. Mantener un ambiente seguro y saludable de trabajo
8. Medios para el desarrollo de la actividad profesional

Política anticorrupción.

La política anticorrupción es un desarrollo del código ético. Esta política también se actualizó durante el ejercicio 2021. Se refiere a la corrupción, pública y privada, prohibiendo ofrecer, prometer o entregar cualquier tipo de bien o cualquier ventaja indebida (corrupción activa), así como solicitar, sugerir u obtener algún bien o ventaja (corrupción pasiva). Dichas actuaciones pueden distorsionar la competencia en los mercados y constituyen delito que Grupo Airtificial condena inequívocamente.

Política de cumplimiento.

Define las funciones y responsabilidades de todos los miembros de la organización para la vigilancia del sistema de cumplimiento; igualmente determina las medidas de control interno para detectar, prevenir y mitigar posibles riesgos de incumplimiento. Finalmente prevé el procedimiento para reaccionar ante posibles incumplimientos.

Canal de transparencia.

El Canal de Transparencia es la herramienta a través de la cual se puede y debe informar sobre posibles hechos irregulares que supongan un incumplimiento de los principios recogidos en el código ético. Además, define el procedimiento de actuación del denunciante y de los órganos encargados de instruir la investigación de los hechos denunciados.

Política de gestión de riesgos.

Este documento describe y analiza los componentes y actividades del propio proceso de Gestión de Riesgos:

- Identifica y valora los riesgos que puedan afectar a la consecución de los objetivos de Grupo Airtificial; identifica los controles que ayuden a mitigar los riesgos identificados;
- define la organización y el modelo de roles y responsabilidades necesario en un Sistema de Gestión de Riesgos;
- y define el Modelo de Seguimiento (Información y *Reporting*) de las actividades de Gestión de Riesgos.

Además, Grupo Airtificial dispone de un Reglamento de la Junta General de Accionistas, aprobado por la Junta General de Accionistas el 30 de junio de 2004, modificado posteriormente el 20 de noviembre de 2018. También se dispone de un Reglamento del Consejo de Administración y de sus Comisiones: Comisión de Auditoría y Control y Comisión

de Nombramientos y Retribuciones, aprobado por la Junta General de Accionistas el 25 de mayo de 2004, modificado posteriormente el 20 de noviembre de 2018.

Política de conflictos de interés.

Política aprobada en el ejercicio 2021. Su objetivo es guiar el comportamiento de las personas que forman parte de la organización no sólo internamente, sino también en sus actuaciones con clientes, proveedores y colaboradores externos.

Este documento hace referencia a los posibles conflictos de interés que pudieran presentarse entre los empleados y otros agentes de Grupo Airtificial con terceras partes, así como incompatibilidades que pudieran producirse entre las sociedades que forman el grupo.

Política fiscal corporativa

Política aprobada en 2021.

La estrategia fiscal de Grupo Airtificial consiste, fundamentalmente, en asegurar el cumplimiento de la legislación vigente en materia fiscal en los distintos países y territorios en los que desarrolla su actividad empresarial, satisfaciendo los tributos que resulten exigibles de acuerdo con el ordenamiento público aplicable. Asimismo, potenciará una relación adecuada en materia tributaria con las Autoridades fiscales correspondientes, basada en los principios de profesionalidad y colaboración.

En este contexto, durante el ejercicio 2021, Grupo Airtificial se adhirió al Código de Buenas Prácticas Tributarias de la Agencia Tributaria.

2. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

Grupo Airtificial se basa en las personas, activo fundamental de su éxito. Grupo Airtificial contaba, a fecha 31 de diciembre de 2022, con una plantilla de 826 personas, repartidas en tres unidades de negocio y un centro de servicios corporativos, que representan 12 nacionalidades distintas.

	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Distribución por Unidad de Negocio	204	622	25%	75%
Aerospace & Defense	98	338	12%	41%
Intelligent Robots	54	188	7%	23%
Infraestructures	48	90	6%	11%
Corporate	4	6	0%	1%
TOTAL	826		100%	

Cinco rasgos caracterizan a nuestra plantilla:

- Diversidad generacional
- Mayoría de perfiles cualificados
- Presencia internacional
- Carácter horizontal
- Plantilla masculinizada

A nivel de clasificación profesional se diferencian ocho grandes grupos profesionales: primer grupo de Alta Dirección, compuesto por un Comité Ejecutivo y un Comité de Dirección, conformado por 5 personas, que se apoya en el resto del equipo directivo del segundo grupo, esto es, en aquellos trabajadores que ejercen las funciones de dirección del segundo nivel de distintas empresas. Un tercer grupo profesional, correspondiente a mandos intermedios, formado por personas altamente cualificadas con funciones de planificación, ejecución y gestión de equipos. Un cuarto grupo correspondiente a titulados universitarios, cuyas funciones están directamente relacionadas con la actividad de ingeniería, desarrollo de producto y servicios, actividades de desarrollo tecnológico y mejora continua, así como funciones de soporte, tales como calidad, compras y logística, recursos humanos, financiero, comercial, jurídico, etc. El quinto grupo profesional denominado técnicos de servicios administrativos y el resto está compuesto por trabajadores cuyos puestos de trabajo están directamente relacionados con las funciones de producción y soporte a la producción, tales como calidad de planta, ingeniería de producción, mantenimiento, etc. El sexto está formado por personal técnico de oficios, el séptimo por personal cualificado de producción y el octavo formado por personal no cualificado de las áreas de almacén y expediciones.

Grupo Airtificial como empresa tecnológica cuenta con una plantilla con una capacitación técnica especialmente relevante.

Así, prácticamente la mayoría de la plantilla cuenta con una formación universitaria de diferentes ámbitos de las ingenierías. Como criterio general Grupo Airtificial contrata recién titulados para completar su plantilla.

A continuación, se desglosa la distribución de la plantilla por género, edad, país y categoría profesional.



EMPLEADOS A 31 DE DICIEMBRE	FY22		FY21	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	204	622	186	563
Distribución por Edad¹				
<20	0	0	0	0
20-29	39	78	20	37
30-39	76	267	66	237
40-49	66	189	75	193
50-60	23	68	24	78
>60	0	20	1	18
Distribución por País				
Bolivia	4	15	7	26
China	7	28	5	26
Colombia	8	6	7	7
El Salvador	0	3	6	10
España	143	454	135	417
Honduras	2	0	2	0
India	1	7	0	1
México	19	56	15	41
Perú	11	24	2	4
Polonia	9	25	7	27
República Donicana	0	1	0	1
USA	0	3	0	3
Distribución por Clasificación Profesional				
Altos directivos/ General Directors (not counselors)	1	4	1	6
Resto personal directivo/ Rest of management personnel	3	14	1	10
Mandos intermedios/ Middle management	4	42	6	67
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados) / Graduates (engineers, technicians, etc)	140	398	132	339
Personal técnico (oficios)/ Professionals, technicians and similar (trades)	8	64	2	47
Personal técnico servicios administrativos/ Technical staff of administrative and similar services	44	20	40	22
Resto personal cualificado/ Rest of the qualified workers	4	75	2	61
Trabajadores no cualificados/ Non-qualified workers	0	5	2	11
TOTAL DE EMPLEADOS	826		749	

¹ 47 empleados de los que no se dispone de fecha de nacimiento se han encuadrado en el tramo de edad de 30 a 39 años, de acuerdo a la encuesta de distribución de plantilla realizada sobre estos empleados

2.1 Empleo

El tipo de contrato puede variar entre las modalidades fijo, temporal y *part time*. El compromiso del Grupo Airtificial para con las personas trabajadoras es favorecer el desarrollo profesional en todos los niveles dentro del modelo de gestión del talento, ya que, por encima de su edad, género, religión, opinión y cualquier otra condición y circunstancia social, prima el principio fundamental basado en la meritocracia.

PROMEDIO ANUAL	Mujeres				TOTAL
	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	
Distribución por Edad	37,2	1,9	152,1	1,0	192,1
<20	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00
20-29	13,9	1,9	16	0,0	31,8
30-39	15,3	0,0	53,6	0,0	68,9
40-49	7,0	0,0	61,4	0,0	68,4
50-60	1,0	0,0	21	1,0	23
>60	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Distribución por Clasificación Profesional	37,2	1,9	152,1	1,0	192,1
Altos directivos/ General Directors (not counselors)	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0
Resto personal directivo/ Rest of management personnel	0,0	0,0	3,0	0,0	3,0
Mandos intermedios/ Middle management	0,0	0,0	3,6	0,0	3,6
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados) / Graduates (engineers, technicians, etc)	28,4	1,9	103,8	0,0	134,1
Personal técnico (oficios)/ Professionals, technicians and similar (trades)	2,5	0,0	0,0	0,0	2,5
Personal técnico servicios administrativos/ Technical staff of administrative and similar services	4,7	0,0	37,1	1,0	42,8
Resto personal cualificado/ Rest of the qualified workers	0,7	0,0	3,6	0,0	4,3
Trabajadores no cualificados/ Non-qualified workers	0,9	0,0	0,0	0,0	0,9

	Hombres				
PROMEDIO ANUAL	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
Distribución por Edad	120,4	3,8	449,1	1,9	575,3
<20	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
20-29	25,5	3,3	42,2	0,0	71,1
30-39	60,4	0,0	170,1	1,6	232,0
40-49	22,6	0,3	159,3	0,0	182,2
50-60	7,1	0,0	60,0	0,3	67,4
>60	4,9	0,2	17,5	0,0	22,6
Distribución por Clasificación Profesional	120,4	3,8	449,1	1,9	575,3
Altos directivos/ General Directors (not counselors)	0,0	0,0	4,2	0,3	4,5
Resto personal directivo/ Rest of management personnel	0,0	0,0	14,7	0,0	14,7
Mandos intermedios/ Middle management	0,1	0,0	39,1	0,0	39,1
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados) / Graduates (engineers, technicians, etc)	84,1	3,8	273,8	1,0	362,8
Personal técnico (oficios)/ Professionals, technicians and similar (trades)	17,5	0,0	33,7	0,6	51,7
Personal técnico servicios administrativos/ Technical staff of administrative and similar services	4,7	0,0	17,4	0,0	22,0
Resto personal cualificado/ Rest of the qualified workers	8,9	0,0	64,4	0,0	73,3
Trabajadores no cualificados/ Non- qualified workers	5,1	0,0	2,0	0,0	7,1

El número de despidos durante los ejercicios 2022/2021 ha sido:

DESPIDOS	FY22		FY21	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Distribución por Edad	8	18	13	23
<20	0	0	0	0
20-29	3	0	0	1
30-39	0	3	4	1
40-49	5	5	5	8
50-60	0	8	3	10
>60	0	2	1	3
Distribución por Clasificación Profesional	8	18	13	23
Altos directivos (no consejeros)	0	2	0	0
Resto personal directivo/ Rest of management personnel	0	2	0	2
Mandos intermedios/ Middle management	1	3	0	3
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados) / Graduates (engineers, technicians, etc)	4	3	2	7
Personal técnico (oficios)/ Professionals, technicians and similar (trades)	1	5	1	0
Personal técnico servicios administrativos/ Technical staff of administrative and similar services	1	3	0	1
Resto personal cualificado/ Rest of the qualified workers	1	0	10	10

En relación con las remuneraciones, la política retributiva de Grupo Airtificial se basa en los siguientes principios:

- **INDIVIDUALIZACIÓN:** Se valorará individualmente las aportaciones de cada profesional en lo referente a formación, experiencia, conocimientos, habilidades, actitudes, resultados, etc.
- **PERDURABILIDAD:** la política retributiva es persistente en el tiempo.
- **COMPETITIVIDAD EXTERNA:** la oferta interna de la organización es atraer y retener a los profesionales más valiosos.
- **EQUIDAD INTERNA:** Se busca una relación proporcionada entre la retribución y la aportación del profesional a la organización.

Considerando dichos principios, el sistema retributivo de la Compañía se basa la retribución por bandas. De esta manera, este sistema:

- Reconoce la contribución y las capacidades de las personas, más que los puestos.
- Está orientado a potenciar la flexibilidad y el desarrollo profesional y de carrera más que la especialización o promoción vertical.
- Equilibra o da prioridad a la competitividad retributiva externa, no sólo a la equidad interna.

La remuneración media se ha calculado para los empleados como la suma de conceptos fijos y conceptos variables percibidos durante el ejercicio 2022. Los datos desagregados por sexo, edad, categoría profesional, son como se muestran a continuación.

REMUNERACIONES MEDIAS (€)	Mujeres		Hombres	
	2022	2021	2022	2021
Por Sexo	20.607	25.542	25.115	27.773

El régimen salarial de aplicación en las diferentes unidades del Grupo Airtificial viene determinado en, primer lugar, por el cumplimiento de la normativa legal y de los acuerdos, convenios o pactos alcanzados con las representaciones legales de cada unidad, atendiendo a su propio proceso productivo y condiciones del entorno.

Sin perjuicio de lo anterior, en los grupos profesionales uno y dos la política salarial es más individualizada, de manera que, en muchos casos, el paquete retributivo se define en función del contenido del puesto de trabajo ocupado, responsabilidades, competencias profesionales o experiencia requerida. Este proceso garantiza un tratamiento homogéneo para posiciones asimilables, diferenciando, a su vez, situaciones distintas.

REMUNERACIONES MEDIAS (€)	2022	2021
Por Edad		
<20	0	0
20-29	14.403	22.190,47
30-39	21.090	26.554,09
40-49	27.321	27.197,78
50-60	38.986	30.192,04
>60	38.487	37.128,84
Por Clasificación Profesional		
Altos directivos/ General Directors (not counselors)	146.699	122.170,46
Resto personal directivo/ Rest of management personnel	57.079	75.918,07
Mandos intermedios/ Middle management	40.607	47.269,71
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados) / Graduates (engineers, technicians, etc)	22.744	26.515,91
Personal técnico (oficios)/ Professionals, technicians and similar (trades)	12.398	14.767,47
Personal técnico servicios administrativos/ Technical staff of administrative and similar services	18.664	16.512,23
Resto personal cualificado/ Rest of the qualified workers	20.210	21.058,64
Trabajadores no cualificados/ Non-qualified workers	9.244	5.100,14

DIFERENCIA SALARIAL (€)	Mujeres		Hombres		Ratio	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Altos directivos/ General Directors (not counselors)	120.470	120.470	149.978	122.453	80%	98%
Resto personal directivo/ Rest of management personnel	75.617	65.000	54.551	76.560	139%	85%
Mandos intermedios/ Middle management	26.465	45.754	41.999	46.648	63%	97%
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados) / Graduates (engineers, technicians, etc)	22.279	26.548	22.921	26.488	97%	101%
Personal técnico (oficios)/ Professionals, technicians and similar (trades)	12.211	17.025	12.798	15.812	95%	93%
Personal técnico servicios administrativos/ Technical staff of administrative and similar services	14.901	13.818	19.140	14.813	78%	108%
Resto personal cualificado/ Rest of the qualified workers	15.317	20.372	20.580	21.162	74%	96%
Trabajadores no cualificados/ Non-qualified workers	14.604	4.597	8.053	5.175	181%	89%

Respecto a los consejeros y directivos de la sociedad, se adjunta a continuación el desglose de la remuneración media por sexo:

Remuneración media consejeros y directivos	FY22		FY21	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Remuneración media de los consejeros	23.250	38.177 ²	31.000	37.625 ²
Remuneración media de directivos	120.470	149.978	120.470	122.453

En este ejercicio hemos visto cómo la brecha salarial se acentúa en la mayor parte de los grupos y en unos pocos se reduce o se invierte el valor, rompiendo la tendencia de años anteriores. Esto puede explicarse por la reestructuración que se ha producido dentro de las unidades organizativas y sobre todo por la alta rotación que se ha producido durante este ejercicio, en un mercado laboral convulso y donde los perfiles tecnológicos especializados han sido muy demandados en el mercado laboral, a nivel internacional inclusive. La mayor parte de los perfiles de las áreas de ingeniería con altas tasas de rotación y altamente demandados, generalmente masculinizados, han producido la reordenación de los rangos salariales y la ruptura de la pensión en la contracción de la brecha salarial.

Para el cálculo de la brecha salarial se toma como referencia el promedio del salario fijo y variable de hombres y mujeres, realizándose la diferencia porcentual entre ambos importes.

² En consejeros, no se incorpora la remuneración correspondiente al Director general puesto que esta se encuentra ya incluida en la remuneración media de directivos de la misma tabla. La diferencia en el promedio de retribuciones entre ambos sexos se debe a venir ocupados por hombres los cargos de Presidente del Consejo y Presidentes de las Comisiones, cargos que tienen atribuida una retribución diferente.

2.2. Organización del trabajo

La organización del tiempo de trabajo en el Grupo viene determinada por la regulación que localmente aplique a cada una de las sociedades que lo integran. En este sentido, se da cumplimiento a la normativa de aplicación general, pero también a la normativa especialmente prevista para determinados trabajos específicos.

Adicionalmente, a través de Convenios Colectivos o Pactos propios, Grupo Airtificial aplica unas condiciones laborales más ventajosas para los trabajadores. Estas mejoras repercuten tanto en la calidad del trabajo, como en la propia eficiencia de la empresa.

Absentismo (horas)	FY22	FY21
Contingencias profesionales	1.019	1.493
Accidentes de trabajo	1.019	1.493
Enfermedades profesionales	0	0
Contingencias comunes	16.624	13.361
Enfermedad común	16.624	13.361
Accidente no laboral	0	0
Otros permisos convenio colectivo/ acuerdo	5.175	3.827
TOTAL	22.818	18.682

Todas estas normativas convencionales mejoran siempre el mínimo legalmente exigible en cuestiones diversas como son la jornada anual, descansos o medidas destinadas a conciliar la vida personal y laboral.

Por ello, en función de las necesidades de cada puesto, pero sin olvidar las necesidades de los empleados en Grupo Airtificial, se contemplan tipos de jornadas a turnos, partidas o continuas en función del tipo de trabajo y actividad.

En lo referente a la gestión sostenible del personal, el Grupo Airtificial se ha propuesto la mejora continua en la flexibilización de horarios y en los sistemas de trabajo para la conciliación de la vida personal y laboral. Asimismo, en los últimos acuerdos de negociación colectiva, se ha acordado la adecuación de los horarios de trabajo reduciendo el tiempo de comida para acabar antes la jornada laboral.

Al mismo tiempo, en las plantas productivas se ha continuado implementando medidas con el objetivo de acabar con las horas extra y mejorar en los sistemas de trabajo para facilitar la conciliación.

Para asegurar la desconexión laboral del personal, con el objetivo de proteger el necesario descanso y disfrute de la vida personal por parte de sus trabajadores, las empresas del Grupo Airtificial cuentan con calendarios laborales detallados donde se especifican las pausas de cada tipo de turno, los días libres semanales, el descanso continuado y el derecho a días de vacaciones anuales.

Durante el 2022 se regularizó y normalizó la jornada híbrida de presencialidad y teletrabajo en los horarios fijados en los calendarios laborales acordados en cada sociedad y las plantas productivas se volvió a la normalidad reordenando los turnos con el objetivo de reducir costes en los que se había incurrido los dos años anteriores, al desdoblarse los turnos y equipos de trabajo.

Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.

En términos generales, las medidas de conciliación familiar varían dependiendo de la actividad de cada empresa, del puesto concreto de cada trabajador y/o trabajadora y de las necesidades de cada unidad familiar. A continuación, se recogen las medidas de conciliación que están a disposición de la plantilla, entre las que algunas ofrecen ventajas más allá de las expresamente previstas por ley, existiendo la posibilidad en determinadas sociedades del grupo y/o situaciones, de fijar el horario en caso de reducción de jornada por cuidar de hijo fuera del horario habitual del trabajador:

- Permisos por lactancia.
- Permiso o reducción de jornada por nacimiento de hijo prematuro u hospitalización de neonato.
- Reducción de jornada a quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida.
- Reducción de jornada por cuidado directo de un hijo menor de 12 años.
- Reducción de jornada por cuidado directo de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que, por razones de edad, accidente o enfermedad, no pueda valerse por sí mismo y tampoco desempeñe actividad retribuida.
- Reducción de jornada por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave.
- Adaptación de la duración y distribución de la jornada de trabajo.
- Excedencias por guarda legal y/o por cuidado de un familiar.

Empleados con jornada reducida por motivos familiares	2022	2021
Mujeres	17	20
Hombres	2	5
Total	19	25

Por tercer año consecutivo disminuye el número de personas trabajadoras con reducción de jornada por motivos familiares, incrementándose otras medidas que se han visto ampliadas como el permiso de paternidad y que han venido a sustituir, junto con la flexibilidad para teletrabajar que se contempla en diferentes áreas y planes, a sustituir la reducción de jornada.

2.3 Salud y seguridad

El Grupo Airtificial considera que sus empleados y empleadas son su mayor activo. Por ello, la salud y seguridad en el trabajo es una parte fundamental de su actividad. La actuación de Grupo Airtificial en este campo va más allá del cumplimiento de las obligaciones legales, adoptando requisitos y medidas adicionales para impulsar la mejora continua de las condiciones de trabajo de sus empleados y la gestión de la seguridad, la salud y el bienestar de los mismos.

El Grupo Airtificial cuenta con un Servicio de Prevención Ajeno (SPA) "Mas Prevención" para la gestión y organización de la prevención en el Grupo. Este servicio abarca las cuatro

especialidades técnicas preventivas: Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología y Vigilancia de la salud.

Sin perjuicio de lo anterior, cada una de las unidades de negocio cuenta con su ecosistema de prevención de riesgos laborales consistente compuesto por: un responsable de prevención de riesgos laborales por planta productiva y, en función del tamaño y circunstancias de cada empresa, un Comité de Seguridad y Salud Laboral o delegados de prevención.

Grupo Airtificial tiene implantado un sistema integrado de gestión (SIG) en los centros de España de Inypsa CW Infrastructures (Madrid, Barcelona y Valencia) y Airtificial A&D (Jerez y Sevilla). Estos centros cuentan con un certificado conforme a ISO 45001. El resto de las sociedades no están certificadas, aunque sí mantienen procedimientos de seguridad y salud similares.

Para garantizar la salud y la seguridad en el trabajo, la Compañía cuenta específicamente con profesionales técnicos que tienen la función de prevención de riesgos laborales y que reciben el soporte del SPA.

Durante este ejercicio 2022, el cometido de sus profesionales técnicos, a través de los servicios de prevención, ha sido y es crucial, adaptando su actividad con recomendaciones y medidas actualizadas de prevención con el objetivo general de evitar los contagios: medidas de carácter organizativo, de protección colectiva, de protección personal, de trabajador especialmente vulnerable y nivel de riesgo, de estudio y manejo de casos y contactos ocurridos en la empresa y de colaboración en la gestión de la incapacidad temporal.

Se han continuado manteniendo las medidas de higiene personal, pero rebajando sus niveles de exigencia, en especial las medidas de limpieza y desinfección de lugares y equipos de trabajo y la información y formación al personal.

A continuación, adjuntamos la información en relación con los accidentes y enfermedades profesionales, que han sufrido los empleados de la sociedad en 2022:

Accidentabilidad	FY22			FY21		
	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres	TOTAL
Accidentes de trabajo sin baja						
Nº total de accidentes	0	0	0	0	0	0
Accidentes de trabajo con baja						
Nº total de accidentes	1	23	24	0	14	14
Nº de accidentes de trabajo in itinere	0	1	1	0	0	0
Nº de accidentes de trabajo en el puesto de trabajo	1	22	23	0	14	14
Nº horas perdidas por accidente	133	886	1.019	0	1.493	1.493
Nº horas perdidas accidente in itinere	0	179	179	0	0	0
Nº horas perdidas accidente en el puesto de trabajo	133	707	840	0	1.493	1.493
Índices de accidentabilidad						
Índice de frecuencia (Nº de accidentes de trabajo con baja / Nº de horas trabajadas ³ 1.000.000)	1,74	14,02	10,84	0,00	13,81	10,57
Índice de gravedad (Nº horas perdidas / Nº de horas trabajadas * 1.000)	0,23	0,54	0,46	0,00	1,47	1,13
Enfermedades profesionales						
Nº total de casos	0	0	0	0	0	0

³ El total de horas trabajadas se obtiene a través de la suma de las horas trabajadas más las horas extra y restando, finalmente, las horas perdidas por accidente.

2.4 Relaciones sociales

Grupo Airtificial se constituye como un grupo mercantil, en el que cada una de sus empresas tiene su propia estructura de diálogo social, en función del número de empleados y su propia realidad, de forma que la gestión de las relaciones laborales sea lo más próxima posible a sus protagonistas.

A día de hoy, como se puede comprobar en los datos que se señalan posteriormente, el número de empleados cubiertos por convenios o pactos es elevado, tanto en las empresas radicadas en España, como en el extranjero.

Las formas habituales de llevar a cabo el diálogo social no varían demasiado entre las sociedades, siendo las reuniones periódicas con los delegados o comités de empresa la forma más habitual.

En las compañías donde no se han constituido representaciones legales de los trabajadores, los procedimientos de recursos humanos facilitan la información y dialogo con las personas. En este sentido cobran especial relevancia los procesos de evaluación de desempeño y desarrollo y las comunicaciones departamentales periódicas.

Además, cada unidad de negocio cuenta con una intranet SharePoint o similar, aplicación web propia, donde se pueden consultar y descargar información de los sistemas de gestión (políticas, procedimientos, planes, formularios, etc.). También se comparten las noticias y actividades de interés y se dispone de un buzón de sugerencias, quejas y felicitaciones. A su vez, la web de Airtificial cuenta con el buzón de denuncia y además se recogen los diferentes contactos de cada unidad y aérea.

Por otra parte, durante 2022, se retomó la encuesta de clima laboral, que se lanzó de forma unificada a toda la plantilla del Grupo y cuyos resultados fueron analizados de forma conjunta y por unidad y la encuesta de salida, que es enviada a todos los empleados que causan baja voluntaria.

La referida estructura de negociación colectiva supone una mayor complejidad de gestión de las relaciones laborales desde el punto de vista del Grupo Airtificial, pero es indudable que acerca la toma de decisiones a la realidad en la que se deben aplicar, lo cual favorece la eficacia de las medidas a acordar.

Actualmente, las tres unidades de negocio Airtificial Intelligent Robots, Airtificial A & D y Inypsa CW Infrastructures, aplican el Convenio Colectivo sectorial:

Razón social	Representación Legal de los Trabajadores	Representación Salud y Seguridad	Convenio colectivo	Horas máximas anuales
Airtificial Intelligence Structures, SAU			Convenio colectivo del sector de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos	1792
Airtificial Civil Works Infrastructure, SAU	Comité de Empresa	Comité de Seguridad y Salud		
	Delegado de personal	Delegado de prevención		
	Delegado de personal	Delegado de prevención		
Airtificial Civil Works Spain, SAU				
Airtificial Civil Works Efficiency Energy, SAU				
Airtificial Aerospace & Defense Engineering, SAU	Comité de Empresa	Comité de Seguridad y Salud	Convenio Colectivo del Sector Industrias Siderometalúrgicas de la provincia de Sevilla	1759
Airtificial Intelligent Robots, SAU	Comité de Empresa	Comité de Seguridad y Salud	Convenio Colectivo del Sector del Comercio del Metal de la	1780
Airtificial Aerospace & Defense, SAU	Comité de Empresa	Comité de Seguridad y Salud	Convenio Colectivo General de la Industria Química	1752
Airtificial Aerospace Operations, SAU	Comité de Empresa	Comité de Seguridad y Salud		
Artificial Mobility, SL				

La mayor parte de las sociedades cuentan con comités de empresa o delegados de personal y en materia de prevención de riesgos laborales, comités de salud y seguridad laboral o delegados de prevención. Dichos órganos colaboran de forma fluida y constructiva con la empresa, tanto en la mejora continua de la misma, como en el seguimiento de los intereses de los trabajadores, de la normativa laboral, cumplimiento de la ley y de las medidas de seguridad y salud. Se mantienen reuniones periódicas y sesiones de trabajo conjunta, en las cuales se generan las actas correspondientes.

En cuanto a la negociación colectiva en las sociedades extranjeras del Grupo Airtificial, acatan la legislación local aplicable (que en ningún caso obliga por las dimensiones y características de las sociedades a contar con Representación) y mantienen un diálogo continuo con los trabajadores y las trabajadoras para contemplar sus expectativas y necesidades en las gestiones internas.

Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.

La libertad de asociación y, consecuentemente, el derecho a la libre sindicación y la negociación colectiva están expresamente recogidos en la normativa social. Del porcentaje de personas que están en el ámbito de cobertura de Convenios Colectivos, que se explicará a continuación, se puede concluir que el ejercicio de este derecho se fomenta decididamente en Grupo Artificial.

El porcentaje de empleados cubiertos por Convenio Colectivo en España en los años 2021 y 2022 fue del 100%. Esto supone que el porcentaje total de empleados cubiertos en el Grupo Airtificial fue del 74% y 72% respectivamente.

Se mantienen reuniones ordinarias periódicas, o extraordinarias cada vez que se requiere por alguna de las partes. La Dirección de cada una de las empresas expone a la plantilla diversos datos sobre inversiones, resultados, contrataciones, indicadores referentes a los recursos humanos y de actividad relevante.

El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.

Todos los convenios colectivos de aplicación vigentes incluyen menciones específicas en materia de prevención, seguridad y salud, constituyendo este uno de los temas más relevantes a la hora de la negociación.

2.5 Formación

El desarrollo profesional de las personas que integran el Grupo Airtificial es uno de los pilares fundamentales de la compañía y una de las vías fundamentales para la consecución del desarrollo profesional es la formación.

Grupo Airtificial dispone de un modelo de gestión de la formación a través del que se identifican las necesidades de formación tomando como referencia la formación realizada el año anterior (nº de horas y acciones formativas realizadas) y con el límite económico definido en el presupuesto de formación de cada sociedad.

Los mecanismos de detección de necesidades de formación son los siguientes:

a) Necesidades de formación corporativas: las derivadas y alineadas con las líneas estratégicas de la Compañía.

b) Necesidades de formación funcionales: las identificadas por las funciones corporativas, las unidades de negocio y sociedades y que son transversales a toda (o parte) de la organización.

c) Necesidades de reciclaje identificadas por el responsable en su ámbito de competencia.

d) Necesidades de formación identificadas en la evaluación de desempeño del empleado. A partir de ahí, cada sociedad diseña y aprueba su Plan de Formación anual quedando bajo su ámbito de responsabilidad la ejecución, gestión y seguimiento del mismo.

A nivel corporativo se consolidan los indicadores de la formación para su seguimiento a lo largo del año (acciones formativas, horas, horas/empleado/año y coste) a nivel de sociedad, unidad de negocio y global:

- Seguimiento del cumplimiento de los Planes de Formación en todas sus variables
- Análisis de desviaciones y propuesta de acciones correctoras
- Análisis de formación no planificada
- Establecimiento de sinergias
- Realización y activación de propuestas de mejora
- Homologación de programas y proveedores de formación

Durante 2022 se han realizado un total de 204 acciones formativas (AAFF), para una plantilla media anual de 826 personas trabajadoras.

La información más destacable respecto a las horas de formación totales imputadas en 2022 se expone en la siguiente tabla:

Horas de Formación	FY22	FY21
Puestos de Dirección ⁴	510	3891
Puestos de Técnicos ⁵	8.596	2678
Puestos de Administrativos y otros ⁶	674	1290
TOTAL	9.780	7.859

Durante el año 2022 se incrementó de nuevo el número de horas de formación, también motivado por el incremento de plantilla y de proyectos y nuevos contratos, que han requerido la adquisición de nuevas aptitudes técnicas.

La descentralización en la gestión favorece la toma de decisiones en el ámbito de la formación, al ser capaces de adecuar las acciones formativas a las necesidades operativas concretas.

⁴ Altos directivos/ General Directors (not counselors); Resto personal directivo/ Rest of management personnel; Mandos intermedios/ Middle management.

⁵ Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados) / Graduates (engineers, technicians, etc); Personal técnico (oficios)/ Professionals, technicians and similar (trades); Personal técnico servicios administrativos/ Technical staff of administrative and similar services.

⁶ Resto personal cualificado/ Rest of the qualified workers; Trabajadores no cualificados/ Non-qualified workers.

2.6 Accesibilidad Universal

Grupo Airtificial está comprometida con las personas con capacidades diferentes, adecuando el entorno laboral a las características de los trabajadores teniendo en cuenta sus habilidades y limitaciones para proporcionarles un trabajo independiente donde cuenten con igualdad de oportunidades. Nuestros empleados con capacidades diferentes a 31 de diciembre son 5.

Discapacidad	FY22	FY21
Empleados con discapacidad mayor o igual al 33%	5	5
Plantilla total	826	749
Ratio	1%	1%

También, desde la arquitectura y el diseño, se eliminan barreras adaptando el entorno y el interior del centro de trabajo, de modo que se cumplan con los requisitos que fomenten la autonomía y la integración. Los centros están adaptados para el acceso y cuentan con rampas, ascensores, puertas con anchura necesaria para silla de ruedas, baños adaptados, teléfonos con sistema de iluminación, etc.

En Grupo Airtificial todos los trabajadores son tratados de manera inclusiva e integradora. Aunque actualmente no se dispone de una política o procedimiento especial para la integración, desde RR.HH. se les facilita y gestiona la acogida, siguiendo el mismo protocolo de actuación. No obstante, nuestro servicio de prevención en el caso de ser necesario realizaría una evaluación específica de dicho puesto para la persona con capacidades diferentes.

2.7 Igualdad

Grupo Airtificial ofrece a sus trabajadores un entorno laboral libre de discriminación por sexo, raza, religión, edad, orientación sexual, nacionalidad, estado civil o estatus socioeconómico.

Durante el 2022 se ha continuado trabajando en la elaboración y adaptación de los Planes de Igualdad de las diferentes sociedades del grupo, completándose las fases de diagnóstico, análisis y consulta, con el objetivo de aprobar sus planes antes del 7 de marzo de 2022, para cumplir con la obligación del Real Decreto 901/2020.

El status de los planes de igualdad a fecha de emisión del presente informe es el siguiente:

Razón social	Nº Empleados	Estado PI
Airtificial Intelligence Structures, SAU	10	No aplica – Aprobada Política de Igualdad de Oportunidades
INYPESA Civil Works Infrastructure, SAU	63	Aprobado y publicado 25/02/22 Plan de Igualdad de Oportunidades y Protocolo Actuación contra el Acoso
Airtificial Civil Works Efficiency Energy, SAU	1	No aplica
Airtificial Aerospace & Defense Engineering, SAU	321	En negociación con el Comité de Empresa
Airtificial Intelligent Robots, SAU	87	En negociación con el Comité de Empresa
Airtificial Aerospace & Defense, SAU	110	Aprobado y publicado 07/03/22 Plan de Igualdad de Oportunidades y Protocolo Actuación contra el Acoso
Airtificial Aerospace Operations, SAU	2	No aplica
Artificial Mobility, SL	3	No aplica

Las unidades de negocio han seguido un procedimiento y esquema común para la elaboración de sus planes y además integrado una Política marco y objetivos aprobada por la dirección corporativa de Grupo Airtificial.

Una de las medidas de estos planes ha sido el establecimiento de un protocolo común contra el acoso sexual y por razón de sexo. Para garantizar el cumplimiento, Grupo Airtificial ha facilitado a todas las personas que forman parte de la organización, la posibilidad de consultar dudas y notificar irregularidades o incumplimientos que falten a la ética, la integridad o atenten contra las pautas establecidas, a través de un canal ético, accesible a través del correo electrónico, postal o web. Este canal garantiza el anonimato de los remitentes.

Las entidades radicadas en el extranjero están trabajando en la redacción de planes de igualdad específicos, pero actualmente sólo cuentan con la Política de Grupo Airtificial como directriz general.

Una de nuestras mayores riquezas en el Grupo Airtificial trabajamos personas de múltiples nacionalidades. Este conglomerado de diversidad enriquece enormemente nuestro universo y el valor innovador que aportamos. Además, convivimos cuatro generaciones y, por tanto, somos un fiel reflejo de la pirámide poblacional.

Los convenios colectivos de aplicación, recogen directrices o medidas para garantizar el derecho fundamental a la igualdad de trato y oportunidades, con el fin de alcanzar una gestión óptima de los recursos humanos y prevenir la discriminación directa o indirecta por cuestiones de edad, discapacidad, género, origen, incluido el racial o étnico, estado civil, religión o convicciones, opinión política, orientación o identidad sexual (LGTBI), afiliación sindical, lengua o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

- Art. 48 y 44 del XIX Convenio Colectivo del Sector de Empresas de Ingeniería y Oficinas de Estudios Técnicos.
- Art. 109 del XIX Convenio General de la Industria Química.
- Art. 28 y 30 del II Convenio Colectivo Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal.
- Art. 14 y capítulo 14 del Convenio Colectivo del Comercio del Metal de la provincia de Barcelona.

3. MEDIO AMBIENTE

En este apartado se reportan datos ambientales de diferentes delegaciones del Grupo Airtificial. Todas las delegaciones, certificadas por la Norma ISO 14001, presentan la información completa, si bien otras delegaciones menores y no certificadas no cuentan con un sistema de medición robusto de emisiones que permitan la obtención rigurosa de los datos.

3.1 Gestión ambiental

La gestión eficiente de los recursos disponibles y la reducción en la generación de residuos suponen los mayores retos medioambientales para las organizaciones hoy en día.

Grupo Airtificial contribuye de manera directa a la sostenibilidad del medio ambiente, a través de tecnologías de fabricación que reducen el peso de las estructuras y optimizan el comportamiento de los materiales, lo que está directamente vinculado a la reducción de emisiones de CO2.

Atendiendo las cuestiones medioambientales como una oportunidad para el desarrollo de los negocios, la Compañía apuesta por hacer que la vida útil de los recursos naturales sea mayor con el objetivo de minimizar la huella medioambiental.

Grupo Airtificial es una empresa comprometida firmemente con el medio ambiente, integrando la gestión medioambiental en la estrategia corporativa del Grupo. Orientados a un modelo de desarrollo sostenible, durante 2022, la organización ha realizado una serie de acciones en cumplimiento de la legislación vigente teniendo en cuenta los requerimientos de los clientes y los grupos de interés. Así, los procedimientos de la Compañía garantizan la contribución tangible de la protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación y la minimización de los impactos medioambientales relacionados con su actividad económica.

El Sistema de Gestión Ambiental está implantado en cada una de las tres unidades de negocio por separado, aunque responden a una misma práctica común, considerando las particularidades de cada actividad.

Para asegurar el compromiso medioambiental, la Compañía ha considerado adecuada la implantación y certificación de un Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma UNE-ISO 14001:2015 y UNE-ISO 9001:2015. Dentro de las líneas de negocio de Grupo Airtificial existen filiales que están certificadas en la UNE-ISO 14001:2015 y cumplen con los requisitos que requiere la norma; aunque el resto de "sites" no certificadas siguen los mismos criterios de política medioambiental y procedimientos internos a nivel medioambiental.

Los recursos dedicados por Grupo Airtificial a la prevención de riesgos ambientales son:

Gastos Directos Imputados al SGA	Airtificial Group	
	2021 Importe en €	2022 Importe en €
Certificación ISO 14001	25.744,00	21.604,00
Asesoría Requisitos ambientales	6.453,70	6.292,00
Desratización + descontaminación	12.967,36	9.889,26
Gestión de Residuos	25.383,75	24.101,19
TOTAL	70.548,81	61.886,45

A continuación, se describen para cada Unidad de Negocio las políticas, sistemas de gestión y medidas concretas debida a la naturaleza de cada actividad.

Unidad de negocio Airtificial Intelligent Robots

Intelligent Robots aplica desde el año 2010 un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) en su sede principal.

Intelligent Robots tiene definida una Política del Sistema Integrado, aprobada por la dirección, dentro de la cual queda recogida la Política de Medio Ambiente junto con la Política de Calidad e I+D+i.

La PSI tiene el objetivo de conseguir la Calidad Total, a través de la satisfacción total de los clientes mediante un correcto desempeño ambiental, siendo respetuosos con el Medio Ambiente a fin de garantizar un negocio sostenible en el tiempo.

Intelligent Robots, durante el 2022 la afectación por la pandemia Covid-19, ha sido mucho menor que en 2021, y las dudas surgidas a nivel medioambiental se han podido solventar sin mayor afectación, debido a todos los procesos y conocimientos adquiridos en 2020. En 2021, no se ha producido una reducción de la actividad normal. Lo que se ha mantenido ha sido una reducción de los desplazamientos *versus* años pre-covid, lo que ha supuesto seguir manteniendo una reducción en las emisiones de CO2 que realizaríamos en un año normal.

Este 2022 se han seguido manteniendo todas las medidas sanitarias: mascarillas, guantes, geles desinfectantes, etc. en nuestras instalaciones y con ello se ha reforzado con formaciones y distintas charlas el correcto uso y la correcta gestión de estos elementos, así como la correcta gestión de estos residuos.

Intelligent Robots, dispone de procesos, instrucciones y buenas prácticas ambientales para evitar o reducir los riesgos ambientales que incluyen el reciclaje, mecanismos de control y reutilización de embalajes y el uso eficiente de los recursos disponibles.

Anualmente se realiza un análisis del contexto definiendo los riesgos y oportunidades medioambientales y junto con ello se definen los objetivos para actuar sobre los aspectos más significativos. Debido al tipo de negocio, gestión de proyectos, en este análisis nunca se han detectado ni productos, ni tecnologías implantadas que supongan un riesgo para el medioambiente.

Los aspectos significativos en los que se ha trabajado en el 2022 han sido el consumo de energía eléctrica, consumo de gasoil C (calefacción), consumo de agua, la generación de residuos.

Las inversiones más destacadas e importantes realizadas en el 2022 han sido destinadas al mantenimiento de las instalaciones generales. Siguiendo la tónica de años anteriores, se han seguido manteniendo los sistemas de climatización y mejorando las instalaciones eléctricas.

El Sistema de Gestión Ambiental es auditado anualmente a través del ente certificador TÜV en HQ.

Unidad de negocio Airtificial Aerospace & Defense

Airtificial A & D desde sus orígenes ha sentado las bases para un crecimiento sostenido apostando por la diversificación en sus líneas de negocio y por la innovación y el desarrollo como elemento diferenciador de sus competidores. La aplicación de métodos y herramientas de excelencia por parte de la compañía dotan a los productos y servicios de Airtificial A & D de un valor añadido en relación al resto de empresas de su sector. Es por ello que se ha apostado por la adopción de Sistemas de Gestión basados en estándares de reconocida eficacia en materias como calidad, seguridad y gestión medioambiental. Así, conforme la actividad empresarial se ha diversificado se han implantado y certificado nuevas normas integradas todas ellas en un único Sistema de Gestión.

Fruto del firme compromiso medioambiental de la compañía, Airtificial A & D certificó a través de la entidad AENOR el Sistema de Gestión Medioambiental bajo la norma UNE-EN-ISO 14001. Desde la certificación inicial el cumplimiento de esta norma es auditada internamente y cada año es sometida a auditoria por parte de AENOR.

Los últimos certificados ISO 14.001:2015 en vigor se encuentran a disposición de todas las partes interesadas en la web de Airtificial Aerospace & Defense en el link:

<https://airtificial.com/aerospace-defense/sobre-ad/>

Airtificial A & D manifiesta su compromiso de protección con el medio ambiente a través de la política medioambiental, facilitando y fomentando que cada trabajador de la compañía desarrolle su trabajo con el máximo respeto al medio natural y muestre un compromiso responsable. La política de gestión es integral recogiendo no sólo el compromiso medioambiental, sino que también incluye otros compromisos establecidos por Airtificial A & D con la calidad, seguridad y salud de los trabajadores

La política de gestión ha sido difundida internamente a los empleados de Airtificial A & D con objeto de dar a conocer las premisas de gestión que hacen que Airtificial A & D sea reconocida por sus productos y servicios de calidad suministrados de manera respetuosa con el medio ambiente.

Una de las vías utilizadas para la difusión de la política es la realización de acciones de formación interna al personal de nueva incorporación y al personal de Airtificial A & D en los cursos de toma de conciencia del Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente.

Pero la transmisión de la política de gestión no queda restringida al personal que participa en las acciones formativas anteriores, sino que es extensible a todo el personal. Prueba de ello es que la política se encuentra colgada dentro de las instalaciones, además de ser comunicados todos los cambios en la política a través de e-mail dirigido a los empleados, para garantizar que la política sea conocida y se cumplan sus principios eficazmente.

Para la plena difusión de estos principios tanto a nivel interno como a las partes interesadas externas, como clientes, proveedores, administración y sociedad en general, Airtificial A, & D, sigue apostando por internet como medio de difusión, por este motivo hace pública su política en su página web en el siguiente link

<https://airtificial.com/aerospace-defense/sobre-ad/>

Como pilar básico del mantenimiento y mejora del Sistema de gestión ambiental, se encuentra el Departamento de Calidad y Medio Ambiente que depende directamente de la Dirección de la compañía. Este departamento se encarga del control del sistema de gestión y del asesoramiento en la materia al resto de áreas de la compañía para un objetivo común: la mejora continua en el compromiso ambiental de Airtificial A & D, dando cobertura especializada a todas las unidades de producción en el desarrollo de sus actividades. No obstante, el cuidado por mantener una actitud medioambientalmente responsable en la actividad de la compañía no es una labor exclusiva de este departamento, sino que todos los empleados realizan sus actividades con el máximo respeto y compromiso con el Medio Ambiente, contribuyendo a una correcta gestión de los residuos y a la reducción de los consumos en sus puestos de trabajo; además de contar con unas responsabilidades definidas dentro del sistema de gestión.

Las Guía de Buenas Prácticas que se entrega a cada incorporación y personal de visita, y que está disponible para todo el personal que forma parte de la compañía dentro de la documentación del Sistema de gestión calidad y medio ambiente tiene los objetivos de ser un elemento básico para lograr la sensibilización ambiental de las personas que integran Airtificial A & D independientemente del área de trabajo. De esta manera se pretende un objetivo fundamental: el DESARROLLO SOSTENIBLE a través de la realización de las recomendaciones sencillas de aplicar que se recogen en este manual y recuerda que “la preservación del medio ambiente y su conservación para las generaciones futura depende de cada uno de nuestros comportamientos.

Para ello, **Airtificial A & D** lleva a cabo las siguientes acciones:

- Sensibiliza ambientalmente a los trabajadores y proveedores.
- Dispone de un procedimiento de identificación de aspectos ambientales. Este procedimiento tiene por objeto:
 - Definir la sistemática a aplicar para la determinación de los aspectos medioambientales y sus impactos en el entorno asociados desde una perspectiva de ciclo de vida. Esta determinación se realiza tanto en condiciones de funcionamiento normal, anormal, como en las condiciones de arranque, parada y en condiciones de emergencia.
 - Establecer los criterios de evaluación con el objetivo de determinar los aspectos ambientales significativos.
 - Poner a disposición de las partes interesadas los criterios de evaluación de aspectos medioambientales. Aquellos aspectos ambientales que aparecen como significativos sirven como base a la hora de definir los objetivos y metas medioambientales, y establecen medidas correctivas o procedimientos de control para evitar o minimizar los impactos ambientales que puedan ocasionar.
- Gestiona la totalidad de los residuos de acuerdo con la legislación vigente con gestor autorizado, realizando de forma anual su declaración de residuos peligrosos.
- Distribuye toda la documentación de los Sistemas de Gestión en formato digital.
- No efectúa vertidos industriales a la red municipal.
- No efectúa emisiones a la atmósfera.
- Dispone de un procedimiento de identificación y evaluación de legislación ambiental Este procedimiento tiene por objeto establecer y mantener una sistemática para acceder e identificar todos los requisitos legales, otros requisitos que son aplicables a sus aspectos ambientales, así como otros requisitos de las partes interesadas relacionados con el sistema de gestión ambiental y cómo se aplican en AIRTIFICIAL, incluyendo los requisitos de entidades gubernamentales u otras autoridades pertinentes, leyes y reglamentaciones internacionales, nacionales y locales, requisitos especificados en permisos, licencias u otras formas de autorización, órdenes, reglas u orientaciones emitidas por los organismos de reglamentación, sentencias de cortes de justicia o tribunales administrativos, acuerdos con grupos de la comunidad u organizaciones no gubernamentales, acuerdos con autoridades públicas o clientes, requisitos de la organización, principios o códigos de práctica voluntarios, compromisos ambientales, obligaciones que surgen por acuerdos contractuales con la organización y normas pertinentes de la industria o de la organización.

Los aspectos ambientales significativos identificados en 2022 para cuestiones ambientales de la unidad de negocio son: en la planta de Jerez, generación de material contaminado e inutilidades y en la planta de Sevilla, como aspectos asociados a la actividad, se han identificado el consumo de energía eléctrica, consumo de agua y consumo de papel.

Durante 2022 la empresa no ha recibido multas, ni sanciones significativas por el incumplimiento de leyes o normativas en materia de Medio Ambiente.

Por otra parte, se ha trabajado en la mejora de la definición de cláusulas medioambientales para las subcontrataciones. Además, las condiciones generales de compra de la compañía recogen un condicionado medioambiental de obligado cumplimiento.

Artificial mantiene la Certificación ISO 14001: Sistema de Gestión Ambiental, en 2022 ha realizado las Auditorías del organismo de certificación - Bureau Veritas - en las plantas de Sevilla y Jerez. Ambos certificados pueden consultarse en el siguiente enlace:

<https://airtificial.com/aerospace-defense/sobre-ad/>

Unidad de negocio de Inypsa CW Infraestructures

Inypsa CW Infraestructures dispone una política integrada que agrupa Calidad, Medio Ambiente y Prevención de riesgos laborales, como marco de actuación para la ejecución de los objetivos fijados y basada en principios de actuación los cuales están dirigidos a satisfacer nuestros grupos de interés y partes interesadas o "stakeholders".

Inypsa CW Infraestructures entiende el desarrollo empresarial en concordancia con el desarrollo y respeto al medio ambiente como pilar fundamental de su sostenibilidad. Desde 1996, ha sido pionera en el desarrollo e implantación en su sede en Madrid de Sistemas de Gestión según las normas de referencia UNE EN ISO 9001 y ISO 14001 como garantía de su buena gestión. A cierre del ejercicio 2022, la Sociedad mantiene su sistema integrado de gestión de la calidad, gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo, habiendo renovado todas sus certificaciones conforme a las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y OSHAS 18001:2007.

Tanto las sedes de Madrid, Barcelona y Valencia están auditadas y certificadas en UNE-ISO 9001:2015, UNE-ISO 14001:2015, añadiendo la certificación de prevención y seguridad en el trabajo OSHAS 18001:2007 en nuestra delegación de Madrid. Los referidos certificados, así como política integrada de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo pueden descargarse en el siguiente enlace:

<https://airtificial.com/infraestructures/sobre-infraestructures/>

El Sistema de Gestión certificado aplica a Servicios de Ingeniería para la realización de estudios, proyectos, consultoría, asistencia técnica y dirección de obra en los siguientes campos de actividad: Agronomía, Civil, Energía, Geología, Industrial, Medio Ambiente, Ordenación del Territorio y Recursos Naturales, todos ellos de elevado valor añadido, así como proporcionar rentabilidad creciente y transparencia informativa a sus accionistas, en un entorno capaz de potenciar la capacidad de desarrollo personal y profesional de las personas empleadas y a través de la creación de productos y servicios que favorezcan un desarrollo social sostenible.

Inypsa CW Infraestructures tiene a disposición de sus empleados un Manual de Buenas Prácticas Ambientales práctico y de sencilla aplicación, contribuyendo de esta manera a un futuro más sostenible. Se realiza un seguimiento mensual de los consumos y se incentiva al personal a realizar el correcto uso y ahorro de los mismos, habiéndose impartido a todo el personal unas jornadas formativas de buenas prácticas ambientales las cuales llevaban asignadas un cuestionario en el que se comprueba si hay asimilado los trabajadores los conceptos impartidos.

Tras la pandemia, la actividad en las oficinas se ha retomado totalmente en este ejercicio 2022, Por ello, se han recuperado de manera paulatina los indicadores de consumo y de residuos a niveles prepandémicos.

Como aspecto significativo hemos vuelto a renovar nuestro compromiso con el uso de Energía Renovable con la empresa NABALIA para el suministro de nuestras oficinas de Madrid y Valencia.

Dadas las actividades a las que se dedica la Sociedad, ésta no tiene provisiones o contingencias de naturaleza medioambiental que pudieran ser significativos en relación con el patrimonio, la situación financiera y los resultados de la Sociedad.

A nivel global, la actividad económica de Airtificial no ha supuesto riesgo medioambiental tanto en los materiales utilizados, como en la tecnología aplicada.

En el remoto escenario de materialización de riesgo medioambiental, Airtificial Intelligent Robots y Airtificial Intelligence Structures, cuentan con coberturas de seguros de responsabilidad civil medioambiental que cubrirían los gastos de indemnización en caso de contaminación accidental. En particular, la cobertura ampara la responsabilidad civil de Airtificial por contaminación del suelo, las aguas o la atmósfera, siempre que su causa sea accidental, súbita e inesperada y no intencionada.

La Huella de Carbono se ha visto incrementada con respecto al ejercicio anterior con el levantamiento total de las restricciones de movilidad, las cuales eran más robustas en el ejercicio anterior.

3.2 Contaminación

De las tres unidades de negocio, Airtificial A & D es la única de la que se dispone información sobre emisiones al aire materiales para la Compañía, en este caso refrigerantes. El tipo de actividad de las otras dos unidades de negocio no considera material las emisiones, ya que la mayor parte del trabajo se realiza en oficinas. A continuación, se muestra la cantidad de gases refrigerantes que se ha consumido en la recarga de los equipos y el tipo de refrigerante utilizado:

	AIRTIFICIAL AEROSPACE & DEFENSE	AIRTIFICIAL AEROSPACE & DEFENSE
Gas refrigerant	Recarga (kg) en 2021	Recarga (kg) en 2022
R-410A	0	0
R-449A	26	32
R-407C	0	10

Se aprecia un incremento considerable respecto al año anterior debido principalmente a dos cuestiones: i) se ha incrementado la producción total de la unidad de negocio; ii) la producción de Illescas, que comenzó a trasladarse a la planta de Jerez en el ejercicio 2021, se ha trasladado de manera total a la factoría de Jerez.

Las otras unidades de negocio, Airtificial Intelligent Robots e Inypsa CW Infraestructures no han tenido recargas de refrigerantes en 2022 en los centros en España. Para el resto de los países, no existe actualmente un sistema de recogida de estos datos.

Respecto a la contaminación acústica tanto Airtificial Intelligent Robots, Airtificial Aerospace & Defense, como Inypsa CW Infraestructures no se considera relevante ni significativa al tratarse de centros de trabajos localizados en polígonos industriales con zonas de trabajo interiores.

Respecto a la oficinas centrales y delegaciones ubicadas en zonas urbanas, la actividad es meramente de consultoría, gestión y administración, no generándose contaminación acústica.

En otro orden de cosas, respecto a la flota de vehículos, en la medida que se renueven los contratos de renting del grupo, se primará la sustitución de éstos por vehículos eléctricos o híbridos.

Respecto a la seguridad ambiental en Intelligent Robots realizó un esfuerzo para reducir el consumo eléctrico en todas las instalaciones de HQ. En el 2020 se cambió la iluminación de fluorescentes a la iluminación LED en las oficinas centrales. Con el objeto de mejorar la eficiencia energética en nuestras instalaciones tenemos en curso un plan de revisión preventiva anual donde se realizan las siguientes actividades:

- Inspección técnica de vehículos,
- mantenimiento de Caldera,
- mantenimiento de bombas de calor,
- Revisión instalación de aire comprimido.
- Uso de lámparas LED.

Así mismo se han reducido los desplazamientos través de la aplicación de tecnologías tales como "realidad aumentada" para dar soporte a los diferentes sites.

La actividad de Airtificial A & D no influye negativamente en la calidad del aire por que el nivel de vapores inorgánicos emitidos a la atmósfera no se considera peligroso.

Intelligence Structures e Inypsa CW Infraestructures realizaron obras hace cuatro años en la delegación de Madrid, sustituyendo los aparatos de aire acondicionado, así como las luminarias a LED, mejorando tanto el consumo como las emisiones atmosféricas.

De la actividad del grupo no se infiere contaminación del suelo ni contaminación acuífera, no habiéndose producido ninguna incidencia en el desarrollo de su actividad.

3.3 Economía circular y prevención y gestión de residuos

El sistema de segregación de residuos es global para toda la unidad de negocio de Intelligent Robots, mediante una instrucción de gestión de residuos donde se detalla la identificación, clasificación, almacenaje y gestión de los residuos generados. No existen diferencias significativas de segregación de residuos entre los distintos sites, aunque la recogida de datos definida en la norma ISO 14001 solo se realiza en los centros certificados. En este sentido, de cara a 2023, se ha definido el objetivo de mejorar la obtención de datos, llegando a contar con todas las cantidades correspondientes a todos los sites. A nivel de producto contamos con un alto volumen de pedidos de retool, haciendo que nuestros equipos aumenten su longevidad.

En Inypsa CW Infraestructures impera un sistema de gestión medioambiental que tiene por objeto definir las principales actuaciones de la empresa para lograr un adecuado comportamiento ambiental, teniendo en cuenta cuestiones de índole normativa y los riesgos e impactos ambientales inherentes a su actividad. Los procedimientos de Gestión de Residuos que se siguen en la compañía se basan en los siguientes principios de actuación: "Reducir, Reutilizar y Reciclar", que se apoyan en una cuarta acción básica, la de "clasificar".

En España todos los residuos se entregan a un Gestor Autorizado de cada Comunidad, para gestionar ese residuo concreto. Las acciones que se están realizando en este aspecto son, por un lado, encontrar un gestor de tóner que por las características del producto se pueda reciclar -en este caso con la empresa BIOTONER- y, por otro lado, en el caso del papel, residuos de tóner y aparatos electrónicos no peligrosos la destrucción de estos elementos de una manera controlada por un gestor de residuos en este caso la empresa DATAERASER.

En Airtificial A & D los residuos suponen uno de los aspectos ambientales más importantes a controlar en su actividad debido a su gran variedad y su alta frecuencia de generación. A estos efectos, se ha definido un modelo de gestión de residuos basado en los principios jerárquicos establecidos por la legislación ambiental de reducción, reutilización, reciclaje y eliminación controlada sólo cuando no se puedan llevar a cabo las anteriores actuaciones.

Una vez producidos los residuos, éstos son retirados por gestores autorizados por el órgano administrativo competente, conservando todos los documentos que acreditan la correcta gestión de los residuos según la legislación vigente.

Grupo Airtificial apuesta por la valorización de los residuos peligrosos, disponiéndose de una ficha de control operacional de gestión de residuos donde se detalla la identificación, clasificación, almacenaje y gestión de los residuos, de esta forma los residuos son segregados desde el origen, es decir, la compañía dispone de contenedores identificados en cada área para separar cada residuo que se genera. Se realizan estudios de corte de tela para aprovechar al máximo la materia prima que se utiliza, evitando así desechar grandes cantidades de recortes inútiles. Para la retirada y posterior gestión de estos residuos, se mantienen contratos con gestores autorizados tanto de Residuos Peligrosos como No Peligrosos.

Los residuos más significativos generados en el 2022 han sido:

	AIRTIFICIAL GROUP	
	2021	2022
RESIDUOS PELIGROSOS	Cantidad Total (kg)	Cantidad Total (kg)
Taladrina	830	0
Envases metálicos contaminados	107	221
Residuos de pintura y barniz	13	0
Envases plásticos contaminados	27	25
Material absorbente contaminado	287	81
Aerosoles	10	23
Residuos líquidos	51	49
Tubos Fluorescentes	3	17
Residuos electrónicos peligrosos	55	286
Adhesivos	55	3
Ceras y grasas	963	390
RESIDUOS NO PELIGROSOS	Cantidad Total (kg)	Cantidad Total (kg)
Envases	1.513	1.645
Papel y cartón	11.353	15.275
Mezcla	12.249	14.105
Madera	6.380	6.960
Chatarra	12.980	2.340
Residuo Sólido Urbano Asimilable	21.590	54.680
Plásticos	10.905	2.900
Vidrio	0	0
Sanitarios	30	20
Pilas y Baterías	25	16
Residuos electrónicos (no peligrosos)	55	46
Envases de tóner	66	17
Fibra de carbono	*	7.880

*Para el ejercicio 2021 no se recogió como residuo la fibra de carbono, ya que se le asignó la categoría de subproducto en lugar de residuo no peligroso.

Se ha producido un decremento considerable de Taladrina, debido a que durante el ejercicio 2022 se dio de baja un taller de Intelligent Robots que precisó de usar Taladrina para limpiar las máquinas. Adicionalmente, se gestionó taladrina acumulada de meses anteriores. El descenso de la cantidad de chatarra responde a la misma circunstancia.

Por otra parte, se han disminuido los residuos de aparatos electrónicos, ya que durante el ejercicio anterior se procedió a la sustitución de algunos equipos, lo que hizo aumentar la cantidad de este residuo.

Respecto a las ceras y grasas, este año se ha procedido a su contabilización derivado de recomendaciones de ejercicios anteriores, lo que explica la diferencia interanual. La diferencia entre 2022 y 2021 se debe a que los clientes de Intelligent Robots en 2021 remitieron bidones de ceras y grasas para la validación de los proyectos, circunstancia que no se ha producido en 2022.

Dada la actividad desarrollada, no se realizan acciones para combatir el desperdicio de los alimentos.

3.4. Uso sostenible de los recursos

Consumo de agua

Fuente de extracción	AIRTIFICIAL GROUP	
	2021	2022
	Cantidad total de agua consumida (m ³)	Cantidad total de agua consumida (m ³)
Agua de red de abastecimiento	3.963	9.657
Agua de pozo	0	0
Total consumo de agua	3.963	9.657

Los datos recogidos en la tabla superior corresponden a los siguientes centros:

- Intelligent Robots: España, Polonia, México, China. El ejercicio pasado sólo se contaba con los registros de España.
- Airtificial A & D: Jerez y Sevilla.
- Inypsa CW Infraestructuras: Valencia y Barcelona. Perú, Colombia, Bolivia, El Salvador. El ejercicio pasado se recogieron los datos de Madrid, si bien este año no están disponibles por estar los medidores inutilizados. Así mismo el ejercicio pasado no se incluyeron los datos de Perú.

Dentro de las instalaciones de Airtificial A & D existen circuitos cerrados en varias fases de los procesos realizados para la optimización de los recursos.

Dentro de las tres unidades de negocio se difunde entre el personal mensajes de sensibilización para el uso responsable de los recursos naturales.

- Cambio de grifos tradicionales por monomandos.
- Aviso inmediato en el caso de observar alguna fuga.
- Concienciación con folletos y pegatinas de ahorro de agua en aseos y baños.

En el año 2022 se ha incrementado el consumo de agua debido principalmente a la inclusión de las localizaciones de Intelligent Robots, así como al incremento de producción y la vuelta total a las oficinas y a las unidades productivas.

En el caso de Intelligent Robots, el consumo de agua este año ha aumentado en 21,42% respecto a 2021 debido a la inclusión de los datos de las factorías de Polonia, México, China e India.

En Airtificial A & D se ha incrementado el consumo en un 77% respecto al ejercicio anterior debido al incremento de producción.

El consumo de agua en Inypsa CW Infraestructuras durante el 2022 se ha incrementado en un 76%. Se incluyen datos de Inypsa Perú, no incluidos en el ejercicio anterior.

Consumo de materias primas

Debido a la actividad del Grupo Airtificial, se considera que las materias primas más relevantes son el consumo de fibra de carbono y fibra de vidrio para la fabricación de piezas de Airtificial A& D y el consumo de papel en las oficinas de las tres unidades de negocio.

AIRTIFICIAL GROUP					
		2021		2022	
Materia prima	Cantidad total			Cantidad total	
	Cantidad	Unidades	Cantidad	Unidades	
Papel A4	1.617	kg	2.835	kg	
Papel A3	715	kg	140	kg	
Fibra de carbono	43.450	m2	39.135	m2	

Se incluyen consumos de las instalaciones de Honduras y Bolivia, no reportadas en el ejercicio anterior.

Respecto al uso de fibra de carbono, se realizan estudios de ingeniería de manera constante para optimizar el corte de la materia prima para disminuir el gasto lo máximo posible. Fruto de ello es el descenso del consumo de fibra de vidrio y fibra de carbono a pesar del incremento de la actividad en la factoría de Jerez donde se realizan las piezas de fibra de carbono.

En las tres unidades de negocio se continúa con las políticas de reducción de papel configurándose las impresoras para por defecto imprimir a doble cara, eliminar las impresoras personales sustituyéndolas por departamentales de gran volumen reutilizando el papel a una cara para impresiones de borradores etc.

No obstante, se ha incrementado de manera considerable el consumo de papel en las instalaciones de Jerez, debido al incremento de producción. Lo mismo ocurre en las instalaciones de Perú y Colombia, donde la actividad comercial se ha incrementado.

Consumo energético y energías renovables

En cuanto al consumo energético de todo el grupo, estos son los consumos principales:

AIRTIFICIAL GROUP					
		2021		2022	
Uso energético	Combustible	Cantidad	Unidades	Cantidad	Unidades
Vehículos	Gasolina	66.461	litros	26.269	litros
	Gasóleo	18.470	litros	20.674	litros
	Otros	1.714	litros	2.913	litros
Equipos de combustión fija	Gas natural	0	litros	12.524	litros
	Gasóleo C	15.398	litros	15.256	litros
	Gasóleo B	1.000	litros	2.700	litros
	LPG/GLP	0	litros	2.427	litros
Electricidad		3.135.749	kWh	2.872.238	kWh

Respecto a Intelligent Robots, se incorporan datos de IR México, IR China e IR India, no incluidos en el ejercicio anterior. Ello explica la inclusión de GLP en equipos de combustión fija, provocada por la inclusión de los datos de la delegación de México. Asimismo, el incremento de gas natural se debe a la inclusión de los datos de Polonia. No ha habido diferencias significativas de consumo respecto de los datos del ejercicio anterior de las unidades operativas para las que sí se disponían de datos.

En el caso de Airtificial A & D, el consumo de electricidad se ha reducido en un 17%, debido principalmente por la mejora en la eficiencia de la planta y por el cierre definitivo de la planta de Illescas.

La iluminación de bajo consumo, detectores de presencia, control de consumo de la maquinaria, etc., son algunos de los controles que se llevan a cabo para controlar el consumo eléctrico.

En Inypsa CW Infraestructuras cada unidad de negocio trata de realizar actividades de reducción de energía y de uso de energías renovables conforme a los sistemas de riesgos y oportunidades identificados, aunque en este año 2022, habiéndose reducido el consumo en un 14% respecto al año anterior.

La diferencia en gasolina viene explicada principalmente por Bolivia y El Salvador. Ambas han reducido consumo de gasolina en 15.000 litros cada uno. Esta circunstancia se debe a que en ambas localizaciones la actividad se ha reducido considerablemente. A mayor abundamiento, la planta fotovoltaica de El Salvador fue vendida a mediados del ejercicio 2022.

Las medidas adoptadas como en años anteriores para las tres unidades de negocio van enfocadas al ahorro del consumo y el uso responsable de la energía eléctrica:

- Sustitución de las luminarias a iluminación de bajo consumo LED.
- Detectores de presencia.
- Control de consumo en las maquinarias utilizadas.
- Programación de los termostatos del aire acondicionado/calefacción.
- Obligación de mantener la temperatura operativa recomendada según INSHT.
- Apagar pantallas y luces en estancias vacías.

3.5. Cambio climático

En la siguiente tabla se reflejan los gases efecto invernadero emitidos por Grupo Airtificial:

	AIRTIFICIAL GROUP	
	2021	2022
Emisiones de gases de efecto invernadero	Cantidad total CO ₂ -equivalente (kg)	Cantidad total CO ₂ -equivalente (kg)
Alcance 1	253.892	233.364
Alcance 2	670.169	745.120
Alcance 3	801.672	416.396
Total emisiones GEI	1.725.733	1.394.879

Para el cálculo se han tenido en cuenta:

- Alcance 1: Instalaciones fijas, desplazamientos en vehículos, refrigeración/ climatización
- Alcance 2: Consumo eléctrico de las instalaciones.
- Alcance 3: Viajes reportados en este informe.

Para el Alcance 1 y 2 hemos seguido el criterio del Ministerio de Transición Ecológica para el cálculo de la huella de Carbono donde la Huella de Carbono es igual al Dato de la Actividad * el Factor de Emisión.

El dato de actividad es el parámetro que define el grado o nivel de la actividad generadora de las emisiones de GEI. Por ejemplo, cantidad de gas natural utilizado en la calefacción (kWh de gas natural).

El factor de emisión (FE) supone la cantidad de GEI emitidos por cada unidad del parámetro "dato de actividad". Estos factores varían en función de la actividad que se trate. Por ejemplo, en relación a la actividad descrita anteriormente (consumo de gas natural para la calefacción), el factor de emisión para 2021 sería 0,182 kg CO₂ eq/kWh de gas natural.

Como resultado de esta fórmula obtendremos una cantidad (g, kg, t, etc.) determinada de dióxido de carbono equivalente (CO₂ eq).

Para el Alcance 3, la longitud recorrida es el dato base sobre el que calcular las emisiones de GEI mediante la aplicación de los factores de conversión oportunos. En el presente documento se han adoptado para estos factores los valores propuestos por el DEFRA (*Department for Environment, Food and Rural Affairs*) por considerarlos suficientes y acordes con el alcance deseado para el planeamiento general. En la publicación referida del DEFRA se incluyen valores promedio de emisiones de CO_{2,e}).

En este año 2022 se han reducido las emisiones de gases de efecto invernadero en todos sus alcances, provocado principalmente por el cierre total de la planta de Illescas, el uso de herramientas digitales para la prestación de servicios en remoto, así como por la implantación del régimen mixto de trabajo presencia – remoto.

Para el ejercicio 2023, la unidad de Airtificial A & D va a instalar paneles fotovoltaicos en su planta de producción en Jerez, la más intensiva en consumo energético por centralizar la actividad de *manufacturing* de piezas de *composites*.

Adicionalmente, en el marco del apoyo público temporal recibido en el ejercicio 2021 por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales ('SEPI'), Grupo Airtificial se marcó una serie objetivos concretos de sostenibilidad, comprometiéndose al cumplimiento de una serie de metas medioambientales. Fruto de ello, Grupo Airtificial publicó en su web el 28 de noviembre de 2022 la forma en que la utilización del apoyo público temporal apoya las actividades de la sociedad en consonancia con los objetivos de la Unión Europea y las obligaciones nacionales relacionadas con la transformación ecológica y digital - incluido el objetivo de la Unión Europea de lograr la neutralidad climática de aquí a 2050 -. Se exponen a continuación los compromisos contraídos en el contrato de financiación (estipulación 12.1.3) y las actuaciones llevadas a cabo sobre cada uno de ellos:

1. Reducción del consumo e incremento de la eficiencia energética

Compromiso

Durante el ejercicio 2022, el Grupo Airtificial ha comenzado a realizar un estudio interno del consumo energético en todas sus oficinas y centros productivos en términos de kW h, coste asociado y recomendaciones de buenas prácticas. Así, adquiere el compromiso de acogerse a las recomendaciones resultantes en materia de consumo y eficiencia energética resultantes del informe, así como reducir el consumo global un 1% anual hasta 2027.

Actuaciones

- ❖ Airtificial lleva un control exhaustivo del consumo energético en el que incurre en el desarrollo de su actividad. Este consumo se reporta anualmente en el Estado de Información no Financiera que se incluye en los informes financieros anuales que el grupo deposita en la CNMV. La compañía analiza estos consumos y se propone su reducción de manera constante en aras de la eficiencia energética.
- ❖ En este contexto, en el ejercicio 2023 en la unidad de Airtificial A & D se van a acometer inversiones superiores a QUINIENTOS MIL (500.000,00) EUROS. En particular, en la planta de Jerez se va a proceder a la instalación de paneles fotovoltaicos que incluye la instalación de 2 puntos de recarga para vehículos eléctricos. Adicionalmente, se va a poner en marcha en la planta de Tecnobahía, un autoclave de menores dimensiones que mejorará el consumo de energía y que requiere de insumos menos contaminantes para su funcionamiento, ya que el proceso de vacío se realiza con agua en lugar de con nitrógeno líquido.
- ❖ En referencia a las buenas prácticas, indicar que para la obtención de la ISO 14001 en las tres unidades de negocio que conforman el grupo se realiza una toma de conciencia anual a todos los empleados a través de la difusión de manuales de buenas prácticas ambientales. Estos manuales incluyen recomendaciones concretas en materia de reducción de consumos.

2. Sustitución de equipos ineficientes

Compromiso

El Grupo Airtificial ha comenzado a incluir una partida de inversión anual de hasta 0,5M€, entre todas las inversiones, en los siguientes presupuestos para sustituir aquella maquinaria que dicho estudio interno sobre consumo energético pusiese de manifiesto como ineficiente o perjudicial para el medio ambiente.

Actuaciones

- ❖ En los presupuestos de 2023 realizados en 2022 se incluyen inversiones superiores al medio millón de euros. En particular, y según referido en el punto anterior, se va a proceder a la instalación de paneles fotovoltaicos y estaciones de recarga de vehículo eléctrico en las instalaciones de Jerez de la Frontera, y se va a implantar una autoclave más eficiente en la planta de Tecnobahía sita en el Puerto de Santa María.

3. Servicios de limpieza sostenible

Compromiso

En 2022 el Grupo ha comenzado a exigir a proveedores del servicio el uso de productos de limpieza sostenible adquiriendo el compromiso de sustituir a dicho proveedor si este no se acogiese.

Actuaciones

- ❖ Grupo Airtificial tiene externalizados los servicios de limpieza en todas sus demarcaciones geográficas. En la elección de dichos proveedores se valora positivamente la certificación de medio ambiente ISO 14001, así como la utilización de productos químicos no peligrosos. En este contexto, instamos a nuestros proveedores al uso de productos de limpieza sostenible.

4. Reducción del consumo de Papel:

Compromiso

En 2023 el Grupo implementará un sistema de gestión digitalizada de documentos con el fin de reducir anualmente las impresiones en papel en la línea de A&D en un 3% anual hasta 2027.

Actuaciones

- ❖ Dentro del sistema integral de gestión de la división de Airtificial A&D se detallan manuales de buenas prácticas ambientales respecto del consumo de papel.
En el ejercicio 2021 el grupo Airtificial redujo los residuos de papel y cartón respecto a 2020 en 7.247 KG (11.353 KG VS 18.600 KG) respecto al ejercicio anterior en virtud de la aplicación de las referidas buenas prácticas ambientales. El grupo espera continuar con esta reducción.
- ❖ En el caso particular de Airtificial A&D, el consumo de papel ha disminuido un 21% entre los ejercicios 2019 y 2022 - desde 213.662 folios a 271.720 folios en las plantas de Sevilla y Jerez.
- ❖ Puede consultarse los consumos de ambas plantas en los informes de desempeño ambiental en la web de Airtificial en el siguiente enlace: <https://airtificial.com/aerospace-defense/sobre-ad/>

5. Reducción de la extracción de materias primas

Compromiso

La línea de Airtificial A&D reducirá la extracción de materias primas e incrementará anualmente la reutilización y el reciclaje de productos. Para el ejercicio 2022 el Grupo se compromete a situar el porcentaje de *scraps* sobre piezas fabricadas en 1,9% y para el ejercicio 2023 en un 1,5%.

Actuaciones

- ❖ En referencia a la extracción de materias primas, la unidad instará a los proveedores de recogida de residuos a que los residuos de la unidad se destinen a reciclaje en lugar de a destrucción para reducir las materias primas, así como priorizará a proveedores cuyos materiales procedan del reciclaje y no de nueva extracción.
- ❖ Respecto a los *scraps*, la línea de Airtificial A&D estableció un objetivo de porcentaje de *scraps* para el ejercicio 2022 de un 1% sobre el total de piezas fabricadas. Lamentablemente, debido a entradas de presión y la porosidad interna en los materiales el porcentaje de *scraps* se va a situar en torno a un 3% en el ejercicio 2022. La unidad ya ha establecido planes de acción para conseguir cumplir los objetivos marcados en ejercicios sucesivos.

6. Reciclaje de todos los materiales plásticos (ISO 14001)

Compromiso

Eliminación de la totalidad de materiales plásticos antes del ejercicio 2023 sustituyendo dicho material por alternativas sostenibles conforme a la normativa ISO 14001.

Actuaciones

- ❖ El Grupo ha implantado sistemas de gestión ambiental en cumplimiento de la ISO 14001. Estos sistemas contienen manuales de buenas prácticas en aras de reducir al mínimo la utilización de materiales plásticos. A este respecto, el Grupo ya no facilita plásticos desechables a sus empleados. Adicionalmente, Airtificial tratará con sus proveedores la disminución de materiales plásticos que genera de manera indirecta.
- ❖ No obstante indicar que los residuos plásticos generados en la actividad productiva de Airtificial son mínimos. A modo de ejemplo, en el ejercicio 2021 los residuos plásticos de la planta de Sevilla ascendieron a 23 KG.

7. Política de Reciclaje

Compromiso

Obtención de la Certificación anual a nivel Grupo de la normativa ISO 14001 e implementación en todas las unidades de negocio.

Actuaciones

- ❖ Las 3 unidades de negocio de Grupo Airtificial ostentan la certificación 14001 y se procederá a lo necesario para que estas certificaciones se mantengan en los ejercicios posteriores. Estas certificaciones están disponibles en los siguientes enlaces:
 - Airtificial A&D: <https://airtificial.com/aerospace-defense/sobre-ad/>
 - Civil Works: <https://airtificial.com/infrastructures/sobre-infrastructures/>
 - Intelligent Robots: <https://airtificial.com/intelligent-robots/sobre-intelligent-robots/#certifications>

8. Política de teletrabajo y de movilidad entre centros

Compromiso

Implementar desde 2022 una política que permita al trabajador acogerse a un régimen de teletrabajo en un máximo del 30% de su jornada laboral, buscando reducir las emisiones de carbono en desplazamientos de los empleados, así como fomentar el transporte sostenible, cuantificando el ahorro de la huella de carbono e impulsando acciones para la minoración de ésta en ejercicios sucesivos.

Actuaciones

- ❖ La compañía ha implantado políticas de teletrabajo en las unidades de Airtificial A&D y en la unidad de Civil Works que posibilita el teletrabajo un día a la semana, impulsando así la disminución de la huella de carbono de nuestros empleados en los desplazamientos a sus puestos de trabajo.

- ❖ En la división de Intelligent Robots debido a la naturaleza del negocio se dispone desde hace años con una cultura y sistema de trabajo flexible, que aporta autonomía a los empleados a través de un horario flexible y la opción de teletrabajo para necesidades puntuales de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

9. Inscribirse en el Registro de huella

Compromiso

Compensación y proyectos de absorción de CO₂ (RD163/2014, de 14 de marzo) con el objetivo de calcular y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que genera la actividad del Grupo o, en su defecto, la presentación del sello de inscripción en el citado Registro.

Actuaciones

- ❖ Grupo Airtificial está cuantificando su huella de carbono. Por el volumen de actividad y tamaño del grupo es preciso para la inscripción de la huella en el registro de la certificación por un tercero independiente, así como un plan de reducción de emisiones para los próximos años. A estos efectos, Grupo Airtificial ha solicitado presupuestos a distintas entidades de referencia para la inscripción de la huella antes de que finalice el primer trimestre de 2023.

10. Puntos de recarga para vehículos eléctricos

Compromiso

Poner a disposición de los empleados tres puntos de recarga por centro productivo con el fin de promover el uso de vehículos verdes.

Actuaciones

- ❖ Grupo Airtificial está estudiando la posibilidad de la instalación de estos puntos de recarga en aquellas sedes en los que sea posible tanto por características físicas de las propias localizaciones, como por la utilidad y ahorro de emisiones que la instalación podría suponer en próximos ejercicios.
- ❖ En este contexto, y según indicado *supra*, en la planta de Jerez ya se encuentra presupuestada la instalación de energía solar fotovoltaica que incluye la instalación de 2 puntos de recarga.

11. Contratación de vehículos híbridos o 100% eléctricos

Compromiso

A partir de 2025 la totalidad del transporte que contrate el Grupo para sus empleados en viajes y otros desplazamientos será sostenible con el fin de reducir o eliminar las emisiones de carbono.

Actuaciones

- ❖ Grupo Airtificial ha estudiado su flota de vehículos, la mayoría de los cuales se contratan mediante contratos de arrendamientos financieros. Algunos de estos activos son eléctricos o híbridos si bien la mayoría son vehículos de combustión tradicional. En la medida que estos contratos venzan éstos serán sustituidos por vehículos más eficientes.

12. Identificar los riesgos ambientales existentes

Compromiso

A tales efectos en 2022 se ha empezado a señalar los peligros ambientales existentes en el desarrollo profesional del Grupo a través de la instalación de cartelería y etiquetas suficientes en todos sus centros productivos para la identificación de estos peligros por los posibles afectados.

Actuaciones

- ❖ La obtención de la certificación 14001 implica la identificación de riesgos ambientales y la instalación de cartelería y etiquetas suficientes en los centros productivos.

13. Formación en sostenibilidad

Compromiso

El Grupo ha comenzado a implementar en 2022 planes de formación periódica que afectará al menos al 60% de los empleados en materias de sostenibilidad y medio ambiente.

Actuaciones

- ❖ Grupo Airtificial está certificada en la norma ISO 14001. Esta norma exige la difusión a los empleados de la documentación que vertebra el sistema, así como la toma de conciencia de la incidencia de la organización en el medio ambiente.
- ❖ Adicionalmente, en la formación de la política de Responsabilidad Social Corporativa difundida a todos los empleados, se exponen los objetivos de desarrollo sostenible de Naciones Unidas.

14. Prevención de riesgos ambientales

Compromiso

El Grupo Airtificial ha aprobado una política de simulacros de emergencia, evitando así posibles daños ambientales derivados de las actividades constructivas que el Grupo dirige o supervisa. Estos simulacros se realizarán con carácter semestral para formar al personal en medidas de mitigación ante riesgos por posibles vertidos de sustancias nocivas, así como incendios de material y equipos de oficina.

Actuaciones

- ❖ Cada una de las unidades de negocio de Grupo Airtificial realiza periódicamente simulacros de emergencia ambiental.

15. Certificaciones ambientales

Compromiso

Continuar con las certificaciones ambientales amparadas en la normativa ISO 14001 en los ejercicios sucesivos desde 2022 y, al menos, hasta 2027.

Actuaciones

- ❖ Las 3 unidades de negocio de Grupo Airtificial ostentan la certificación 14001 y se procederá a lo necesario para que esas certificaciones se mantengan en ejercicios posteriores hasta al menos 2027. Estas certificaciones están disponibles en los siguientes enlaces:
 - Airtificial A&D: <https://airtificial.com/aerospace-defense/sobre-ad/>
 - Civil Works <https://airtificial.com/infrastructures/sobre-infraestructures/>

- Intelligent Robots: <https://airtificial.com/intelligent-robots/sobre-intelligent-robots/#certifications>

3.6 Protección de la biodiversidad

Las actividades que realizan Airtificial Intelligent Robots, Airtificial A & D y Inypsa CW Infraestructures no implican en ninguno de sus proyectos áreas protegidas, ni implican afecciones a la biodiversidad.

Tanto Airtificial Intelligent Robots, Airtificial A & D e Inypsa CW Infraestructures dentro de sus Sistema de Gestión Integrados tienen establecido un Plan de Emergencia Medioambiental para una actuación rápida y eficaz en el caso de producirse algún incidente que pudiera afectar a la Biodiversidad y el Medio Ambiente.

En cada una de las empresas se realizan periódicamente simulacros medioambientales informando del seguimiento y resultados.

4. SOCIEDAD

4.1 Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

El compromiso de Grupo Airtificial con el desarrollo sostenible es el tratar de lograr, de una manera justa el desarrollo de sus actividades en el plano económico, social y la protección del medio ambiente de manera equilibrada.

Grupo Airtificial realiza actividades que muestran el compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible a través de las unidades de negocio. A continuación, se describen aquellas acciones que se realizan en este aspecto en cada unidad de negocio. En aquellos casos en los que no se menciona a alguna de las unidades de negocio, es que la misma no dispone de acciones en dicho apartado.

Dentro del sistema de producción Grupo Airtificial existe el compromiso de respeto y conservación del medioambiente, procurando la sostenibilidad medioambiental, evitando la generación de residuos contaminantes.

Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local

Airtificial A& D tiene un gran impacto social y económico en Andalucía, región especialmente castigada por el desempleo. Un alto porcentaje de los empleados de la unidad son perfiles de ingeniería, muchos de los cuales prestan servicios directamente en clientes como Airbus.

La sede de Sevilla, situada en el Parque Aeronáutico de Andalucía, favorece la contratación de proveedores de proximidad, impulsando así empleos indirectos.

Por otro lado, se aprecia un impacto considerable en el empleo en la planta productiva de Jerez, impulsando el empleo de calidad en la región.

Para el ejercicio 2023, otra de las medidas de la unidad para impulsar el empleo local será la contratación de personal autónomo local que puedan colaborar en picos de producción.

La unidad sigue apostando por los jóvenes profesionales, firmando convenios con universidades, escuelas e institutos en Andalucía. Como ejemplo, destacar el acuerdo con la Universitaria Politécnica de Sevilla ofreciendo la posibilidad a los alumnos de formarse como profesionales a través de distintos sistemas de becas. Es destacable también el acuerdo de la unidad con la Universidad Pablo de Olavide para establecer un marco de cooperación educativa en materia de prácticas.

Además, fomenta la integración de personas con discapacidad mediante la firma de acuerdos de suministro con entidades de integración social como Ilunion.

Intelligent Robots colabora en todos los *sítes* con diferentes centros universitarios y de formación profesional para la celebración de convenios de prácticas educativas y realización de Trabajos Final de Grado en base práctica de la actividad de la empresa.

Asimismo, se han establecido las bases para incorporar a partir de 2022 estudiantes de Máster Universitario; así como la viabilidad de desarrollar programas de doctorados industriales.

Inypsa CW Infraestructuras busca la integración en el tejido social en el que opera la empresa mediante la asistencia a foros en los que estén no solo las empresas del sector, sino también los distintos grupos de interés.

Además, busca la colaboración con la Universidad y las demás instituciones académicas, así como el contacto y la comunicación continua con entidades que asocien los distintos grupos de interés con los que la empresa se relaciona, o con los foros en que se desenvuelvan.

Inypsa CW Infraestructuras además establece relaciones con las minorías étnicas necesarias en la ejecución de proyectos en zonas geográficas habitadas por esas minorías, que estén presididas por el criterio de respeto a sus singularidades y de máximo acercamiento. En este contexto la mencionada unidad de negocio trata de promover entre la sociedad el respeto y la conservación con el medioambiente

Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio

Grupo Airtificial trabaja en todos sus *sites* con empresas de *outsourcing* con personal altamente especializado con las que mantiene una larga relación de colaboración. En estas relaciones se fomenta la proximidad del proveedor, apoyando indirectamente al desarrollo y generación de la zona.

Las tres unidades de negocio de Grupo Airtificial entienden que la contratación de colaboradores y proveedores basada en la proximidad es la mejor manera de impactar de manera positiva a la economía de las geografías donde opera, no desarrollándose actividades adicionales reseñables en este sentido.

En los criterios de selección de los proveedores la cercanía o proximidad es uno de los criterios a tener en cuenta para la contratación efectiva, en aras de mejorar la economía circular y de tener una relación estable y duradera con proveedores de la región.

Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos

Grupo Airtificial entiende la responsabilidad corporativa como una manera de gestionar el negocio con relación a sus grupos de interés, es decir, a todos aquellos colectivos con capacidad de influir directa o indirectamente en nuestra misión empresarial.

La compañía identifica y clasifica a sus grupos de interés basándose en la relación que mantienen con las áreas funcionales de la empresa con el objetivo de adquirir un compromiso y una comunicación continua y sistematizada, que le permite dar respuesta a sus necesidades y expectativas.

En este sentido Grupo Airtificial realiza procesos de comunicación y gestión encaminados a dar respuesta a las necesidades y expectativas de dichos grupos de interés, analizando el contexto e identificando riesgos para la realización de la planificación estratégica. Los canales de comunicación habituales son:

- Clientes: Encuestas de satisfacción, Sugerencias y reclamaciones recibidas por el servicio de atención al cliente. Reuniones de seguimiento de Proyectos Visitas
- Proveedores y subcontratista: Reuniones
- Trabajadores sindicatos: encuesta de clima laboral, comité de empresa y buzón de sugerencias
- Sociedad (Otras empresas, Colegios profesionales, Comunidades, Asociaciones Sectoriales, Asociaciones de Vecinos, ONG's, Fundaciones, Centros educativos,) Solicitud de colaboraciones (información, visitas, ponencias, etc)
- Competencia: Reuniones, foros o jornadas.
- Accionistas: junta de accionistas
- Medios de comunicación y redes sociales: información, entrevistas
- Inversores bancos reuniones visitas
- Reguladores inspecciones declaraciones y cumplimiento de requisitos

Adicionalmente, Grupo Airtificial cuenta con diferentes canales y enfoques para mantener un diálogo bidireccional con todos estos colectivos. Conocer sus expectativas en materia económica, social y ambiental permite incorporar estos puntos de vista en nuestra gestión. Desde nuestra página web www.airtificial.com, redes sociales, foros/ferias/conferencias/seminarios y el buzón: info@airtificial.com estamos abiertos a conocer y analizar cualquier idea u opinión que nos ayude a mejorar y a alcanzar nuestros objetivos de compromiso con el desarrollo sostenible.

Más allá de estas acciones, las distintas unidades de negocio no han habilitado medios para impulsar las relaciones con las comunidades locales.

Acciones de asociación o patrocinio

Airtificial no participa ni contribuye a la financiación de ningún partido político, no ejerciendo actividades de “lobbying”, ni formando parte de ningún grupo de presión e influencia en cuanto al desempeño de las instituciones públicas y la definición de políticas públicas.

Airtificial Intelligent Robots Manresa tiene un acuerdo de adhesión al Clúster de Empresas Fabricantes de Bienes de Equipo de Cataluña (CEQUIP), que agrupa y presta servicio a los fabricantes de bienes de equipo catalanes. También destaca la colaboración con el equipo de competición Dynamics de la Asociación Formula Student UPC Manresa; y la colaboración con la Fundació Lacetania para el fomento de la formación profesional a través de la donación de una cantidad económica.

Por otra parte, la unidad colabora con la Fundació Hospital Sant Joan de Déu.

Inypsa CW Infraestructures, Airtificial A & D y Intelligence Structures no pertenecen a asociaciones ni realizan patrocinios.

No se han realizado acciones especiales de ayuda a la sociedad o poblaciones locales relacionadas con el COVID-19.

4.2 Subcontratación y proveedores

La política de compras no incluye cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales, sin embargo, estos criterios están incluidos dentro de los procedimientos de las unidades de negocio como se muestra a continuación:

Airtificial A & D:

Desde la unidad de Airtificial A & D, se envían con todos los pedidos unas condiciones generales en las que aparecen los siguientes puntos relacionados con esta materia:

- Si la mercancía contiene sustancias químicas o productos, adjuntar la ficha de datos de seguridad de acuerdo al Reglamento CE 1907/2006 (REACH) y sus modificaciones posteriores. Esta información debe ser enviada a correo de cada planta. El proveedor debe de remitir toda la documentación que acredite el cumplimiento del Reglamento REACH y sus modificaciones, como el número de registro de sustancias contenidas en su producto, la presencia en sus productos de sustancias altamente preocupantes (SVHC) indicando su concentración según Anexo XIV del REACH su uso inocuo, sustancias sujetas a restricción de uso.
- Si la mercancía es un equipo o componente eléctrico o electrónico el proveedor debe de suministrar certificados que garanticen que los productos han sido fabricados según la Directiva 2011/65/UE (RoHS) y Directiva (UE) 2017/2102 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de noviembre de 2017, por la que se modifica la Directiva 2011/65/UE sobre restricciones a la utilización de determinadas sustancias peligrosas en aparatos eléctricos y electrónicos.

- El proveedor debe asegurar, que las personas de su organización son conscientes de: su contribución a la conformidad del producto o servicio; su contribución a la seguridad de los productos y la importancia del comportamiento ético, según requisito de la norma AS9100.
- El proveedor debe asegurar que no entren piezas/materiales falsificadas/os en su proceso de producción y/o el producto suministrado.
- El proveedor debe asegurar que sus proveedores externos directos y los que están en su cadena de suministro cumplen con los requisitos cascadeados por Grupo Airtificial, aplicando los controles adecuados.
- Los proveedores se comprometen a cumplir la legislación vigente en la gestión de residuos, tratarlos y/o transportarlos mediante personal autorizado para cada tipo de residuos podrá solicitar al proveedor en cualquier momento la documentación que acredite el cumplimiento de la legislación vigente.
- El proveedor se compromete a cumplir toda aquella normativa sobre prevención de riesgos laborales que le sea aplicable, la cual está constituida tal y como se expresa en el artículo 1 de la ley de Prevención de Riesgos Laborales (Ley 31/1995), por la citada ley y sus modificaciones, así como por sus disposiciones de desarrollo o complementarias y cuantas otras normas, legales o convencionales, contengan prescripciones relativas a la adopción de medidas preventivas en el ámbito laboral o susceptibles en dicho ámbito.

Existe un apartado que valora positivamente poseer la Norma ISO 14001, estándar internacional de gestión ambiental.

Se realizan auditorías a proveedores con la frecuencia establecida en el plan anual de auditorías, así como revisiones del desempeño, en las que se evalúa en nivel de rechazo de producto entregado, así como el de entregas a tiempo. Periódicamente analizan los indicadores individuales de cada proveedor, requiriéndole establecer un plan de acción cuando los límites analizados superen los márgenes establecidos y pueda suponer un riesgo para Grupo Airtificial. En esta misma línea, a los proveedores se les realiza una evaluación de riesgos que, con una frecuencia mínima anual, se debe revisar.

Para los proveedores críticos se realizan auditorías más exhaustivas, valorándose positivamente aspectos medioambientales. En caso se identifiquen riesgos relevantes en materia medioambiental, se añadiría esta circunstancia en la ficha de riesgos correspondiente, si bien no es nada habitual la identificación y/o materialización de este tipo de riesgos.

En la actualidad las auditorías realizadas no incluyen aspectos de tipo social.

La unidad ha realizado revisiones del 3% del total de sus proveedores en el presente ejercicio.

Inypsa CW Infrastructures

De acuerdo con el procedimiento de compras de la unidad, el departamento correspondiente se obliga a solicitar los certificados obligatorios en función del país correspondiente con el fin de eximir a Inypsa CW Infrastructures de la responsabilidad subsidiaria que pudiera surgir frente a terceros. Si el proveedor ya estuviera trabajando en otros proyectos y tiene los certificados al día, este trámite no sería necesario.

Teniendo en cuenta que Inypsa CW Infrastructures realiza trabajo de oficina, se considera material la solicitud de aspectos de seguridad y salud en el trabajo, por ello:

- De acuerdo con el procedimiento de compras de la unidad, en el caso que el cliente o el jefe de proyecto crea oportuno por naturaleza de los trabajos la declaración de cumplimiento debe enviar al proveedor por e-mail la Declaración de cumplimiento de proveedores de Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo con copia a sistemadegestion@airtificial.com que deberá recibir firmada y sellada junto con la documentación solicitada por esa misma vía.

Una vez terminado un proyecto, el *project manager* procede a la evaluación de proveedor, para la misma se toma en cuenta la descripción del trabajo realizado, cumplimiento de plazos de entrega, incidencias y su resolución, calidad técnica de los trabajos, relación calidad/precio, aplicación de los controles de calidad propuestos y consideración de aspectos medio ambientales.

No se dispone para el ejercicio 2022 de los resultados de la ejecución de los sistemas de supervisión y auditorías realizadas a los proveedores.

En 2022, la unidad ha realizado auditorías al 68% de sus proveedores.

Airtificial Intelligent Robots

Airtificial Intelligent Robots. dispone de procesos implementados en todos sus *sites*, para la aprobación de sus proveedores y subcontratas clave, mediante auditoria *in-situ* en sus instalaciones que incluyen parámetros medioambientales.

A su vez, para asegurar el cumplimiento de la protección del medioambiente por parte de estos, así como normas propias de conducta implementadas en nuestra compañía y buenas prácticas ambientales, es requisito indispensable a la firma del contrato “*Specifications for Airtificial group suppliers*” entre Airtificial Intelligent Robots y el proveedor o subcontratado, donde se establecen entre otros requisitos los indicados a continuación:

- El proveedor se compromete a trabajar con respeto al medio ambiente.
- Como mínimo, deberán cumplir todos los reglamentos, estándares y las leyes que resulten aplicables, por ejemplo, en cuanto al manejo y eliminación de productos químicos, reciclaje, tratamiento y eliminación de aguas residuales industriales, controles para emisiones al aire, permisos e informes ambientales.
- Además, los proveedores deberán cumplir con cualquier requisito ambiental adicional específico a los productos o servicios provistos a Grupo Airtificial.
- El proveedor se compromete a desarrollar los mecanismos necesarios en la implementación de los sistemas de administración necesarios para cumplir con estos requisitos, pudiendo ser estos auditados por un representante de Grupo Airtificial.
- Todo personal que esté a su cargo ya sea personal propio o subcontratado deberá tener conocimiento de todas las normas de seguridad laboral y de protección ambiental pertinentes, así como dar formación necesaria a sus trabajadores de los puntos citados en esta instrucción.

En 2022, la unidad ha realizado auditorías al 7% de sus proveedores.

4.3 Consumidores

Debido a la naturaleza *Business to Business* de Grupo Airtificial no existe consumidor de los productos. No obstante, la unidad de negocio que puede tener impacto sobre el consumidor final es Airtificial A & D por la fabricación de productos.

En este sentido, la unidad de negocio, como se explica en el apartado anterior, utiliza el sistema europeo REACH para confirmar que ninguna sustancia peligrosa para las personas o el medio ambiente es utilizada en sus productos.

Respecto a la relación con los clientes, el principal objetivo de Grupo Airtificial es conseguir la excelencia industrial proporcionando a los clientes soluciones industriales a través de know-how propio y tecnología patentada que satisfacen los requerimientos de los clientes.

Para conseguir la excelencia industrial reconocida por los clientes, Grupo Airtificial ostenta exigentes certificaciones y homologaciones que son sometidas a continuas auditorías. Prueba de que Grupo Airtificial pone el foco en la consecución de la satisfacción del cliente y que cumple con los máximos estándares de calidad es el reconocimiento por parte de Airbus, que premió a la organización con el “*Best Improver Award 2016*” dentro del programa SQIP (Programa de Mejora de la Calidad del Proveedor, por sus siglas en inglés).

Durante el año 2022, en Airtificial A & De ha recibido 7 reclamaciones menores de clientes, las cuales han sido tramitadas tal y como se recoge en nuestros procedimientos internos de tratamiento dando cumplida respuesta a cada una de ellas, incluyendo las causas que motivaron el error, acciones de contingencia para minimizar el impacto, así como los planes de acciones correctivos y preventivos para evitar recurrencia.

Airtificial A & D, dispone de un plan de protección al cliente denominado Plan 0 Reclamaciones con el objeto de protegerlo estableciendo una secuencia de actividades organizadas, que aseguran que el cliente no reciba nuevamente un producto en unas condiciones similares a las que han motivado su reclamación, también de corrección, mediante la implantación de acciones que identifican y eliminan las causas que han generado la reclamación y finalmente de prevención mediante el uso de procesos que aseguran la conformidad de productos y fomentar una actitud y cultura de calidad a la primera.

La metodología de resolución de problemas se basa en estándares 8D, empleando análisis de causas raíz integrando análisis de las 6M del proceso con los “5 porqué”.

Intelligent Robots se dispone de un documento, basado en los documentos 8D que se utilizan la industria de la automoción para gestionar las reclamaciones de cliente. El documento del que disponemos es un 5Phases (*Problem Solving*), que consta de varias partes:

1. *Problem Description*: Descripción del problema respondiendo a los 5Why y 2How.
2. *Inmmediat Action*: Acciones inmediatas a llevar a cabo para solventar el problema.
3. *Root Cause*: Detección causa principal que ha ocasionado el problema.
4. *Preventive/Corrective Action Plan*: Acciones definitivas a realizar para solucionar y prevenir el problema en futuras ocasiones.
5. *Verification of Cap*: Verificación que las acciones aplicadas son correctas.

Debido a la tipología del negocio, no se reciben quejas por parte de clientes, se reciben reclamaciones que se gestionan, mediante el documento 5P, comentado anteriormente.

En **Inypsa CW Infrastructures**, la comunicación con los clientes está basada en el diálogo continuo y una relación de confianza a lo largo de la ejecución del proyecto. Esta es la clave para el éxito de los proyectos y servicios y, por consiguiente, de su satisfacción. Formalmente, los responsables de cada proyecto realizan el seguimiento del avance del mismo de forma periódica, lo que nos permite conocer sus expectativas y dedicar recursos al control de su gestión. Esta es la clave de la prestación de un servicio satisfactorio. También ponemos a su disposición otros canales de comunicación a través de los cuales nos pueden hacer llegar cualquier sugerencia, queja o felicitación, como son las encuestas de satisfacción. Posteriormente se realizan auditorías internas para conocer cómo mejorar el proceso.

AIRTIFICIAL

En el año 2022 no se han recibido quejas o reclamaciones por parte de nuestros clientes, y en caso de que las hubiera habido serían tratadas como no conformidades que pueden resolverse de manera rápida y ágil.

En el 2022, no se ha registrado ninguna reclamación relacionada con el respecto a la privacidad y la fuga de datos personales de nuestros clientes en ninguno de los canales de información de los que disponemos.

Adicionalmente, no se han recibido reclamaciones de clientes por otras razones. En aquellos casos - muy excepcionales - en los que ha habido no conformidades en la entrega de piezas y o proyectos concretos, éstas se han resuelto sin incidencia adicional.



4.4 Información fiscal

La información fiscal de los países en los que el Grupo Airtificial tiene presencia es:

Ejercicio	2021 (miles de euros)		2022 (miles de euros)	
País	Beneficios por país ⁷	Impuestos por país ⁸	Beneficios por país ¹	Impuestos por país ²
España	(9.396)	1.120	(5.450)	-
Polonia	487	(60)	297	90
México	13	-	(2.159)	93
República Dominicana	(7)	(4)	72	4
Perú	301	(46)	908	34
Ecuador	(396)	(215)	43	2
Bolivia	(685)	(46)	(645)	-
Estados Unidos	(430)	-	(155)	-
China	176	-	163	-
Alemania	-	-	(33)	-
Colombia	226	(50)	346	30
El Salvador	(5.760)	-	(1.032)	-
Portugal	(68)	-	-	-
Luxemburgo	(144)	-	-	-
Eslovaquia	0	-	(94)	-
Hungría	(156)	-	-	-
Chequia	0	-	-	-
Brasil	(2)	-	-	-
Gran Bretaña	(1)	-	-	-
Honduras	(202)	(14)	311	87
Francia	2	-	-	-
Total agregado	(16.042)	685	(7.428)	340
Ajustes	-	-	268	-
Total consolidado	(16.042)	685	(7.160)	-

⁷ Los beneficios recogen los resultados individuales del ejercicio al 31 de diciembre de año indicado

⁸ La cifra de impuestos recoge impuesto pagados durante el ejercicio indicado, incluyendo pagos realizados a cuenta del ejercicio en curso, así como pagos remanentes del ejercicio anterior

Las subvenciones recibidas por las diferentes unidades de negocio del Grupo Airtificial son las siguientes:

	2021		2022	
País	Subvenciones públicas recibidas	Comentarios	Subvenciones públicas recibidas	Comentarios
España			361,89	AIRPORT - AIRPORT IMPROVEMENT RESEARCH ON PROCESSES & OPERATIONS OF RUNWAY, TMA & SURFACE
España			47,59	HARVEST - Hierarchical multifunctional composites with thermoelectrically powered autonomous structural health monitoring for the aviation industry
España			20,83	AIR-UNION - Automatización y Robustez en Uniones encoladas.
Total			430,31	

⁹ Los beneficios recogen los resultados individuales del ejercicio cerrado al 31 de diciembre del año indicado.

5. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Dos de los pilares estratégicos de Grupo Airtificial son la ética y el cumplimiento, los cuales se alinean con los valores de integridad y transparencia en la manera de hacer negocios de la Compañía.

Inspirados en la Foreign Corrupt Practice Act (FCPA) - Ley anticorrupción de los Estados Unidos y la UK Bribery Act (UKBA) - Ley anticorrupción de UK - cualquier tipo de práctica de corrupción pública o privada es condenada enérgicamente por Grupo Airtificial, tomando las medidas necesarias para evitar cualquier tipo de actuación ilícita. Así, Grupo Airtificial, posee una política Anticorrupción, pública a través de su página web, basada en los siguientes principios:

1. Cumplimiento de las leyes y reglamentos.
2. Aplicación e implantación del Código de Conducta ética y de anticorrupción de Airtificial, en sus operaciones empresariales, de la forma más generalizada posible.
3. Prohibición de cualquier tipo de prácticas corruptas.
4. La regulación y la constancia documental de la entrega de regalos y hospitalidades.
5. La regulación y la constancia documental de donaciones y aportaciones a partidos políticos o para fines políticos, de conformidad con el derecho aplicable.
6. La designación y dirección de las relaciones con terceros que actuarán como consultores o intermediarios, de conformidad con las buenas prácticas mencionadas.
7. La aplicación de sanciones en caso de incumplimiento de las normas de conducta ética y de anticorrupción de Grupo Airtificial.

La corrupción, bajo la forma de ofrecer, prometer, entregar un soborno o cualquier ventaja indebida pecuniaria o de otro tipo (corrupción activa), así como bajo el aspecto de solicitar, pedir u obtener lo susodicho (corrupción pasiva), distorsiona la competencia en los mercados, constituye delito y por tanto Airtificial la condena inequívocamente.

La corrupción pública (soborno de funcionarios públicos nacionales, extranjeros o internacionales), así como la corrupción en el ámbito privado (corrupción entre entidades privadas mercantiles y no mercantiles), para obtener o conservar negocios u otras ventajas inadecuadas (por ejemplo, en relación con permisos reguladores, impuestos, derechos o procedimientos judiciales y legislativos) Grupo Airtificial la destierra de la vida económica.

La prevención del blanqueo de capitales se circunscribe, al estar tipificado como delito, dentro del Sistema General de Cumplimiento Penal (Compliance Penal). Dicho sistema está basado en la normativa de referencia -ISO 19600 y UNE 19601-.

Para mitigar la materialización de los riesgos relacionados con la corrupción, Grupo Airtificial dispone de una serie de políticas que establecen criterios rectores de actuación como son las políticas de Anticorrupción y Cumplimiento o el Código Ético, entre otras. Asimismo, la Política del Canal de Transparencia, articula una herramienta eficaz a través de la cual cualquier empleado o externo puede denunciar una actuación o práctica ilícita que pueda estar relacionada con el Grupo. Este Canal se encuentra disponible en la página web corporativa.

Grupo Airtificial dispone de una Política de Gestión de Riesgos con objeto de identificar, monitorizar y proponer planes de mitigación para los distintos riesgos que pueden materializarse en el marco de las actividades llevadas a cabo por el grupo. El objetivo del documento es definir la Política de Gestión de Riesgos de Sociedad e incorporar los principios clave que sirvan de base para su adecuado funcionamiento. Por otro lado, se explica la metodología a seguir con el objetivo de lograr una gestión de riesgos efectiva y que facilite la

consecución de los objetivos de negocio establecidos por la Dirección lo que permitirá a Airtificial seguir avanzando en su proceso de mejora continua

La Sociedad dispone además de las siguientes políticas y procedimientos en relación, entre otras, a corrupción y soborno:

Declaración de cumplimiento: Declaración general del Consejo de Administración de la Sociedad en la cual se compromete al cumplimiento de las mejores prácticas de gobierno corporativo, así como a establecer los elementos necesarios para su implantación y actualización.

Código Ético: El objetivo es difundir e implantar las directrices y pautas de comportamiento ético en la Sociedad y todas sus filiales. La Sociedad tiene el convencimiento que el impulso de la calidad humana de quienes forman parte de la Organización incide en la ética de la empresa. Sus principales contenidos son los Valores corporativos de la Sociedad y los Estándares de conducta empresarial (entre otros):

- Cumplimiento de la ley: prohibición de prácticas corruptas.
- Obsequios y favores
- Cumplimiento de las Políticas Contables

Política de Cumplimiento: Los objetivos son:

- Definir las funciones y responsabilidades de todos los miembros de la organización para la vigilancia del cumplimiento.
- Definir medidas de control interno para detectar, prevenir y mitigar posibles riesgos de incumplimiento.
- Definir reacciones ante incumplimientos.

Los principales contenidos son:

- Funciones y responsabilidades para la vigilancia del cumplimiento
- Medidas de control interno: Canal de información, Declaración anual de conformidad, Revisiones periódicas de auditoría interna, etc.

De las unidades de negocio, en el año 2022 Airtificial Intelligent Robots dio un donativo al Instituto de Investigación del Hospital Infantil Sant Joan de Déu (Barcelona) destinado a las enfermedades minoritarias infantiles.

6. DERECHOS HUMANOS

Grupo Airtificial estimula que todos y cada uno de los empleados de la organización tengan la responsabilidad de inculcar la honestidad y ética profesional como principios de actuación en el entorno profesional, generar un ambiente de cordialidad y amabilidad, potenciar el respeto, la confianza y conocer los asuntos de su competencia que puedan suponer una vulneración de los derechos humanos con el objeto de evitarlo.

Todas estas acciones están alineadas con los principios del Pacto mundial de Naciones Unidas, la Política Social de la Organización Internacional del Trabajo y con el objetivo de promover una cultura de respeto y sensibilización en la materia de todos los profesionales.

En la actualidad el Código Ético de Grupo Airtificial no menciona expresamente los Derechos Humanos, sin embargo, está incorporado en la cultura y ética del grupo.

El objetivo de estas políticas es integrar su gestión en las operaciones de la Compañía. Estas normas, entre otras, refuerzan el cumplimiento del compromiso de los empleados en materia de derechos humanos.

Grupo Airtificial es consciente de la importancia que supone hoy en día conseguir el desarrollo y respeto de los derechos individuales de su plantilla, protegiéndolos y potenciándolos.

Por ello, Grupo Airtificial protege la dignidad personal en el seno del Grupo y, en particular, fomenta la igualdad entre hombres y mujeres adaptándose a las necesidades y avances sociales, todo ello mediante el establecimiento de pautas de comportamiento saludables y la erradicación de todas aquellas conductas que se puedan considerar intromisiones ilegítimas en la intimidad personal o que violenten la dignidad de las personas.

El objetivo es difundir e implantar en la empresa las directrices y pautas de comportamiento ético en la organización. La calidad humana de quienes forman parte de la empresa incide en la calidad ética de la empresa.

De esta manera Grupo Airtificial considera que la publicación de la declaración de cumplimiento y del código ético ofrece información a los distintos grupos de interés y puede evitar que produzcan daños a la empresa.

Así mismo, Grupo Airtificial vela porque sus socios empresariales adopten y cumplan normas de integridad coherentes con nuestras normas y políticas éticas.

Para ello, Grupo Airtificial pone a disposición de todo el personal los documentos relacionados con nuestra política y normas éticas y garantiza que estas normas se comprenden adecuadamente.

Grupo Airtificial comunica estas normas y recomendaciones a terceros con los que mantiene alguna relación mercantil, promoviendo la adopción de estos principios de integridad. En caso de incumplimiento por parte de empleados o terceros podrá aplicar las sanciones aplicables en cada caso.

En el Grupo Airtificial, el 100% de los trabajadores en España está acogido a un convenio colectivo, mostrando así el respeto por la libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva de la OIT.

Adicionalmente, Grupo Airtificial alinea su actuación en material laboral con la igualdad de remuneración, la no discriminación en el empleo y la ocupación, el respeto de la edad mínima, la prohibición del trabajo forzoso y el trabajo infantil, así como la defensa de la libertad de asociación y la negociación colectiva. En este marco, se inspira y fomenta el cumplimiento de los siguientes convenios fundamental de la OIT:

- Convenio sobre la edad mínima, 1973.
- Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951.
- Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación)

El sistema de comunicación que garantiza este proceso es el Canal de Transparencia, cuyo objetivo es poner a disposición de las personas que forman parte de la Organización, y de aquellos terceros que mantienen una relación con el grupo, una herramienta accesible a través de la cual sea posible informar y comunicar hechos irregulares relacionados con la Compañía.

Todas las comunicaciones, incidencias o cuestiones que se remitan a través del Canal de Transparencia se tratarán respetando los siguientes principios:

- **Independencia:** las actuaciones derivadas de las comunicaciones recibidas se gestionarán por el departamento de Auditoría Interna, con el objetivo de garantizar la autonomía en sus gestiones y decisiones. Las actuaciones del departamento estarán sometidas única y exclusivamente a la autoridad del Consejo de Administración a través del Comité de Auditoría.
- **Objetividad:** se garantizará un análisis exhaustivo y completo de los hechos y circunstancias que hayan sido comunicados a través del Canal de Transparencia, evitando cualquier arbitrariedad en las actuaciones, de acuerdo con el Protocolo interno de respuesta ante irregularidades y denuncias. La resolución de todas y cada una de las comunicaciones recibidas quedarán siempre debidamente justificadas.
- **Confidencialidad:** las acciones que se lleven a cabo se realizarán de manera discreta y absolutamente confidencial, tanto en la investigación y el análisis como en la obtención y el tratamiento de la información que sea necesaria, respetando la normativa europea de protección de datos.
- **Anti-represalias:** en ningún caso, bajo ningún concepto, se tomarán represalias contra aquellas personas que realicen cualquier tipo de denuncia o comunicación a través de esta herramienta, sean hechos ciertos o no.

Actualmente, ni el Grupo Airtificial ni ninguna de sus unidades de negocio tiene medidas para evaluar o prevenir la vulneración de los derechos humanos, ni procedimientos de diligencia debida en esta materia. De esta manera, no existen a cierre de 2022 medidas para el control o eliminación del trabajo forzoso o abolición del trabajo infantil.

En ningún caso, sin embargo, se han recibido denuncias o incidencias relativas a la posibilidad de que en nuestra organización se den situaciones de trabajos forzados u obligatorios en ningún caso, así como en la posibilidad de trabajo infantil. Tampoco se han recibido denuncias por vulneración de derechos humanos, acoso o discriminación.

Anexo I. Índice de contenidos exigidos por la Ley 11/2018

Ámbitos generales

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia (Pág.)	Exclusiones de alcance
Modelo de negocio	<p>Descripción del modelo de negocio:</p> <p>Entorno empresarial</p> <p>Organización y estructura</p> <p>Mercados en los que opera</p> <p>Objetivos y estrategias</p> <p>Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución</p> <p>Gestión de aspectos y riesgos financieros</p> <p>Políticas del Grupo</p>	<p>GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio</p> <p>GRI 2-1 Detalles organizacionales</p> <p>GRI 2-23 Políticas y compromisos</p>	4-11	

Cuestiones medioambientales

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Exclusiones de alcance
Enfoque de gestión				
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa	Descripción cualitativa de los principales efectos actuales y previsibles	29-34	
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Descripción cualitativa de evaluaciones y certificaciones	29	
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Descripción cualitativa de los recursos	29	
	Aplicación del principio de precaución	Descripción del enfoque interno en relación al principio de precaución	29	
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Descripción cualitativa e información cuantitativa de las provisiones y garantías	34	
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono (incluye también ruido y contaminación lumínica)	Descripción cualitativa de las principales medidas y actuaciones	34-35	

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Exclusiones de alcance
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	35-37	<p>Acerca de la gestión de residuos en los centros de Polonia, México y China de Intelligent Robots, no se ha podido recopilar información ya que no se cuenta con un sistema de gestión ambiental asociado.</p> <p>Asimismo, en los centros de Estados Unidos e India de Intelligent Robots no se realiza monitoreo de la generación de residuos.</p> <p>Finalmente, en los centros de Valencia, Honduras, Perú, Colombia, Ecuador, el Salvador y República Dominicana de INYPSA no se cuantifica la generación de residuos.</p>
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos		37	

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Exclusiones de alcance
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Información cuantitativa sobre el consumo de agua	38	En los centros de Estados Unidos e India de Intelligent Robots no se realiza monitoreo del consume de agua. Asimismo, en el centro de Madrid de INYPSA no se cuantifica el consumo de agua al pagarse una tarifa fija debido a la imposibilidad de medición del consumo real de agua. Adicionalmente, ni en el centro de Honduras ni de Ecuador ni de República Dominicana de INYPSA se cuantifica el consumo de agua.
	Consumo de materias primas	Información cuantitativa sobre el consumo de materias primas	38-39	Acerca del consumo de papel en los centros de Polonia, México y China de Intelligent Robots, no se ha podido recopilar información ya que no se cuenta con un sistema de gestión ambiental asociado. En los centros de Estados Unidos e India de Intelligent Robots no se realiza monitoreo del consume de papel. Adicionalmente, ni en el centro de Valencia ni de Ecuador ni de República Dominicana de INYPSA se cuantifica el consumo de papel.
	Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Descripción cualitativa de las medidas adoptadas	39	
	Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización	39	En los centros de Estados Unidos e India de Intelligent Robots no se realiza monitoreo del consume de energía. Asimismo, en los centros de Madrid, Barcelona, Valencia, Perú, Colombia, Bolivia de INYPSA no se cuantifica el consumo del combustible. Finalmente, en los centros de Ecuador y República Dominicana de INYPSA no se cuantifica el consumo de energía.
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia	Descripción cualitativa de las medidas adoptadas	40	
	Uso de energías renovables	Descripción cuantitativa y cualitativa	40	

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Exclusiones de alcance
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	40-41	
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Descripción cualitativa de las medidas adoptadas	41-46	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente	n/a	41-46	
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Descripción cualitativa de las medidas adoptadas	47	
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas	Descripción cualitativa de las medidas adoptadas	47	

Cuestiones sociales y relativas al personal

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Comentarios/ Razón de la omisión	Exclusiones de alcance
Enfoque de gestión					
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y categoría profesional	GRI 2-7 Empleados GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	12-13		
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 2-7 Empleados	14-15		
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional	GRI 2-7 Empleados	14-15		
	Número de despidos por sexo, edad y categoría	Información cuantitativa sobre despidos	16		
	Brecha salarial	Información cuantitativa sobre la brecha salarial	18		
	Remuneración media por sexo, edad y categoría profesional	Información cuantitativa sobre remuneraciones medias de los empleados	17-18		
	Remuneración media de los consejeros por sexo		18		
	Remuneración media de los directivos por sexo	Información cuantitativa sobre remuneraciones medias de los empleados	18		
	Implantación de políticas de desconexión laboral		19		
	Empleados con discapacidad	Información cualitativa sobre empleados con discapacidad	26		
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	Descripción cualitativa de la organización del tiempo de trabajo	19		
	Número de horas de absentismo	Información cuantitativa sobre el número de horas de absentismo	19		
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio responsable de	Descripción cualitativa de las medidas	20		

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Comentarios/ Razón de la omisión	Exclusiones de alcance
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Descripción cualitativa de la gestión	20-21		
	Número de accidentes de trabajo y enfermedades laborales por sexo, tasa de frecuencia y gravedad por sexo	GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	21		
Relaciones sociales	Organización del diálogo social	Descripción cualitativa de la organización del diálogo social	22		
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Información cuantitativa sobre el porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo	24		
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Descripción cualitativa del balance	23-24		
	Mecanismos y procedimientos para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	Descripción cualitativa de la gestión	22		
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	Descripción cualitativa de las políticas	24-25		
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	Información cuantitativa sobre las horas de formación	25		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		Descripción cualitativa de las medidas implantadas	26		

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Comentarios/ Razón de la omisión	Exclusiones de alcance
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Descripción cualitativa de las medidas	26-28		
	Planes de igualdad medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Descripción cualitativa de los procedimientos vigentes	26-27		
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Descripción cualitativa de las medidas de integración	26		
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Descripción cualitativa de la gestión de la diversidad	27		

Información sobre el respeto de los derechos humanos

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia	Comentarios/ Razón de la omisión	Exclusiones de alcance
Enfoque de gestión	GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos	59-60		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 2-23 Políticas y compromisos	n/a	El Grupo Airtificial no tiene procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Descripción cualitativa de la gestión realizada	59-60		
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Información cualitativa de los canales de denuncias	60	El Grupo Airtificial declara que no ha recibido denuncias en relación a derechos humanos.	
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	Descripción cualitativa de la gestión realizada	59-60		

Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia	Comentarios/ Razón de la	Exclusiones de alcance
Enfoque de gestión				
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Descripción cualitativa de las medidas	57-58		
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Información cuantitativa sobre las aportaciones	57		
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Descripción cualitativa de la gestión realizada	58		

Información sobre la sociedad

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia	Comentarios/ Razón de la	Exclusiones de alcance
Enfoque de gestión					
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Descripción cualitativa del impacto	48-49		
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Descripción cualitativa del impacto	49		
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Descripción cualitativa de las relaciones mantenidas	49-50		
	Acciones de asociación o patrocinio	Descripción cualitativa de las acciones de asociación o patrocinio	50		
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Descripción cualitativa de la gestión realizada	50-52		
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Descripción cualitativa de la gestión realizada	50-52		
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	n/a	52		
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Descripción cualitativa de las medidas	52-54		
	Sistemas de reclamación	Descripción cualitativa de los sistemas de reclamación	54		
	Quejas recibidas y resolución de las mismas	Información cualitativa sobre casos gestionados	54		
Información fiscal	Beneficios obtenidos	Información cuantitativa sobre los beneficios antes de impuestos	55		
	Impuestos sobre beneficios pagados	Información cuantitativa sobre impuestos sobre beneficios del ejercicio	55		
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	56		

Anexo II. Taxonomía de actividades sostenibles de la Unión Europea

1. Introducción

El Reglamento de la Taxonomía clasifica las actividades económicas con una contribución sustancial a la consecución de uno o más de los seis objetivos medioambientales marcados por la Unión Europea, sin perjudicar (o causar daño significativo) a los otros cinco, y en cumplimiento de unas salvaguardas mínimas sociales, basadas en la OIT, los Derechos Humanos, y la OCDE. Este hecho ofrece una potente visión sistémica o integradora de la sostenibilidad. Por el momento sólo está desarrollado para los objetivos de adaptación al Cambio Climático y para la minimización.

Actualmente, únicamente están desarrollados los actos delegados de:

- Mitigación del cambio climático.
- Adaptación al cambio climático.

Y hay identificadas tres categorías de actividades relacionadas con el objetivo de mitigación:

- Actividades sustanciales
- Actividades de transición.
- Actividades facilitadoras

El proceso se desglosa en las fases de determinación de la elegibilidad, alineamiento y divulgación, siendo estos los apartados del presente Informe de la Taxonomía.

2. Actividades Elegibles

De acuerdo con las conversaciones mantenidas con el cliente, se ha procedido a la elegibilidad de las 26 sociedades que conforman el grupo Airtificial. De ellas, 16 presentan una actividad elegible de acuerdo con su CNAE. Todas las actividades elegibles se agrupan en 4 divisiones:

- **Airtificial Intelligent Robots.** Este grupo inicialmente no desarrollaba actividades elegibles, pero al realizar un análisis en profundidad se observó que tres de las sociedades situadas en Polonia, China e India desarrollan actividades para el proceso de ensamblaje de los vehículos eléctricos por lo que se considera actividad facilitadora para el objetivo de Mitigación del Cambio Climático. Se ha identificado la actividad de “Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte” como actividad elegible (facilitadora) al construir las cadenas de montaje de vehículos híbridos y eléctricos y por tanto, de emisiones bajas de carbono. Al analizar en profundidad la actividad y no ser una actividad facilitadora del producto final (elementos de transporte) sino de la producción de estos, se ha optado por incluir esta actividad en el epígrafe “Fabricación de otras tecnologías hipocarbónicas”, actividad facilitadora del montaje de los vehículos eléctricos.
- **Airtificial Aerospace & Defense.** De las empresas que desarrollan actividades elegibles, una empresa pertenece a este grupo de sociedades, concretamente la que desarrolla actividades de manufactura de tecnologías bajas en carbono para aviones. Si bien los medios de transporte aéreos no están incluidos directamente en el Reglamento de la Taxonomía, la Comisión Europea encargó a Steer un estudio de apoyo al desarrollo de una metodología para evaluar el impacto ecológico de las inversiones en el sector y los proyectos de aviación. Fruto del trabajo desarrollado, se publicó “Sustainable Finance Taxonomy for Aviation Sector” (disponible en

<https://data.europa.eu/doi/10.2832/500890>) donde se recoge que esta actividad constituye una actividad facilitadora para el objetivo de Mitigación del Cambio Climático. Se ha identificado la Actividad de “Fabricación de otras tecnologías hipocarbónicas” como actividad elegible (facilitadora), al fabricar piezas para los aviones Airbus que les permiten ahorrar combustible reduciendo las emisiones de carbono a la atmósfera.

- **Airtificial Civil Works.** 11 sociedades pertenecen a este grupo que llevan a cabo actividades de consultoría de ingeniería, desarrollando proyectos que por sus características contribuyen al objetivo de Adaptación al Cambio Climático, considerándose por tanto esta actividad, de acuerdo con el Reglamento, como facilitadora para la consecución del citado objetivo. Se ha realizado un screening de los proyectos de ingeniería desarrollados, considerándose los trabajos de ingeniería desarrollados para los proyectos de depuración de aguas y tratamiento de aguas residuales como actividad elegible (facilitadora).
- **Energías Renovables.** De las empresas que desarrollan actividades elegibles, tres empresas pertenecen a este grupo de sociedades, concretamente una sociedad que se ha dedicado a la generación de energía fotovoltaica en El Salvador, la cual se considera una actividad sustancial para la mitigación del cambio climático y dos sociedades que no ha tenido actividad durante 2022. Actualmente la sociedad con base en El Salvador no pertenece a Airtificial si bien se devengaron ingresos y gastos durante el año 2022, lo que hace que sea necesario incluirlo en el Alcance del Trabajo. Aunque su CNAE es el 7112 y por tanto se podría considerar una actividad elegible facilitadora para el objetivo de adaptación, la actividad desarrollada se ciñe a los CNAE D35.11 y D35.30, destinados a la construcción y explotación de instalaciones de cogeneración de electricidad y calor/frío a partir de energía solar, realizándose el estudio de elegibilidad de la actividad sobre los criterios de selección de los citados CNAE.

3. Criterios Técnicos de Selección

Las actividades desarrolladas por la división de Airtificial Intelligent Robots se ajustan al objetivo de mitigación, criterio técnico de selección 3.6. “Fabricación de otras Tecnologías Hipocarbónicas”.

Tabla 1. Criterios Técnicos de Selección de la Actividad Fabricación de otras Tecnologías Hipocarbónicas. Objetivo Mitigación. División Intelligent Robots

Criterios Técnicos de Selección de Contribución Sustancial a la Mitigación del Cambio Climático	
Anexo I del Acto Delegado que complementa al Reglamento 2020/852 (UE)	
Actividad de Fabricación de otras tecnologías hipocarbónicas. Objetivo Mitigación	
PREGUNTA	RESPUESTA
1. ¿La actividad económica consiste en la fabricación de tecnologías que se dirigen a reducir sustancialmente las emisiones de GEI durante el ciclo de vida*, en comparación con la tecnología/producto/solución alternativa de mejor desempeño disponible en el mercado, y han demostrado ser capaces de conseguirlo?	si
2. ¿Las emisiones de GEI durante el ciclo de vida: Se calculan utilizando la Recomendación 2013/179/UE de la Comisión o, alternativamente, la norma ISO 14067:2018 o la norma ISO 14064-1:2018?	Al tratarse de una actividad facilitadora corresponde al Cliente, los fabricantes de vehículos eléctricos en este caso, calcular las emisiones de GEI durante el ciclo de vida utilizando las recomendaciones del RT
3. La reducción de las emisiones cuantificadas de GEI durante el ciclo de vida es verificada por un tercero independiente?	Al tratarse de una actividad facilitadora corresponde al Cliente, los fabricantes de vehículos eléctricos en este caso, verificar por un tercero independiente las emisiones de GEI durante el ciclo de vida

Las actividades desarrolladas por la división de Airtificial Aerospace and Defense se ajustan al objetivo de mitigación, criterio técnico de selección 3.6. “Fabricación de otras Tecnologías Hipocarbónicas”.

Tabla 2. Criterios Técnicos de Selección de la Actividad de Fabricación de otras Tecnologías Hipocarbónicas. Objetivo Mitigación. División Aerospace&Defense.

Criterios Técnicos de Selección de Contribución Sustancial a la Mitigación del Cambio Climático	
Anexo I del Acto Delegado que complementa al Reglamento 2020/852 (UE)	
Actividad de Fabricación de otras tecnologías hipocarbónicas. Objetivo Mitigación	
PREGUNTA	RESPUESTA
1. ¿La actividad económica consiste en la fabricación de tecnologías que se dirigen a reducir sustancialmente las emisiones de GEI durante el ciclo de vida*, en comparación con la tecnología/producto/solución alternativa de mejor desempeño disponible en el mercado, y han demostrado ser capaces de conseguirlo?	si
2. ¿Las emisiones de GEI durante el ciclo de vida: Se calculan utilizando la Recomendación 2013/179/UE de la Comisión o, alternativamente, la norma ISO 14067:2018 o la norma ISO 14064-1:2018?	Al tratarse de una actividad facilitadora corresponde al Cliente, AIRBUS en este caso, calcular las emisiones de GEI durante el ciclo de vida utilizando las recomendaciones del RT
3. La reducción de las emisiones cuantificadas de GEI durante el ciclo de vida es verificada por un tercero independiente?	Al tratarse de una actividad facilitadora corresponde al Cliente, AIRBUS verificar por un tercero independiente las emisiones de GEI durante el ciclo de vida

Las actividades desarrolladas por la división de Energías Renovables se ajustan al objetivo de mitigación, criterio técnico de selección 4.1. “Generación de Electricidad Mediante Tecnología Solar Fotovoltaica”.

Tabla 3. Criterios Técnicos de Selección de la Actividad de Generación de Electricidad Mediante Tecnología Solar Fotovoltaica destinados a la mitigación del cambio climático.

Criterios Técnicos de Selección de Contribución Sustancial a la Mitigación del Cambio Climático Anexo I del Acto Delegado que complementa al Reglamento 2020/852 (UE) Sección: 4.1. Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica Descripción de la actividad: Construcción o explotación de instalaciones de generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica (FV).		
¿La actividad genera electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica?	Sí	N/A

Las actividades desarrolladas por la división de Civil Works realizan actividades destinadas a la mitigación del cambio climático y no a la adaptación del mismo, por lo que no se ajustan a los criterios técnicos de selección y no pueden seguir siendo evaluados como actividad alineada; tal y como se recoge en la tabla siguiente.

Tabla 4. Criterios Técnicos de Selección de la Actividad de Servicios Técnicos de Ingeniería y otras actividades Relacionadas con el Asesoramiento Técnico sobre la Adaptación al Cambio Climático. División Civil Works

Criterios Técnicos de Selección de Contribución Sustancial a la Adaptación del Cambio Climático Anexo I del Acto Delegado que complementa al Reglamento 2020/852 (UE) Actividad de Proyectos de Consultoría de Ingeniería Técnica destinados a la adaptación del cambio climático	
Objetivo. Adaptación al Cambio Climático	
La actividad económica está destinada predominantemente a la prestación de servicios de consultoría que ayuden a una o varias actividades económicas para las que se han establecido los criterios técnicos de selección en el presente anexo a cumplir los criterios respectivos de contribución sustancial a la adaptación al cambio climático, respetando al mismo tiempo los criterios pertinentes de no causar daños significativos a otros objetivos medioambientales.	No
La actividad económica cumple uno de los siguientes criterios	No
utiliza técnicas de modelización de vanguardia que:	No
reflejen adecuadamente los riesgos del cambio climático	No
no se basen únicamente en tendencias históricas	No
integren escenarios prospectivos;	No
Desarrolla modelos climáticos y proyecciones, servicios y evaluación de impactos, la mejor ciencia disponible para el análisis de vulnerabilidad y riesgo y metodologías relacionadas en línea con los informes más recientes del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático y publicaciones científicas revisadas por pares.	No
La actividad económica elimina las barreras de información, financieras, tecnológicas y de capacidad para la adaptación.	No
	No
El potencial para reducir los impactos materiales debidos a los riesgos climáticos se mapea a través de una sólida evaluación del riesgo climático en la actividad económica objetivo.	No
	No
Las actividades de diseño arquitectónico tienen en cuenta las directrices de protección contra el clima y la modelización de los riesgos relacionados con el clima, y permiten la adaptación de la construcción y las infraestructuras, incluidos los códigos de construcción y los sistemas de gestión integrados.	No
	No
Las soluciones de adaptación aplicadas:	No
no afectan negativamente a los esfuerzos de adaptación o al nivel de resiliencia a los riesgos climáticos físicos de otras personas, de la naturaleza, del patrimonio cultural, de los bienes y de otras actividades económicas;	No
favorecen las soluciones basadas en la naturaleza o se apoyan en infraestructuras azules o verdes en la medida de lo posible;	No
son coherentes con los planes y estrategias de adaptación locales, sectoriales, regionales o nacionales	No
se controlan y miden en función de indicadores predefinidos y se estudien medidas correctoras cuando no se cumplan dichos indicadores;	No
cuando la solución aplicada sea física y consista en una actividad para la que se hayan especificado criterios técnicos de selección en el presente anexo, la solución cumpla los criterios técnicos de selección de no causar daños significativos para dicha actividad.	No

4. Aplicación del Principio DNSH

La siguiente tabla recoge la Aplicación del Principio Do Not Significantly Harm (DNSH) de todas las divisiones que pueden ser alineadas de acuerdo con el RT.

Tabla 5, Aplicación del Principio DNSH a las actividades de Airtificial

	Tecnologías Hipocarbónicas. División: Intelligent Robots	Tecnologías Hipocarbónicas. División: Aerospace & Defense	Energías Renovables
Adaptación	Informe de Riesgos Físicos presentado	Informe de Riesgos Físicos presentado	Informe de Riesgos Físicos presentado
Agua	N/A	La actividad está incluida en el Anexo I de la Directiva 2010/75/UE relativa a la prevención y control integrados de la contaminación por la aplicación de las resinas. Justificación tratamiento en el EINF La entidad ha aportado pruebas de minimización de consumo y reemplazo de la instalación de circuito de agua que posee (Autoclave)	N/A
Economía Circular	Residuos. Justificado en el EINF	Residuos. Justificado en el EINF	Residuos. Justificado en el EINF
Control de la Contaminación	N/A	Fabrican, comercializan o utilizan sustancias (solas, en mezclas o en artículos), que figuran en el Anexo V del Reglamento (UE) 2019/2021 y no en los Anexos I o II por lo que no aplica	N/A
Biodiversidad	N/A	N/A	La actividad ha realizado un EIA (Estudio de Impacto Ambiental) aplicando las medidas de mitigación y compensación necesarias para el proteger el medio ambiente. Adicionalmente el lugar de la operación no se encuentra ubicado en ninguna zona sensible en cuanto a biodiversidad o cerca de ellas.

Tabla 6. Resumen Análisis de Riesgos Físicos

		Aerospace & Defense	Artificial Intelligent Robots		
		Jerez de la Frontera (España)	Bangalore (India)	Suzhou (China)	Tychy (Polonia)
		Relacionados con la temperatura			
Crónicos	Variaciones de temperatura (aire, agua dulce, agua salada)	No Detectado	No Detectado	No Detectado	No Detectado
	Estrés térmico	No Detectado	No Detectado	No Detectado	No Detectado
	Variabilidad de la temperatura	No Detectado	No Detectado	No Detectado	No Detectado
	Deshielo del permafrost	No Detectado	No Detectado	No Detectado	No Detectado
Agudos	Ola de calor	No Detectado	No Detectado	No Detectado	No Detectado
	Ola de frío/ helada	No Detectado	No Detectado	No Detectado	No Detectado
	Incendio forestal	No Detectado	No Detectado	No Detectado	No Detectado
		Relacionados con el viento			
Crónicos	Variaciones en los patrones del viento	No Detectado	No Detectado	No Detectado	No Detectado
Agudos	Ciclón, huracán, tifón	No Detectado	No Detectado	No Detectado	No Detectado
	Tormenta (incluidas las tormentas de nieve, polvo o arena)	No Detectado	No Detectado	No Detectado	No Detectado
	Tomado	No Detectado	No Detectado	No Detectado	No Detectado
		Relacionados con el agua			
Crónicos	Variaciones en los tipos y patrones de las precipitaciones (lluvia, granizo, nieve o hielo)	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
	Precipitaciones o variabilidad hidrológica	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
	Acidificación de los océanos	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
	Intrusión salina	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
	Aumento del nivel del mar	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
	Estrés hídrico	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
	Sequía	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
Agudos	Precipitaciones fuertes (lluvia, granizo, nieve o hielo)	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
	Inundaciones (costeras, fluviales, pluviales, subterráneas)	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
	Rebosamiento de los lagos glaciares	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
		Relacionados con la masa sólida			
Crónicos	Erosión costera	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
	Degradación del suelo	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
	Erosión del suelo	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
	Soliflucción	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
Agudos	Avalancha	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
	Corrimiento de tierras	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado
	Hundimiento de tierras	No detectado	No detectado	No detectado	No detectado

5. Salvaguardas Mínimas

La siguiente tabla recoge el cumplimiento de las salvaguardas mínimas por parte del Grupo Airtificial.

Tabla 7. Salvaguardas Mínimas Grupo Airtificial

Salvaguarda Mínima	No Conformidad con la Taxonomía	Actuación de la Empresa
Derechos Humanos	1. La empresa no ha establecido un proceso adecuado de diligencia debida en materia de derechos humanos (DDDDH), tal como se indica en los Principios Rectores de las Naciones Unidas (UNGP) y en las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales (EMN).	La Compañía se encuentra inmersa en un proceso para la implantación de las medidas de diligencia debida. Se han analizado las obligaciones contenidas en la propuesta de Directiva sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad.
	2. Hay indicios de que la empresa no aplicó adecuadamente la diligencia debida en materia de derechos humanos y/o cometió abusos contra los derechos humanos. Éstas son:	
	· La empresa ha sido declarada finalmente infractora de la legislación laboral o de derechos humanos.	Negativo
	· Los indicadores de la OCDE o del Business and Human Rights Resource Centre (BHRC) señalan que la empresa no se compromete con las partes interesadas.	No se ha realizado la cumplimentación de estos indicadores. En cualquier caso, la compañía es muy sensible con el respecto a los derechos humanos y hasta la fecha no ha tenido noticias o denuncia relativa a su vulneración en sus diferentes centros de negocio.
Soborno/Corrupción	1. La empresa no dispone de procesos anticorrupción.	La empresa está implantando procesos y controles para el control de la corrupción en la compañía y en la filiales.
	2. La empresa o sus altos directivos han sido condenados ante un tribunal por corrupción.	Negativo
Fiscalidad	1. La empresa no considera la gobernanza fiscal y el cumplimiento como elementos importantes de supervisión, y no existen estrategias y procesos adecuados de gestión del riesgo fiscal.	Existen definidos 11 procesos de administración corporativa. Además se ha externalizado el servicio de auditoría interna y una entidad de reconocido prestigio (DELOITTE) se encarga del asesoramiento fiscal.
	2. La empresa o sus filiales han sido finalmente declaradas culpables de infringir la legislación fiscal.	Negativo
Competencia Leal	1. La empresa no promueve la concienciación de los empleados sobre la importancia de cumplir todas las leyes y reglamentos aplicables en materia de competencia.	Se realizan tareas de concienciación en todas las áreas de la compañía, si bien la relativa a competencia está prevista para el año 2023.
	2. La empresa o sus altos directivos han sido condenados por infringir las leyes de competencia.	Negativo

6. Definición de los KPIS

6.1. Ingresos

6.1.1. Ingresos de proyectos alineados con la Actividad de Fabricación de otras tecnologías hipocarbónicas. Objetivo de Mitigación. División Airtificial Intelligent Robots

Ingresos totales de las actividades alineadas: 15,1M€

Ingresos totales de la división: 50,2 M€

KPI Ingresos división Intelligent Robots = 30,08%

6.1.2. Ingresos de proyectos alineados con la Actividad de Fabricación de otras tecnologías hipocarbónicas. Objetivo de Mitigación. División Airtificial Aerospace & Defense

Ingresos totales de las actividades alineadas: 11,32 M€

Ingresos totales de la división: 25,9 M€

KPI Ingresos Aerospace & Defense = 43,70%

6.1.3. Ingresos de proyectos alineados con la Actividad de Generación de Energía Fotovoltaica. Objetivo de Mitigación. Eco-Energy.

Ingresos de la actividad alineada: 509.291

Ingresos de la división: 509.291

KPI Ingresos Eco-Energy = 100,00%

6.1.4. Ingresos totales alineados en relación con ingresos totales de Airtificial

Ingresos totales alineados: 26,92 MM

Ingresos totales de la empresa: 92 MM

KPI Total = 29,26%

6.2. OPEX

Airtificial no ha realizado gastos materiales en OPEX alineado durante el ejercicio 2022

6.3. CAPEX

Airtificial no ha realizado inversiones en CAPEX alineado durante el ejercicio 2022.

		Criterios de contribución sustancial							Criterios de ausencia de perjuicio significativo (DNSH)						
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	Volumen de negocios absoluto (3) MM€	Proporción del volumen de negocios (4) %	Mitigación del cambio climático (5) %	Adaptación al cambio climático (6) %	Mitigación del cambio climático (11) S/N	Adaptación al cambio climático (12) S/N	Recursos hídricos y marinos (13) S/N	Economía circular (14) S/N	Contaminación (15) S/N	Biodiversidad y ecosistemas (16) S/N	Garantías mínimas (17) S/N	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía, año N (18) Porcentaje	Categoría (actividad facilitadora) (20) F	
															%
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA															
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)															
Actividad 1. Infraestructuras de montaje de VE	28.99	15,1	16,41%	16,41%	0%	S	S	S	S	S	S	S	48,93%	F	
Actividad 2. Piezas de carbono para Aviones	28.99	11,32	12,30%	12,30%	0%	S	S	S	S	S	S	S	36,68%	F	
Actividad 3. Generación de Energía Foto voltaica	35.11	0,51	0,55%	0,55%	0%	S	S	S	S	S	S	S	1,65%	S	
Volumen de negocios de actividades medioambientales sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		26,93	29,27%	29,27%	0,00%								87,27%		
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)															
Actividad 1. Consultoría de Ingeniería de proyectos hídricos	7112	3,93	4,27%												
*La actividad 1, presentarse tanto en A1 como en A2. No obstante, solo la proporción presentada en A1 puede computarse como ajustada a la taxonomía en el indicador clave de resultados relativo al volumen de negocios de la empresa no financiera.															
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		3,93	4,27%										12,73%		
Total (A.1 + A. 2)		30,86	33,54%										100,00%	%	
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA															
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		61,14	66,46%												
Total (A+B)		92	100%												