

AIRTIFICIAL

ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA
(EINF)

EINF **2024**



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	4
1 ÁMBITOS GENERALES.....	5
1.1 MODELO DE NEGOCIO	5
1.1.1 Modelo de negocio de Airtificial	5
1.1.2 Estructura y organización.....	5
1.1.3 Estrategia	7
1.1.4 Valores.....	8
1.1.5 Estrategia de sostenibilidad.....	9
1.1.6 Mercados en los que opera.....	11
1.2 SITUACIÓN MACROECONÓMICA Y TENDENCIAS DEL SECTOR	13
1.2.1 Situación macroeconómica.....	13
1.2.2 Situación del sector.....	14
1.2.3 Conclusiones.....	16
1.3 GESTIÓN DE RIESGOS	17
1.3.1 Riesgos financieros	17
1.4 RIESGOS ASOCIADOS A CONDICIONES Y DERECHOS LABORALES, INCLUIDA LA SALUD Y SEGURIDAD:.....	21
1.5 HITOS 2024	21
1.5.1 Aerospace&Defense: hitos financieros y no financieros	21
1.5.2 Infraestructuras: hitos financieros y no financieros.....	22
1.5.3 Intelligent Robots: hitos financieros y no financieros.....	24
1.5.4 Hitos transversales del Grupo.....	24
1.6 ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD.....	26
2 CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES.....	29
2.1 GESTIÓN AMBIENTAL	30
2.2 CONTAMINACIÓN.....	32
2.3 GESTIÓN DE RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR.....	33
2.4 USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS	36
2.5 CAMBIO CLIMÁTICO	40
2.6 PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	43
3 CUESTIONES RELATIVAS AL PERSONAL.....	44
3.1 EMPLEO.....	45
3.1.1 Información sobre la plantilla.....	46
3.1.2 Información sobre remuneraciones.....	53
3.2 ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	57
3.2.1 Flexibilidad laboral, desconexión y conciliación	57
3.2.2 Datos de absentismo.....	59
3.3 SALUD Y SEGURIDAD	60
3.4 RELACIONES SOCIALES	61
3.5 FORMACIÓN	63
3.6 IGUALDAD Y DIVERSIDAD.....	65

3.6.1	Gestión de la diversidad y la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.....	65
3.6.2	Discapacidad y accesibilidad universal.....	66
4	CUESTIONES SOCIALES.....	67
4.1	DERECHOS HUMANOS.....	68
4.2	COMUNIDADES LOCALES Y DESARROLLO SOSTENIBLE	68
4.2.1	Impacto de la actividad en el empleo y el desarrollo local.....	69
4.2.2	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio.....	69
4.2.3	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos.....	69
4.2.4	Acciones de asociación o patrocinio.....	70
4.3	PROVEEDORES.....	70
4.4	CONSUMIDORES	71
4.5	INFORMACIÓN FISCAL.....	73
5	CUESTIONES DE GOBIERNO CORPORATIVO	75
5.1	LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y EL BLANQUEO DE CAPITALS.....	76
5.2	COLABORACIÓN CON ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	79
6	ANEXO I: DIVULGACIÓN RELATIVA A LA TAXONOMÍA DE ACTIVIDADES SOSTENIBLES DE LA UNIÓN EUROPEA.....	80
6.1	INTRODUCCIÓN	80
6.1.1	Antecedentes históricos del Reglamento de Taxonomía.....	80
6.1.2	Elegibilidad, alineamiento y tipos de actividades.....	81
6.2	ALCANCE Y METODOLOGÍA.....	82
6.2.1	Evaluación de la elegibilidad, cumplimiento de los criterios de contribución sustancial, la ausencia de perjuicio significativo y la existencia de salvaguardas sociales.....	83
6.3	ELEGIBILIDAD DE LAS ACTIVIDADES.....	85
6.3.1	Actividades Elegibles de acuerdo con el CNAE y la actividad desarrollada	85
6.3.2	Diferencias de Alcance 2022, 2023 y 2024 en las actividades elegibles de la División de Aerospace & Defense	85
6.4	CRITERIOS TÉCNICOS DE SELECCIÓN	86
6.5	APLICACIÓN DEL PRINCIPIO <i>Do NOT SIGNIFICANT HARM</i>	86
6.6	SALVAGUARDAS MÍNIMAS.....	87
6.7	TABLAS OFICIALES REGLAMENTO DE TAXONOMÍA.....	88
7	ANEXO II: ÍNDICE DE CONTENIDOS EXIGIDOS POR LA LEY 11/2018.....	91
7.1	ÁMBITOS GENERALES	91
7.2	CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	92
7.3	CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL.....	93
7.4	INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	95
7.5	INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	95
7.6	INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD	96
8	ANEXO III: SEPI.....	97

INTRODUCCIÓN

Estado de Información No Financiera

Este estado de información no financiera ha sido elaborado en cumplimiento de los requisitos establecidos por la Ley 11/2018, aprobada por el Congreso de los Diputados el 13 de diciembre de 2018. Esta ley modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital (aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio) y la Ley 22/2015 de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. En adelante, nos referiremos a esta ley como “Ley 11/2018”.

En la elaboración de este informe, también hemos tenido en cuenta las directrices sobre la presentación de informes no financieros emitidas por la Comisión Europea (2017/C 215/01), derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, hemos seguido las pautas establecidas en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (Estándares GRI), utilizando los GRI seleccionados.

Objetivo y Alcance

El objetivo de este informe es proporcionar información relevante sobre cuestiones ambientales, sociales, relacionadas con el personal y los derechos humanos que afectan al Grupo AIRTIFICIAL en el desarrollo de sus actividades comerciales. El alcance abarca la totalidad del Grupo AIRTIFICIAL, salvo en los casos específicamente indicados.

División Operativa

El Grupo AIRTIFICIAL se organiza en **tres unidades de negocio**:

- ▶ Aerospace & Defense
- ▶ Infraestructuras
- ▶ Intelligent Robots

El informe recoge la información detallada de las siguientes sociedades que forman el Grupo AIRTIFICIAL, así como las sucursales y filiales de los diferentes países.

- (i) AIRTIFICIAL INTELLIGENCE STRUCTURES, S.A.U. (Sociedad matriz)
- (ii) AIRTIFICIAL AEROSPACE & DEFENSE GLOBAL S.A. (Unidad de negocio: Aerospace & Defense)
- (iii) AIRTIFICIAL AEROSPACE & DEFENSE ENGINEERING, S.A. (Unidad de negocio: Aerospace & Defense)
- (iv) INYPSA CW INFRAESTRUCTURAS, SLU (Unidad de negocio: Infraestructuras)
- (v) AIRTIFICIAL INTELLIGENT ROBOTS, S.A. (unidad de negocio: Intelligent Robots)

Revisión Externa Independiente

Este informe de información no financiera ha sido sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de aseguramiento independiente incluye los objetivos y el alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones.

Análisis de Doble Materialidad

Como novedad este año, se ha tenido en cuenta el análisis de doble materialidad, completado en 2024 de acuerdo con la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD).

1 Ámbitos generales

1.1 Modelo de negocio

1.1.1 Modelo de negocio de Airtificial

Airtificial es una empresa industrial que se destaca por su enfoque en la tecnología y la innovación. Está especializada en robótica colaborativa, estructuras sensorizadas, fabricación de piezas y estructuras de fibra de carbono y otros materiales compuestos, así como en el diseño de sistemas de ingeniería propios.

La compañía tiene una sólida presencia internacional y cuenta con la capacidad tecnológica e industrial necesaria para atender a los principales actores (OEMs y Tier1) en los sectores de Aeroespacial & Defensa, Automoción y Obra Civil.

El enfoque estratégico de Airtificial se basa en el conocimiento y la innovación, aplicados a los tres sectores en los que opera. Su tecnología propia, capacidad industrial y diversificación del portafolio en distintos sectores le otorgan una posición única a nivel global.

Para impulsar su crecimiento futuro, Airtificial se centrará en siete pilares fundamentales:

- ▶ Su cartera actual de productos y servicios.
- ▶ Las credenciales y certificaciones de sus fábricas y proveedores en los sectores aeronáutico, robótico e ingenieril, que son clave para obtener nuevos proyectos.
- ▶ La calidad de sus clientes actuales y su significativa presencia internacional.
- ▶ El compromiso demostrado por sus accionistas y empleados.
- ▶ Su participación en sectores estratégicos con alto potencial para la economía española.
- ▶ Sus instalaciones productivas de última generación, ubicadas en Soria, Cádiz, Sevilla y Manresa.
- ▶ El Plan de Viabilidad implementado por el nuevo equipo directivo para superar el impacto de la COVID-19 y otras crisis recientes.

1.1.2 Estructura y organización

Airtificial es un grupo tecnológico industrial especializado en soluciones innovadoras para sectores como Aerospace & Defense, automoción, movilidad e ingeniería civil. Ofrece productos y servicios de alto valor añadido, dirigidos a los principales Fabricantes de Equipos Originales (OEMs, siglas en inglés de “Original Equipment Manufacturer”) y TIER1 (es decir, proveedores de primer nivel que suministran componentes directamente a los OEMs) de cada aplicación. Destaca por su capacidad en ingeniería avanzada y fabricación de productos complejos. Su enfoque combina tecnología de vanguardia e innovación para mejorar la eficiencia y competitividad de sus clientes de forma altamente personalizada.

Airtificial se estructura en tres unidades de negocio diferenciadas:

Airtificial Aerospace & Defense (Aerospace & Defense)

La unidad de negocio de Aerospace & Defense ofrece soluciones completas, tecnológicas y flexibles principalmente para los sectores aeronáutico, de defensa y para la industria de la movilidad.

Con amplia experiencia en el diseño, desarrollo, industrialización y producción en serie de dispositivos y elementos de alto valor añadido, incluyendo piezas y estructuras de material compuesto, dispositivos electrónicos de alta criticidad, dispositivos de control de vuelo (sticks), sistemas eléctricos, medios de prueba y soluciones electro-mecánicas y robóticas.

En relación con la cadena de valor en la fabricación de los dispositivos del sector aeronáutico la unidad se encarga de diseñar piezas y estructuras en materiales compuestos y fabricar las mismas, adquiriendo a proveedores tanto la materia prima, principalmente fibra de carbono, como los moldes de las piezas y estructuras, que son diseñados por nosotros y que posteriormente se incorporan al proceso productivo en nuestras instalaciones. Estas piezas y estructuras (tapas de tanques de combustible, paneles para el vientre de la aeronave, omegas y vigas para los fan cowls -piezas del inicio del motor de los aviones que proporcionan rigidez al revestimiento del motor-, rigidizadores, cuadernas, así como otras piezas estructurales, paneles y carenas destinadas a las diferentes secciones del avión) son entregadas a nuestros clientes, principalmente fabricantes de Equipos Originales (OEMs).

Adicionalmente a lo anterior, dentro del servicio que ofrecemos a nuestros principales clientes, también se presta servicios de soporte, ingeniería de fabricación, desarrollo software y concepción de piezas y utillaje mecánico, a través de prestación de servicios de ingeniería realizada por nuestro personal.

INYPESA CW Infraestructuras (Infraestructuras)

La unidad de negocio de Infraestructuras presta servicios de ingeniería y consultoría fundamentalmente para cliente público en el ámbito de la obra civil. Sus principales actividades son la Ingeniería del Agua y Medio Ambiente e Infraestructuras del Transporte, en todas las fases del ciclo de vida de proyecto: desde la planificación y gestión del recurso, hasta el diseño y la supervisión de las obras.

En relación con la cadena de valor, el Grupo interviene principalmente en las fases previas, es decir, en la planificación, diseño y la prestación de servicios de ingeniería de consultoría. Los medios utilizados son mayoritariamente medios humanos propios, incluidos en el epígrafe “Gastos de Personal” de la cuenta de pérdidas y ganancias, y subcontratados ad hoc para cada proyecto cubriendo las especialidades de cada uno de los proyectos como son servicios de topografía o geología, y especialistas en el análisis inicial de los datos tomados, que sirven como base para el desarrollo de los proyectos de ingeniería, incluidos en el epígrafe “Materias primas y materiales para el consumo utilizados”.

Una vez finalizada la planificación y diseño de cada proyecto de ingeniería, el cliente, para realizar la obra, contrata a una constructora que realiza la construcción de la obra civil. En ocasiones el cliente puede encargar la supervisión de la construcción a la unidad de negocio.

Airtificial Intelligent Robots (Intelligent Robots)

La Unidad de negocio de Intelligent Robots se dedica al diseño, automatización y optimización de procesos industriales, prepara y ensambla líneas de producción diseñadas por su equipo humano. La actividad del negocio se focaliza en la industria del automóvil (100% del total de las ventas en el ejercicio 2023).

En la cadena de valor de la fabricación del automóvil, el negocio de Intelligent Robots se encarga de diseñar e integrar los equipos que componen nuestras líneas de ensamble automático, fabricados por nuestros proveedores (todo el espectro de equipos de robotización y automatización del mercado), que, una vez probadas por nosotros en las instalaciones de nuestros clientes finales, (principales TIER 1 del sector: Nexteer, ZF, Borgwarner, Mahle y Autoliv), estos se encargan de usar estos lineales para la fabricación de un alto volumen de piezas (dirección asistida, frenos, sistemas de control, sistemas de ventilación y sistemas de seguridad) de los vehículos de las principales marcas europeas.

1.1.3 Estrategia

El Grupo Airtificial se posiciona como el socio ideal para nuestros clientes en proyectos de ingeniería de alto valor, ofreciendo soluciones tecnológicas innovadoras que mejoran la rentabilidad y facilitan la transformación digital y la automatización de procesos industriales a la vez que refuerzan su desempeño en sostenibilidad.

Nuestra misión es proporcionar soluciones globales e innovadoras de diseño y fabricación para las industrias de automoción, aeronáutica, infraestructuras y otros sectores industriales. Nos destacamos por nuestra capacidad para gestionar y resolver desafíos dentro de los plazos establecidos, contribuyendo al desarrollo sostenible de la industria mediante la integración de tecnologías avanzadas como la robótica y la inteligencia artificial, en combinación con la interacción humana para alcanzar resultados óptimos.

La propuesta de valor del Grupo Airtificial se basa en un enfoque competitivo sustentado en nuestros aspectos diferenciadores: una estrategia global con presencia internacional, innovación continua, ingeniería colaborativa, gestión de proyectos, solidez técnica, liderazgo y una cultura de excelencia y

ejecución. Estos elementos nos capacitan para abordar proyectos de ingeniería de alto valor añadido y ofrecer soluciones robustas mediante el uso de tecnologías innovadoras al servicio de la humanidad.

Considerando el crecimiento actual en todos los mercados y nuestra diversidad, durante el año 2024 hemos trabajado para apalancar nuestra Estrategia de Crecimiento Global y Tecnológico en cuatro pilares transversales:

- ▶ **Diversificación Innovadora:** En un mundo en constante evolución, estamos diversificando nuestros productos, tecnologías y sectores de actividad, enfocándonos en aquellos que requieren la aplicación de tecnología avanzada e inteligencia. Identificamos las fortalezas y capacidades de cada una de nuestras líneas de negocio para explorar nuevas oportunidades y ofrecer productos y servicios de vanguardia que satisfagan las demandas cambiantes de nuestros clientes actuales y potenciales.
- ▶ **Crecimiento Global:** Reconociendo el crecimiento exponencial de los mercados asiáticos, especialmente en China, India y el Sudeste Asiático, nos centramos en fortalecer nuestra presencia internacional. Estamos decididos a aprovechar estas oportunidades y consolidar nuestra actividad en Asia, así como en América del Sur y Europa.
- ▶ **Innovación Tecnológica:** La tecnología es el motor de nuestro éxito. Durante 2024, hemos mapeado nuestras competencias y fortalezas tecnológicas. Nuestro enfoque está en promover la colaboración entre nuestras unidades de negocio, creando sinergias que nos permitan seguir liderando en el ámbito tecnológico y marcar la diferencia en nuestros sectores de actividad.
- ▶ **Desarrollo Organizativo y Cultura Empresarial:** Reconocemos que nuestros empleados son nuestro activo más valioso. Estamos invirtiendo en el desarrollo de nuestros equipos, fomentando una cultura de innovación y excelencia, y llevando a nuestros colaboradores al siguiente nivel para superar los desafíos y metas que nos proponemos, fortaleciendo nuestros procesos de gestión y promoviendo la sostenibilidad para las personas.

Además de estos cuatro pilares transversales, estamos trabajando en fortalecer nuestras tres áreas de negocio, aprovechando las tecnologías en las que tenemos una sólida experiencia. En el Grupo Airtificial, estamos preparados para enfrentar el futuro con una estrategia clara que refleja nuestro compromiso con la innovación, el crecimiento global y el desarrollo sostenible.

1.1.4 Valores

El Grupo mantiene los siguientes principios en todas las actividades:

- ▶ **Compromiso con los clientes:** Establecemos relaciones duraderas y estables, superando expectativas y aportando valor añadido como socios.
- ▶ **Excelencia en la ejecución:** Fomentamos el talento, la perseverancia y el liderazgo, destacando en la superación de retos y adversidades.

- ▶ **Agilidad y flexibilidad:** Nos anticipamos y adaptamos a las necesidades del mercado global, superando las expectativas de nuestros clientes con nuestra presencia internacional.
- ▶ **Innovación:** Apostamos por tecnologías de vanguardia, ofreciendo soluciones de alto valor añadido a lo largo del ciclo de vida de nuestros productos.
- ▶ **Tecnología con valores:** Promovemos procesos colaborativos hombre-máquina para una industria más eficiente y sostenible.

A finales de 2024, se lanzó una encuesta de clima laboral dirigida a toda la plantilla de AIRTIFICIAL. El objetivo de esta encuesta era reflexionar sobre los valores de la compañía y solicitar a los empleados que puntuaran los valores que consideraban más representativos de AIRTIFICIAL. Durante este año, la Dirección ha organizado un workshop en el que se expondrán los resultados obtenidos de la encuesta. En este evento, se reconsiderarán y discutirán los valores de la compañía, con el objetivo de alinearlos mejor con las percepciones y expectativas de los empleados.

1.1.5 Estrategia de sostenibilidad

En 2024, AIRTIFICIAL lanzó su Plan Estratégico de ESG FY24-27, alineado con su visión "North Star". Este plan guía la actuación global de la compañía en áreas clave como el compromiso social, ambiental y ético, y busca integrar la sostenibilidad en todas sus actividades.

El enfoque del plan incluye la promoción de una transición energética sostenible, la diversificación de negocios, la transformación de equipos y cultura, la creación de valor con los grupos de interés, la integración medioambiental y la lucha contra el cambio climático, manteniendo siempre la excelencia operativa.

Estas acciones reflejan el compromiso del Grupo Airtificial con la mejora continua de sus procesos de Buen Gobierno y su dedicación a un liderazgo sólido y efectivo para guiar el crecimiento futuro.

ODS con los que se alinea AIRTIFICIAL

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, incluidos en la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible y aprobados por la ONU, se han convertido en uno de los grandes desafíos de la sociedad moderna. AIRTIFICIAL, consciente de la responsabilidad que el sector privado tiene para la consecución de estos, ha diseñado su Plan ESG 2024 - 2027 atendiendo a aquellos objetivos en los que tiene una mayor capacidad de actuación y que permiten a la compañía maximizar el impacto de su esfuerzo.

La tecnología es clave para alcanzar los ODS. Por eso, desarrollamos soluciones tecnológicas para hacer frente a los desafíos de nuestra sociedad en materia social y ambiental.

Apostamos por desarrollar tecnología que pone a las personas en el centro, respeta sus derechos y es respetuosa con el medio ambiente.



Visión sostenible

Compromiso con el medio ambiente basado en la reducción de emisiones, uso sostenible de recursos y fomento de la economía circular. La empresa busca minimizar su impacto ambiental a través de acciones como la eficiencia energética, la gestión responsable de residuos y la promoción de prácticas sostenibles en sus proyectos y entre sus colaboradores.



Social

Compromiso con sus trabajadores y la sociedad que se enfoca en tres aspectos principales: desarrollo profesional y personal de los empleados, fomento de la igualdad de oportunidades y contribución al desarrollo sostenible de la sociedad.



Gobernanza

Se centra en considerar la ética empresarial, la transparencia y la gestión eficaz, como valores intangibles pero esenciales dentro del grupo. En este sentido se ha construido una estructura de gobierno capaz de implementar y transmitir estos valores a lo largo de todas las sociedades y filiales que componen el Grupo.



Estrategia de Sostenibilidad y Gobernanza (ESG) 2024-2027

Visión General: El plan está organizado en cuatro programas principales que agrupan diversas líneas de acción, proyectos e iniciativas, estableciendo metas e indicadores para su seguimiento y control. Estos programas son:

1. Medio Ambiente y Cambio Climático:

- > Huella de Carbono: Reducción del 20% en la huella de carbono respecto al año 2022.
- > Eficiencia Energética: Mejora del 12% en la eficiencia energética y un incremento del 18% en el uso de energía renovable respecto al año 2022.
- > Economía Circular: Reducción del 10% en la generación de residuos y valorización de los mismos respecto al año 2022.
- > Infraestructura Verde: Instalación de puntos de recarga para vehículos eléctricos en los centros de España.
- > Formación: 100% de los empleados formados en cambio climático y transición energética.

- Evaluación del Ciclo de Vida: Evaluación del ciclo de vida de productos y servicios clave.

2. Compromiso Social:

- Derechos Humanos: Formalización de salvaguardas en la cadena de valor.
- Seguridad y Salud: Formación en prevención de riesgos laborales (PRL) para todos los empleados en todos los países donde operamos, superando los requisitos legales, y cumplimiento de planificaciones de PRL en España.
- Diversidad e Inclusión: Aumento de la participación de mujeres en Comités de Dirección (40%).
- Motivación y Atracción: Transformación cultural de la compañía, mejorando los resultados de la encuesta de clima laboral.
- Comunidad: Desarrollo de alianzas con centros de negocios, escuelas, universidades y centros de investigación.

3. Gobernanza Sólida:

- Prácticas de Buen Gobierno: Promoción de prácticas de buen gobierno y prevención de riesgos penales a través de formación reforzada a personal clave.
- Modelo de Compliance: Definición y testeo del Modelo de Compliance, incluyendo la parametrización de herramientas para su evaluación.
- Mapa de Riesgos Corporativos: Inclusión de riesgos ESG en el mapa de riesgos corporativos.
- Formación y Concienciación: Píldoras formativas y sensibilización en compliance para todos los miembros del grupo.

4. Innovación y Tecnología:

Actividades de Innovación: Acciones y actividades desde "X INNOVATION".

1.1.6 Mercados en los que opera

El Grupo tiene una fuerte presencia y vocación internacional, estando presente en tres continentes con sede central en España.

- ▶ En primer lugar, la unidad de negocios de **Intelligent Robots** cuenta con presencia en Estados Unidos, India, México, China, Polonia y España.
- ▶ Por su parte, la unidad de **Aerospace&Defense** tiene sedes exclusivamente en España, pero desarrolla productos y provee de servicios técnicos a clientes internacionales, exportando sus productos y servicios a países en Europa, Asia y América.
- ▶ Por último, la unidad de negocios de **Infraestructuras** está presente en España y varios países de América Latina, concretamente, Bolivia, Colombia, El Salvador, Honduras, Perú y República Dominicana.



1.2 Situación macroeconómica y tendencias del sector

1.2.1 Situación macroeconómica

La situación macroeconómica de 2024 ha continuado afectando significativamente a las empresas de ingeniería, especialmente a aquellas en sectores cíclicos como el aeroespacial y la defensa. A continuación, se detalla el impacto en cada una de las unidades de negocio del Grupo Airtificial:

Unidad de negocio Aerospace & Defense (Aeroespacial y defensa):

- Sigue existiendo incertidumbre geopolítica. Los presupuestos en defensa y la fabricación de aviones no tripulados han aumentado.
- La inflación y la subida de los tipos de interés han afectado a los márgenes de los productos. Los costos incrementados no siempre se han podido trasladar a los clientes debido a contratos a largo plazo.

Unidad de negocio Infraestructuras (Gestión de Aguas):

- La sequía y la Dana en España y otros países de la región ha incrementado la demanda de servicios de ingeniería para proyectos de infraestructuras hidráulicas.
- La inversión pública en infraestructuras en América Latina ha impulsado la demanda de servicios de ingeniería en esta región.
- Sin embargo, la incertidumbre política en Hispanoamérica presenta riesgos para los proyectos en curso.

Unidad de negocio de Intelligent Robots (Automatización de Procesos de Planta):

La tendencia creciente hacia la automatización industrial ha aumentado la demanda de servicios de ingeniería en este sector.

La expansión de empresas españolas a nuevos mercados, como Estados Unidos, Asia y Europa, también ha contribuido a esta demanda, a la vez que a un aumento de la competencia.

Medidas para Mitigar el Impacto Macroeconómico:

- Diversificación de la cartera de clientes y proyectos para reducir la dependencia de un solo sector o cliente.
- Innovación y desarrollo de nuevas soluciones tecnológicas para generar sinergias entre los negocios y ofrecer productos y servicios más competitivos.
- Optimización de procesos y reducción de costes para mejorar la rentabilidad.

Impacto de la Guerra de Ucrania y la Inflación en los Objetivos Empresariales:

- Retrasos en la adjudicación de nuevos proyectos y en las cadencias de producción de la cartera contratada, tanto en fabricaciones para Airbus como en proyectos de ingeniería.
- Exigencia de reducción de precios por parte de los clientes y retrasos en los plazos de entrega debido a la subida de la energía y la escasez de componentes.

El crecimiento macroeconómico desigual en los mercados donde opera el Grupo Airtificial y las incertidumbres externas han enfriado las expectativas de recuperación.

- Los tipos de interés no han terminado de estabilizarse lo que podría provocar un enfriamiento de la economía, afectando negativamente la demanda de productos y servicios de ingeniería.
- La inestabilidad política global, exacerbada por la guerra en Ucrania, podría afectar la confianza de los inversores y la demanda de bienes y servicios junto a la entrada de aranceles.
- Los desastres naturales, como sequías, inundaciones y huracanes, pueden dañar infraestructuras y empresas, afectando la actividad económica y la demanda de productos y servicios de ingeniería.

Estos riesgos podrían tener un impacto significativo en el Grupo Airtificial, por lo que es crucial seguir monitorizando estos riesgos y tomar medidas para mitigarlos.

1.2.2 Situación del sector

Aeroespacial y defensa

El mercado aeroespacial y de defensa a nivel mundial está experimentando un crecimiento significativo, con un pronóstico de CAGR del 4,2% entre 2022 y 2027. Este crecimiento se atribuye a varios factores, como la creciente demanda de aviones comerciales, el aumento de los gastos militares y el desarrollo de nuevas tecnologías.

En el caso específico de España, también se observa un crecimiento en el mercado aeroespacial y de defensa. Se prevé un CAGR del 3,5% entre 2022 y 2027. Este crecimiento se debe a la demanda creciente de aviones comerciales, el incremento en los gastos militares y la participación de España en proyectos europeos de defensa.

El sector aeroespacial está experimentando una expansión significativa, impulsada por el crecimiento del tráfico aéreo y la necesidad de aeronaves más sostenibles y eficientes. Airbus ha anunciado planes para incrementar sus tasas de producción, incluyendo la familia A320, con una producción mensual de 75 aviones en 2027, y la familia A350, con una producción de 12 unidades al mes para 2028. Estas cifras reflejan la creciente demanda de aeronaves modernas, eficientes y ligeras.

En el ámbito militar, la fabricación de aeronaves como el C295, el A400M y el A330 MRTT se mantiene estable, representando una oportunidad para Airtificial en la fabricación de estructuras compuestas, equipos electrónicos embarcados, bancos de ensayo y servicios de ingeniería especializados. Estos programas permiten a la compañía consolidar su presencia en la industria aeroespacial tanto comercial como militar.

El gasto en defensa en Europa ha crecido considerablemente en respuesta a los desafíos geopolíticos. Países como Alemania, Francia y España han incrementado sus presupuestos significativamente, comprometidos a alcanzar o superar el 2% del PIB en inversión militar. Programas como el Eurodrone y el Future Combat Air System (FCAS) cuentan con presupuestos significativos y representan un potencial crecimiento de la demanda de nuevos productos y proyectos de desarrollo.

El Grupo Airtificial desempeña un papel relevante en el mercado aeroespacial y de defensa español. Su cartera de clientes incluye a las principales empresas del sector, y su sólida reputación en innovación y calidad le permite competir exitosamente con compañías extranjeras.

En resumen, tanto a nivel global como en el contexto español, el mercado aeroespacial y de defensa presenta oportunidades significativas para el crecimiento y la colaboración entre empresas locales e internacionales.

Proyectos de ingeniería en gestión de aguas y de calidad del aire

La tendencia mundial de inversión se enfoca de manera ingente en la movilización de recursos dedicados a la mitigación de los efectos globales del cambio climático y la adaptación al mismo. En Latinoamérica, la COP28 (Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático) cuantificó que la región deberá invertir entre un 3,7 % y un 4,9% de su PIB en financiación climática en los próximos años¹⁴. Según el Plan de Acción del Grupo BID (Banco Iberoamericano de Desarrollo) en materia de cambio climático 2021-2025, América Latina y el Caribe necesitan entre 470.000 millones y 1,3 billones de dólares anuales para abordar el cambio climático de aquí a 2030.

De la misma manera, la tendencia que se presenta en España acompaña las exigencias en los niveles de necesidad de inversión, acelerada y con carácter de urgencia dados los desastrosos acontecimientos derivados de la Dana. Actualmente no hay una cuantificación exacta de los recursos que se dedicarán a servicios de ingeniería derivados de la reconstrucción. No obstante lo anterior, la inversión planificada, pese a la continuada coyuntura de poca ejecución sobre lo planificado en la Administración española, se puede cuantificar de la siguiente manera:

- Plan Nacional de Saneamiento y Depuración 1995: 12 millones de euros;
- Plan Nacional de Calidad de las Aguas: 18 millones de euros.
- Pese a todo, la baja ejecución de los planes anteriormente mencionados arroja gran incertidumbre sobre la tendencia real de ejecución en el futuro. La DANA podría jugar un papel en estas tendencias. Teniendo esto en cuenta, las Inversión necesaria a futuro son las siguientes:
- Planes Hidrológicos 2022-2027: 10 millones de euros (la restante de los Planes anteriores, para cumplir Directiva 91/271);
- Revisión Directiva 91/271: 7 millones de euros;
- Inversión estimada necesaria en Saneamiento y Depuración, horizonte 2035: 17 millones de euros.

El mercado de la ingeniería de gestión de aguas mundial está en crecimiento, con un CAGR del 6,2% previsto entre 2022 y 2027. Este crecimiento se debe a una serie de factores, entre los que se incluyen el aumento de la población mundial, el cambio climático y la creciente concienciación sobre la sostenibilidad.

El mercado de la ingeniería de gestión de aguas español está también en crecimiento, con un CAGR del 5,5% previsto entre 2022 y 2027. Este crecimiento se debe a los mismos factores que impulsan el crecimiento del mercado mundial.

El Grupo tiene una presencia consolidada en el mercado español de la ingeniería de gestión de aguas. La empresa cuenta con una amplia experiencia en el diseño y construcción de sistemas de gestión de aguas, lo que le permite ofrecer a sus clientes soluciones de alta calidad y eficiencia.

Airtificial tiene una creciente presencia en América Latina, principalmente en Perú. Este mercado tiene un gran potencial de crecimiento para la ingeniería de gestión de aguas, pero también presenta retos importantes, como la falta de infraestructura y la corrupción.

Intelligent Robots

Se estima que el mercado global de automatización alcanzará los 414,48 billones de dólares en 2030, con una tasa de crecimiento anual compuesta (CAGR) estimada del 10.0% en los próximos 8 años. Dentro de este mercado global, el sector correspondiente a la automatización fabril alcanzará los 140.5 billones de dólares, con un CAGR estimado de 9.1% en los próximos 8 años.

En este sentido el mercado de la automatización de plantas a nivel mundial está experimentando un crecimiento significativo, con un pronóstico de CAGR del 6,5% entre 2022 y 2027. Este crecimiento se atribuye a varios factores, como la creciente demanda de eficiencia y productividad en las plantas industriales, el desarrollo de nuevas tecnologías y la creciente globalización de la producción.

En el caso específico de Europa, también se observa un crecimiento en el mercado de la automatización de plantas. Se prevé un CAGR del 5,5% entre 2022 y 2027, impulsado por los mismos factores que contribuyen al crecimiento a nivel mundial.

Airtificial está consolidando su presencia en el mercado europeo de la automatización de plantas. El Grupo ha establecido una red de socios en Europa, lo que le permite ofrecer a sus clientes soluciones completas de automatización de planta. Su enfoque en la innovación y la calidad lo posiciona favorablemente para competir en este sector en constante evolución.

1.2.3 Conclusiones

El Grupo Airtificial se encuentra en una posición sólida al operar en tres mercados en crecimiento. Su diversa cartera de clientes y la amplia gama de productos y servicios que ofrece, junto con su sólida reputación en innovación y calidad, son activos valiosos.

En cuanto a las oportunidades de crecimiento, Airtificial tiene perspectivas favorables en cada uno de sus mercados:

Mercado Aeroespacial y de Defensa:

- Puede capitalizar la creciente demanda de aviones comerciales, lo que representa una oportunidad significativa.

- El aumento de los gastos militares también contribuye a su potencial de crecimiento en este sector.

Mercado de Automatización de Plantas:

- Airtificial puede seguir explorando oportunidades en China e India, dos mercados en expansión en el ámbito de la automatización industrial.
- La demanda de eficiencia y productividad en las plantas industriales es un motor clave para el crecimiento en este segmento.

Mercado de Ingeniería de Gestión de Aguas:

- América Latina ofrece un terreno fértil para el crecimiento en este sector. Airtificial puede continuar expandiéndose en la región y participar en proyectos de gestión de aguas.

En resumen, Airtificial está bien posicionado para aprovechar las oportunidades en estos mercados y seguir construyendo su éxito en la industria.

1.3 Gestión de riesgos

El enfoque proactivo del Grupo Airtificial para minimizar los riesgos y proteger el valor de los grupos de interés es fundamental. La estrategia plurianual se basa en un análisis detallado de los riesgos, que se revisa y reevalúa anualmente. Cada unidad de negocio también realiza su propio análisis de riesgos y oportunidades para abordarlos de manera efectiva.

A continuación, se presentan algunos de los principales riesgos en 2024:

1.3.1 Riesgos financieros



Riesgos derivados de la situación geopolítica

Existen numerosos factores que afectan y que pueden seguir afectando a la economía y a los mercados financieros en los próximos meses, que han dado lugar a un contexto de incertidumbre macroeconómica con importantes repercusiones económicas y financieras. El incremento del coste de la vida, el endurecimiento de las condiciones financieras en la mayoría de las regiones, los efectos de la pandemia Covid-19, la guerra entre Rusia y Ucrania y los conflictos en Oriente Próximo, entre otros, ha provocado una situación de desabastecimiento de materias primas, elevación de precios y está lastrando la actividad económica.

El margen o rentabilidad de los proyectos del Grupo depende de su buena ejecución, así como de su correcta planificación la confección de presupuestos ajustados de ejecución. La rentabilidad de los proyectos está muy condicionada por la capacidad de absorber las variaciones de precios de los materiales, en una situación de alta demanda mundial y baja oferta derivada de los conflictos bélicos en Ucrania y Oriente Próximo. Ha podido constatarse que esta situación está ya dando lugar a elevación del

coste previsto en la ejecución y a dificultades de suministro que acarrearán retrasos en la ejecución de los mismos.

Grupo Airtificial es un grupo internacional con presencia en España (48% de la cifra de negocio de 2023), resto de Europa (13% de la cifra de negocio), América (30% de la cifra de negocio) y Asia (8% de la cifra de negocio). Una mayor escalada de las tensiones o de la violencia podría provocar un empeoramiento significativo de la situación económica o financiera de los países envueltos directa o indirectamente en los citados conflictos. A pesar de que, a la fecha de este Documento de Registro es difícil prever y cuantificar el efecto que la evolución de estos conflictos tendrá, un agravamiento de las tensiones podría dar lugar a un empeoramiento de la situación económica general en la que opera el Grupo y, por lo tanto, tener un impacto negativo en su negocio, resultados y/o situación patrimonial.

De acuerdo con el Banco Central Europeo ("BCE") (informe "Proyecciones económicas elaboradas por los expertos del BCE para la zona euro, septiembre 2024"), la economía de la zona del euro se recuperó en el primer semestre de 2024 gracias al impulso procedente de la demanda exterior neta, aunque los últimos datos apuntan a un debilitamiento de las perspectivas de crecimiento. La información más reciente sugiere que el crecimiento continuará a corto plazo, aunque a un ritmo más lento que el esperado en las proyecciones de los expertos del Eurosistema de junio de 2024, se espera que el crecimiento anual del PIB real se sitúe, en promedio, en el 0,8 % en 2024 y que aumente hasta el 1,3 % en 2025 y el 1,5 % en 2026. Por lo que respecta a España, de conformidad con las proyecciones del Banco de España en su informe "Proyecciones macroeconómicas de la economía española" (septiembre 2024), se estima que el crecimiento del PIB español, que en 2023 alcanzó el 2,5%, se ralentizará en los próximos años hasta situarse en el 2,8%, el 2,2% y el 1,9% en 2024, 2025 y 2026, respectivamente.

En cuanto a la inflación en la zona euro, de acuerdo con el BCE (informe "Proyecciones económicas elaboradas por los expertos del BCE para la zona euro, septiembre 2024"), se prevé que se mantendrá prácticamente estable a corto plazo, antes de continuar moderándose hasta niveles próximos al objetivo a lo largo de 2025. En conjunto, se espera que la inflación media anual medida por el IAPC general descienda desde el 5,4 % en 2023, hasta el 2,5 % en 2024, el 2,2 % en 2025 y el 1,9 % en 2026. Por lo que respecta a España, de conformidad con las proyecciones del Banco de España en su informe "Proyecciones macroeconómicas de la economía española" (septiembre 2024), se espera que la inflación general disminuya a lo largo del próximo trienio desde el 3,4% en 2023 para situarse en el 2,9% en 2024, el 2,1% en 2025 y el 1,8% en 2026.

A pesar de las mejores perspectivas macroeconómicas, cualquier incremento de los precios de las materias primas y de la energía tiene un impacto directo en los costes de ejecución y en la rentabilidad de los sectores en los que opera el Grupo, puesto que esta presión inflacionista podría no ser repercutida en su totalidad a los clientes. Las circunstancias expuestas podrían resultar en un empeoramiento de la situación económica general en la que opera el Grupo y, en última instancia, podría tener un efecto material adverso en su condición financiera y en los flujos de caja que es capaz de generar. Así mismo, el nivel de inflación puede influir en la política monetaria de los bancos centrales, lo cual puede afectar al coste financiero de la entidad ya que el 56% del conjunto de la deuda con entidades de crédito y administraciones públicas del Grupo Airtificial a 31 de diciembre de 2023 se encontraba referenciada a tipos de interés variable (57% a junio de 2024) (Ver riesgo 1.4).

Además, el Grupo ha realizado negocios en jurisdicciones que pueden estar sujetas a regímenes de sanciones comerciales o económicas, y existe la posibilidad de que dichas sanciones se amplíen. El incumplimiento de los regímenes de sanciones u otras leyes o regulaciones similares podría resultar en daños y potencialmente en otras sanciones financieras para el Grupo. Esto podría incluir la suspensión de licencias o la interrupción de las operaciones en los negocios del Grupo, así como daños a la imagen y reputación de sus marcas.

No hay garantía de que el Grupo pueda adaptar rápida y completamente su modelo de negocio a los cambios resultantes de lo anterior. Si estos riesgos se materializan, por ejemplo, porque el Grupo ya no puede exportar sus productos a ciertos países o solo puede hacerlo sujeto a altos aranceles de exportación, esto podría afectar negativamente a su negocio, resultado operativo y situación financiera



Riesgo político

El riesgo por cambios inesperados en los países donde el Grupo Airtificial opera podría ocasionar retrasos, la paralización, la suspensión e incluso el impago de los trabajos realizados en relación con los proyectos en ejecución.

La actividad de Grupo Airtificial requiere en ocasiones la obtención de permisos y autorizaciones administrativas dependientes de la administración local, nacional o extranjera. La demora en la obtención de las autorizaciones administrativas, así como cambios adversos en el entorno político y económico puede conllevar demoras en el inicio y ejecución en los proyectos que podría provocar un impacto negativo en la situación financiera del Grupo y en el resultado de los proyectos.

En este sentido, en algunos de los territorios donde opera el Grupo Airtificial está prevista la celebración de elecciones presidenciales y legislativas en los próximos ejercicios (tales como las elecciones generales de EEUU del pasado 5 de noviembre de 2024 cuyo resultado tiene un impacto todavía desconocido en el medio plazo en la economía global, elecciones generales de Bolivia en 2025 o de Colombia y Perú en 2026), lo que incrementa el riesgo político o regulatorio por cambios inesperados en los países donde las sociedades del Grupo operan y podría ocasionar cambios adversos en el desarrollo de los proyectos, retrasos e incluso incobrables en estos mercados específicos



Riesgo de cartera

El riesgo de cartera proviene principalmente de dos vías:

1. Por un lado, un porcentaje significativo de la cifra de ingresos de la unidad de negocios de Aerospace&Defense se concentra en una serie de clientes clave con los que se ha establecido una relación contractual y comercial estable. Estos clientes son empresas de primer nivel, con una situación financiera sólida y con un elevado nivel de satisfacción en relación con los bienes fabricados y los servicios prestados por el Grupo. Aunque los contratos aeronáuticos se formalizan por la vida completa del avión, la potencial aparición de dificultades financieras o de negocio en estos clientes podrían implicar una reducción de las cadencias de fabricación o una reducción de su contratación con el Grupo que podrían tener un impacto negativo en las ventas y resultados de éste.

Uno de los objetivos de carácter estratégico de la Sociedad es reducir paulatinamente la dependencia de clientes clave, diversificando el crecimiento y abriendo nuevos canales y mercados.

2. Por otro lado, la unidad de Infraestructuras basa un importante porcentaje de su contratación en las licitaciones públicas, lo que representa un riesgo como consecuencia de los imponderables que pueden surgir a la hora de adjudicar un contrato a una u otra empresa, teniendo en cuenta que los criterios por los que se deciden las contrataciones son diferentes en función del mercado donde se esté licitando.

3. Adicionalmente, en el caso de Intelligent Robots, los clientes planifican sus inversiones y realizan sus pedidos en un horizonte de muy corto plazo por lo que la visibilidad de la cartera es limitada. En la industria de la automoción los ciclos de pedidos son cada 6 meses y los proyectos se ejecutan en 12 meses. Un retraso en el ritmo de adjudicación de nuestros clientes como ocurrió durante la pandemia ocasionaría una reducción del volumen productivo y una concentración posterior que supondría un incremento de las necesidades de financiación.



Riesgo de los tipos de interés y la inflación

Las variaciones de los tipos de interés modifican el valor razonable de aquellos activos y pasivos financieros que devengan un tipo de interés fijo, así como los flujos de efectivo de los activos y pasivos financieros referenciados a un tipo de interés variable, por lo que afectan tanto al patrimonio como al resultado, respectivamente.

La inflación y tipos de intereses han tenido una mayor influencia en las UGEs Aerospace & Defense e Intelligent Robots debido a la necesidad de financiación para completar los proyectos que en algunos casos son cercanos a 1 año de duración y al incremento de los precios de componentes o materias primas que penalizan los márgenes y que obligan a realizar una gestión más eficiente en el proceso de producción para poder mantener los márgenes previstos.

En la unidad de Intelligent Robots la presencia del Grupo en varios continentes ha permitido reducir el impacto de la subida de precio de materiales, abasteciéndose de los lugares donde esos materiales pueden obtenerse a menor precio.

En la unidad de Aerospace & Defense, debido a la inflación en los años 2023 y 2024 se produjeron subidas de precios de materiales. En 2023 en términos generales la subida de precios fue de un 7,3 % de media: la subida de precios en materias primas afectó en un 4,2%, mientras en los materiales eléctricos fue de un 7,6% y en los materiales metálicos de un 8,2%, lo cual se suma al impacto de los precios de la energía. En 2024 la subida de precios se ha estabilizado, pero todavía se ha situado en un 5,6% de incremento medio: en este caso las materias primas aumentaron un 2,8%, el material eléctrico un 4,3% y los materiales metálicos un 7,2%. En este caso el precio de la energía se estabilizó volviendo a precios de años anteriores.

La unidad de Infraestructuras apenas se ha visto afectada por el efecto de la inflación y de la subida de tipos de interés en su modelo de negocios, debido a la escasa necesidad de financiación y poco peso específico que tiene la compra de materias primas en la misma. El modelo de negocio se basa en la prestación de servicios de personal cualificado (propio o subcontratado). En consecuencia, la subida de

sueldos y salarios es el principal coste del modelo de negocio, y este coste no se incrementa al mismo ritmo, ni en los mismos tiempos que los cambios macroeconómicos en los países donde operamos. Normal y especialmente en Latam, los costes salariales se encuentran muy estandarizados en el mercado de trabajo según la categoría profesional y experiencia profesional de los consultores; igualmente ocurre en el mercado doméstico, aunque en este punto sí existe una carencia de profesionales, y más concretamente ingenieros civiles, que dificulta encontrar personal para incorporar a proyectos, incluso sin requerimientos de experiencia laboral previa. En este aspecto, los costes salariales de subcontrataciones incluyen cláusulas de actualización de acuerdo con la evolución de la inflación (IPC), mientras que, en comparación, los costes relacionados al personal propio sufren una subida ralentizada.

En cuanto a la subida de los tipos de interés con respecto al año 2024, hemos tenido en el conjunto de las tres unidades, un incremento medio del 0,7 puntos en el coste de la financiación de los productos contratados.



Riesgos de sostenibilidad

Airtificial, como muchas empresas, enfrenta varios riesgos de sostenibilidad que pueden afectar su desempeño y reputación. Algunos de los principales riesgos incluyen:

- ▶ **Riesgos asociados a las emisiones de gases de efecto invernadero:** Un aumento en la huella de carbono o fallos en los esfuerzos de descarbonización pueden impactar negativamente en la sostenibilidad de la empresa, afectar negativamente a la reputación o encarecer los costes debido a potenciales nuevos mecanismos regulatorios para penalizar las emisiones de carbono.
- ▶ **Riesgos asociados a los recursos naturales:** La sobreexplotación de recursos como minerales, bosques y agua, puede llevar a problemas de sostenibilidad a largo plazo. Por otra parte, fallar en la adaptación de los productos ofrecidos por Airtificial a las crecientes demandas de reciclabilidad y circularidad podría dañar las oportunidades de generar nuevos ingresos.

1.4 Riesgos asociados a condiciones y derechos laborales, incluida la Salud y Seguridad:

Una mala atención a la salvaguarda de todos los derechos humanos y laborales, las condiciones de trabajo apropiadas, y unos niveles de diversidad e igualdad de trato y oportunidades óptimos (tanto en las propias operaciones de Airtificial como en su cadena de valor, especialmente aguas arriba) podría derivar no solo en problemas reputacionales y empeoramiento de la marca empleado, sino en un aumento de costes laborales o la pérdida de personal clave en un sector de alta competencia por el talento.

1.5 Hitos 2024

1.5.1 Aerospace&Defense: hitos financieros y no financieros

Hitos financieros	Hitos de sostenibilidad
<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="193 253 786 495">▶ Cierre exitoso del ejercicio fiscal 2024: Consolidamos una posición financiera robusta que nos coloca en una posición óptima para desplegar el business plan, garantizando una gestión eficaz de los recursos y la sostenibilidad financiera a largo plazo. <li data-bbox="193 562 786 763">▶ Éxito en ventas: Por tercer año consecutivo se han conseguido ventas superiores a los 40M€ teniendo una importancia muy relevante el desarrollo de equipos electrónicos y la prestación de servicios de ingeniería. <li data-bbox="193 831 786 1122">▶ Fusión: se ha materializado la fusión entre Airtificial Aerospace & Defense, S.A. como sociedad absorbente y Airtificial Aerospace Operations, S.A. como sociedad absorbida. La Fusión se enmarca en un proceso de reestructuración que permitirá simplificar la estructura societaria del grupo. <li data-bbox="193 1189 786 1431">▶ Renovación y extensión de contratos con Airbus Comercial: Se ha renovado y extendido contratos directamente con Airbus Comercial, consolidando la posición como proveedores de confianza en la industria y asegurando la continuidad y calidad en los servicios. 	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="817 253 1445 663">▶ Excelencia en Certificación de Sistemas Normalizados de Medioambiente ISO 14001:2015: La obtención de la certificación ISO 14001:2015 sin ninguna no conformidad, validando el compromiso de la Airtificial con los más altos estándares de medioambiente. Se define el alcance de la certificación en diseño y desarrollo, producción de materiales compuestos, metálicos y no metálicos, estructuras y elementos en la planta productiva situada en Jerez. <li data-bbox="817 685 1445 976">▶ Instalación de paneles fotovoltaicos: Se han instalado paneles fotovoltaicos en la planta productiva de fibra de carbono, situada en Jerez para reducir las emisiones de gases invernadero y el consumo energético, lo que contribuye significativamente al compromiso con la responsabilidad medioambiental.

1.5.2 Infraestructuras: hitos financieros y no financieros

Hitos financieros	Hitos de sostenibilidad
<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="193 1736 786 1937">▶ Cierre sobresaliente del ejercicio 2024. Rentabilidad: Consolidamos la rentabilidad alcanzada en el ejercicio anterior y la mejoramos durante el ejercicio 2024 a niveles de Ebitda superiores a la media del sector 12% 	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="817 1736 1445 1892">▶ Excelencia en Certificación de Sistemas Normalizados de Medio Ambiente: La renovación de las certificaciones valida el compromiso de Infraestructuras con los más altos estándares. <li data-bbox="817 1915 1445 1973">▶ Contribución a la recuperación ambiental de los ecosistemas y áreas degradadas en Honduras,

-
- ▶ **Generación de cartera:** La contratación conseguida permite generar nueva cartera para afrontar los años siguientes.
 - ▶ **Contratación:** Si bien no se ha conseguido el objetivo de contratación trazado al inicio del año debido a retrasos en los procesos de licitación y demoras en la publicación de adjudicaciones, la cobertura de cartera generada para el año 2024 permite afrontar los objetivos de crecimiento planteados con optimismo.
 - ▶ **Cumplimiento de objetivos estratégicos de desarrollo:** Fruto de una estrategia preestablecida, se han incrementado el monto medio de oferta y el monto medio de contrato.
 - ▶ **Consolidación posicionamiento en el mercado:** El mercado reconoce nuestro liderazgo en la prestación de servicios de ingeniería del agua especialmente en Perú y Colombia, donde mantenemos nuestra participación en el mercado e incrementamos nuestra reputación de marca.
- mediante el Programa de Recuperación Sostenible del Lago Yojoa, para el Banco Centroamericano de Integración Económica. Aparte del beneficio ambiental de este importante humedal incluido en la lista RAMSAR, se generará un impacto positivo directo en los 278.000 habitantes de las comarcas próximas y en la economía local.
- ▶ **Finalización e inauguración de las obras de agua potable y saneamiento que beneficiarán a 30.000 habitantes de la ciudad de la Paz (Honduras).** Este proyecto ha sido posible gracias al Programa de conversión de deuda de Honduras frente a España, administrado nuevamente por el Banco Centroamericano de Integración Económica, depositando en nosotros, una vez más, su confianza para contribuir al desarrollo de Centroamérica.
 - ▶ En otro ámbito, se están prestando **Servicios de apoyo a los poderes públicos de Honduras** en el diseño e implementación del Sistema de Información Ambiental y Climática (SINIAC), en respuesta a los mandatos legales relacionados con la gestión ambiental, gestión sostenible de recursos naturales y la acción climática.
 - ▶ **En Perú, consolidación de liderazgo con la adjudicación de un proyecto de infraestructura hidráulica** de más de 17 millones de euros.
El proyecto incluye el diseño de las estructuras de retención del caudal del río Rímac para minimizar el riesgo de inundaciones o erosiones provocadas por el fenómeno climático de El Niño, beneficiando a más de 178.000 personas y más de 33.000 viviendas. Dicho contrato representa la mayor licitación de la historia de la compañía en proyectos de diseño de infraestructuras.
 - ▶ **Asistencia técnica para la gestión de la información generada por las Redes españolas de Calidad del aire ambiente.** Un contrato de 4 años para el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico en el que se hace seguimiento y validación de todos los datos medidos por las redes, con apoyo de modelos de simulación y herramientas de evaluación para
-

garantizar el cumplimiento de la normativa vigente para la protección de la salud y los ecosistemas.

- ▶ **Participación en las XIII Jornadas Españolas de Presas en la mesa redonda titulada "Control de la Seguridad de Presas de Concesionarios"**, que reunieron a quinientos profesionales del sector. Además de la importante trayectoria histórica en el campo de las presas, estamos ejecutando distintos contratos de seguridad de presas para los organismos de cuenca españoles.

1.5.3 Intelligent Robots: hitos financieros y no financieros

Hitos financieros	Hitos de sostenibilidad
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Éxito en Facturación 2024 Se ha conseguido superar los 50 M EUR en ventas, por segundo año consecutivo con un 36% en el desarrollo de equipos destinados a la producción de vehículos eléctricos. ▶ Ampliación capacidad productiva: Se ha triplicado en India y se ha aumentado en Sant Fruitós de Bages las instalaciones para acometer los proyectos en curso. ▶ Contratación: Se ha superado el objetivo de contratación trazado al inicio del año superando los 58 millones adjudicados, lo que permite afrontar los objetivos de crecimiento planteados con optimismo. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ EV Projects – 55,8% de Proyectos desarrollados para vehículo eléctrico. 16,3% más que en 2023. ▶ Excelencia en Certificación de Sistemas Normalizados de Medioambiente ISO 14001:2015: Se ha renovado con éxito la certificación ISO 14001:2015 sin ninguna no conformidad, validando el compromiso de la Airtificial Intelligent Robots SAU con los más altos estándares de medioambiente. ▶ IoT Energy Efficiency Monitoring Project Proyecto de Innovación PGRL2301 para desarrollar un Internet Industrial de las Cosas (IIoT) Para monitorear el consumo de energía en maquinaria industrial con el fin de conocer la huella de carbono de CO2 y proporcionar a los usuarios finales una herramienta para mejorar la eficiencia.

1.5.4 Hitos transversales del Grupo

Hitos financieros	Hitos de sostenibilidad
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Ampliación de capital: El grupo Airtificial ha completado con éxito una ampliación de capital de 20 millones de euros para impulsar el crecimiento del Grupo mediante cuatro palancas: la expansión internacional en mercados como Estados Unidos o China, continuar con el crecimiento de las unidades de negocio de Airtificial Intelligent Robots y 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Integración y Transversalización: El Departamento de Personas ha sido integrado y convertido en un eje transversal que da soporte efectivo a las tres unidades de negocio. Este enfoque ha permitido optimizar su eficacia y profesionalizar al equipo,

Airtificial Aerospace & Defense y el área de I+D para aportar tecnología de vanguardia con un aporte de valor diferencial en los distintos sectores en los que operamos.

asegurando la prestación de un servicio de alta calidad en todas las áreas de la organización.

- ▶ **Portal de Empleo AIRTIFICIAL:** El nuevo portal de empleo, diseñado para publicar vacantes a nivel mundial, se ha convertido en una herramienta clave para impulsar la promoción interna y facilitar la movilidad dentro de la organización. Además, ha fortalecido de manera notable nuestra marca empleadora y optimizado la experiencia de los candidatos, asegurando procesos de selección más eficientes y atractivos gracias a la integración de la herramienta ATS TeamTailor.
- ▶ **#AiTalent:** Programa que ofrece prácticas a recién titulados, estudiantes de últimos cursos y participantes de programas duales, permitiéndoles adquirir experiencia práctica y desarrollar habilidades en un entorno profesional. A través de #AiTalent, los participantes pueden trabajar en proyectos reales, aprender de profesionales experimentados y construir una sólida base para sus futuras carreras.
- ▶ **#Connect Airtificial:** Programa de referidos que incentiva a los empleados a recomendar candidatos para las vacantes disponibles, ofreciendo recompensas a aquellos cuyos referidos sean exitosos.
- ▶ **Encuesta de Clima Laboral:** Se ha llevado a cabo una encuesta de clima laboral en la que se ha abordado la misión, visión y valores de Airtificial, fomentando la reflexión y la mejora continua. Esta encuesta será el punto de partida para los planes de acción que se llevarán a cabo con el fin de mejorar la experiencia del empleado y fidelizar nuestro talento.
- ▶ **Lanzamiento de la implantación de la plataforma global para empleados:** A finales de 2024 se inició la implementación del ERP de gestión de personal, diseñado para integrar los datos clave del área de Personas. Esta plataforma unificará la información de todo el personal de las distintas unidades y países, consolidando datos relevantes sobre los empleados. Gracias a esta herramienta, podremos

contar con información más precisa y fiable sobre nuestra plantilla, mejorando la gestión y la toma de decisiones en el ámbito de los Recursos Humanos.

- ▶ **Cálculo de la Huella de Carbono de alcance 1, 2, y 3** y en proceso de certificación de la huella de carbono con el alcance 1 y 2 según el “GHG Protocol”, demostrando el firme compromiso de la compañía con la sostenibilidad ambiental.
- ▶ **Despliegue de SAP Hana:** Esto mejora la eficiencia operativa y facilita la toma de decisiones basada en datos.
- ▶ **Creación de la dirección de Innovación.** Durante 2024 la innovación se convierte en un eje transversal, con la creación de los Comités de Innovación en cada unidad de negocio, en coordinación con corporativo.

1.6 Análisis de doble materialidad

En 2024, Airtificial abordó por primera vez, de la mano de Holtara, nuestro asesor de sostenibilidad externo, la realización de un análisis de doble materialidad alineado con los requisitos establecidos por la CSRD y las NEIS. Así pues, en este análisis se identificaron los impactos (positivos y negativos), riesgos y oportunidades más relevantes para Airtificial. Este enfoque bidireccional, en el que se evalúan tanto los impactos de la empresa en el medio ambiente y la sociedad, como los efectos de estos factores externos en el rendimiento financiero de la empresa, nos permite identificar y priorizar los temas de sostenibilidad más relevantes.

Pasos clave del análisis:

1. Análisis de la cadena valor: se desgrana la cadena de valor de Airtificial (teniendo en cuenta todas sus divisiones y geografías) para identificar los eslabones o elementos más relevantes, tanto aguas arriba como aguas abajo.
2. Identificación de Impactos, riesgos y oportunidades: se crea un listado muy amplio de todos los impactos, riesgos y oportunidades que se creen potencialmente materiales, relacionados tanto con las operaciones propias de Airtificial como con su cadena de valor.
3. Evaluación de Impactos, Riesgos y Oportunidades: Se evalúan -otorgando puntuaciones según los criterios establecidos y recomendados por el EFRAG- los impactos, riesgos y oportunidades potenciales anteriormente identificados. Así, se obtiene un listado preeliminar de IROs materiales con sus puntuaciones, que pasan a ser contrastados con stakeholders.

4. Consulta a Stakeholders: Se recopilan opiniones y perspectivas de diferentes stakeholders (tanto internos -por ejemplo, empleados y sus representantes, dirección de las divisiones...- como externos - incluyendo proveedores, clientes y otros grupos- para asegurar que se consideren todas las preocupaciones relevantes y se ponderen adecuadamente.
5. Identificación de Temas Materiales: a partir de los resultados de la evaluación de impactos, riesgos y oportunidades, alimentados ya con el feedback de los stakeholders internos y externos, se pueden concluir los IROs materiales definitivos y agregar éstos en temas materiales para una comprensión y comunicación más directa..
6. Matriz de Doble Materialidad: Se elabora una matriz que visualiza los temas más críticos desde ambas perspectivas: el impacto de la empresa en el entorno y el impacto del entorno en la empresa.
7. Informe y Estrategia: Se presenta un informe detallado con los hallazgos y se desarrollan estrategias para abordar los temas prioritarios identificados.
8. Este análisis ayudará a Airtificial a alinear sus operaciones con los principios de sostenibilidad y responsabilidad social, mejorando su rendimiento y reputación a largo plazo a la vez que le permite aplicar sus esfuerzos en las áreas de sostenibilidad más estratégicas; ya sea para minimizar impactos negativos, maximizar impactos positivos, mitigar ciertos riesgos o perseguir ciertas oportunidades.

Temas materiales identificados:

Se detectaron IROs materiales en 13 subtemas materiales (los 13 por la perspectiva de impacto y 7 por la perspectiva financiera).

Tema material	P. Impacto	P. Financiera	Operaciones propias	Cadena de valor
Adaptación al cambio climático		€		
Mitigación del cambio climático		€		
Energía		€		
Contaminación del aire				
Sustancias peligrosas				

Uso de recursos		€		
Salidas de recursos		€		
Residuos				
Condiciones laborales				
Igualdad de trato y oportunidades				
Otros derechos laborales				
Seguridad personal de los consumidores o usuarios finales		€		
Corrupción y soborno		€		

2 Cuestiones medioambientales

Gobernanza	<p>HR & Sustainability Director (AIS)</p> <p>Quality Manager (A&D)</p> <p>Environment & Energy Manager (Infra)</p> <p>Quality Manager (IR)</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Riesgos físicos y de transición asociados al cambio climático que pueden derivar en riesgos financieros y operativos, así como riesgos reputacionales y de mercado ▶ En línea con los riesgos asociados al cambio climático, existen ciertos riesgos regulatorios y reputacionales al impacto ambiental de la energía consumida, además del aumento en costes que un uso inadecuado de la energía puede suponer. ▶ Riesgos ambientales asociados al ciclo de vida y diseño del producto, especialmente en la fase producción y en la gestión de residuos. <hr/> <p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Una buena gestión de la huella de carbono puede desbloquear oportunidades de negocio y con ello, mejor posicionamiento en el mercado y mayores ventas, además de un control más robusto de la cadena de valor y datos de mayor calidad para informar la toma de decisiones. ▶ Un uso responsable de la energía, además de mejorar la imagen de marca, puede significar ahorros de costes para la compañía. ▶ El creciente interés de los clientes en productos sostenibles genera oportunidades de mercado si se mejora el desempeño ambiental de los productos comercializados por Airtificial. ▶ La creciente demanda de servicios de ingeniería relacionados con la adaptación al cambio climático puede suponer nuevas o fortalecidas fuentes de ingresos para Airtificial, por ejemplo, con proyectos de ingeniería del agua.
Políticas disponibles	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Política de Responsabilidad Social Corporativa ▶ Política de Sostenibilidad
Principales temas materiales	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gestión medioambiental ▶ Contaminación ▶ Gestión de residuos y economía circular ▶ Uso sostenible de los recursos ▶ Cambio climático

2.1 Gestión ambiental

El Grupo Airtificial ha establecido una Política de Calidad y Medio Ambiente a nivel global, bajo la supervisión y dirección de la alta gerencia, con el propósito de garantizar el cumplimiento de los requisitos legales, normativos y de procedimientos, así como la entrega de productos innovadores y de alta calidad que sean respetuosos con el medio ambiente.

El Sistema de Gestión Ambiental se ha implementado en cada una de las tres unidades de negocio que forman parte del Grupo Airtificial (Aerospace & Defense, Intelligent Robots, Infraestructuras) de forma independiente, adaptándose a las particularidades de cada actividad, aunque manteniendo una práctica común. Para asegurar el compromiso con el medio ambiente, la Compañía ha optado por certificar su Sistema de Gestión Ambiental según las normas UNE-ISO 9001:2015, UNE-ISO 14001:2015 y UNE-ISO 45001:2018 (en las unidades de Aerospace & Defense, e Infraestructuras).

Dentro de las distintas líneas de negocio de Grupo Airtificial, algunas filiales han obtenido la certificación UNE-ISO 14001:2015 y cumplen con los requisitos establecidos por la normativa. El resto de las filiales, siguen los mismos criterios y procedimientos medioambientales.

Dadas las actividades a las que se dedica el Grupo, éste no tiene provisiones o contingencias de naturaleza medioambiental que pudieran ser significativos en relación con el patrimonio, la situación financiera y los resultados del Grupo.

Aerospace & Defense sigue apostando por la gestión medioambiental el Sistema de Gestión Medioambiental ISO 14001:2015 que es auditada tanto internamente, como externamente por el Organismo de Certificación Bureau Veritas.

La compañía demuestra su compromiso con la protección del medio ambiente a través de su política de gestión que abarca aspectos medioambientales, así como compromisos relacionados con la calidad, seguridad y salud de los trabajadores.

La difusión de la política de gestión se realiza mediante acciones formativas internas dirigidas al personal de nueva incorporación y al personal general de Aerospace & Defense en cursos de concienciación sobre el Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente. No obstante, se hace difusión del contenido de los cursos para todo el personal que no haya estado incluido en las formaciones mencionadas. Además, la política se encuentra disponible en las instalaciones y en la web, y se mantiene actualizados a los empleados a través de correos electrónicos de cualquier cambio previsto o ejecutado en la política.

El departamento de calidad y medioambiente se ocupa del mantenimiento y mejora constante del Sistema de Gestión Ambiental y del asesoramiento en la materia al resto de áreas de la compañía para un objetivo común: la mejora continua en el compromiso ambiental en todas las unidades de trabajo. No obstante, se espera que todos los empleados de la compañía participen activamente en la gestión ambiental, realizando sus actividades con máximo respeto y compromiso hacia el medio ambiente, contribuyendo a la correcta gestión de residuos y reducción de consumos.

La Guía de Buenas Prácticas que se entrega a cada nueva incorporación al Grupo y personal de visita, y que está disponible para todo el personal que forma parte del Grupo, tiene el objetivo de ser un elemento básico para lograr la sensibilización ambiental de las personas que integran Aerospace & Defense independientemente del área en el que trabajen.

Aerospace & Defense lleva a cabo una serie de acciones clave para garantizar su compromiso ambiental:

- ▶ Sensibiliza a los trabajadores y proveedores sobre cuestiones ambientales.
- ▶ Cuenta con un procedimiento para identificar aspectos ambientales, su impacto en el entorno y su relevancia, con el objetivo de usar esa información como base para definir los objetivos y metas medioambientales, así como para establecer medidas correctivas o procedimientos de control para evitar o minimizar impactos ambientales. Gestiona todos los residuos de acuerdo con la legislación vigente, con declaración anual de residuos peligrosos.
- ▶ Distribuye la documentación de los Sistemas de Gestión en formato digital.
- ▶ No realiza vertidos industriales a la red municipal, ni emisiones a la atmósfera.
- ▶ Tiene un procedimiento para identificar y evaluar la legislación ambiental, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a sus actividades.

En el caso de **Intelligent Robots**, el sistema de gestión ambiental se implementó en 2010 en las oficinas centrales y se somete de forma anual a auditorías de seguimiento internas (Almgestió) y externas (TÜV) con el objetivo de verificar su funcionamiento y detectar desviaciones existentes o potenciales.

La empresa ha establecido una Política del Sistema Integrado, aprobada por la Dirección, que abarca la Política de Medio Ambiente, la Política de Calidad y la Política de I+D+i. Esta Política del Sistema Integrado busca la mayor calidad, garantizando la satisfacción de los clientes, en línea con el respeto al medio ambiente para asegurar la sostenibilidad del negocio a largo plazo.

Intelligent Robots cuenta con procesos, instrucciones y buenas prácticas ambientales diseñadas para prevenir o reducir los riesgos ambientales. Algunas de estas prácticas incluyen el reciclaje, mecanismos de control y reutilización de embalajes, así como el uso eficiente de los recursos disponibles.

Cada año, la empresa lleva a cabo una evaluación de los diversos aspectos ambientales que influyen en sus operaciones mediante una matriz de riesgos. En el ejercicio 2024, los aspectos considerados significativos fueron el consumo de electricidad, consumo de agua y generación de residuos. Durante dicho ejercicio, se destinó un total de 38.386 € a medidas preventivas para mitigar los riesgos ambientales. Para fomentar la conciencia ambiental entre el personal, en 2024 se continuaron las ya habituales sesiones de concienciación ambiental para todo el personal que se incorpora a la compañía, así como las comunicaciones digitales para reforzar el cumplimiento de las buenas prácticas ambientales.

Además, aunque la empresa no se vio expuesta a situaciones graves que pudieran afectar la salud de los empleados o el medio ambiente durante el período mencionado, se llevaron a cabo simulacros ambientales conforme a PR20C-D003-SP SEA. Estas acciones tienen como objetivo instruir al equipo sobre los procedimientos a seguir en caso de una emergencia ambiental.

Infraestructuras fue pionera al implementar el sistema de Gestión Medioambiental ISO 14001 en su sede en Madrid en 1996. Actualmente, las sedes de Madrid y Barcelona también están auditadas y certificadas según la norma UNE-ISO 14001:2015.

La empresa cuenta con una política integrada que abarca Calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales, estableciendo un marco para la consecución de sus objetivos. Además, ofrece a sus empleados un Manual de Buenas Prácticas Ambientales práctico y de fácil aplicación. Se realiza un seguimiento mensual de los consumos y se promueve el uso adecuado y el ahorro de los recursos.

Durante el año 2024, se impartieron 41 horas de formación sobre buenas prácticas ambientales a todo el personal, con cuestionarios finales para garantizar la asimilación de los conceptos.

Los recursos dedicados por Grupo Airtificial a la prevención de riesgos ambientales en los últimos años son como siguen, con un incremento en 2024 especialmente en la gestión de residuos, debido al aumento de la actividad productiva:

GRUPO AIRTIFICIAL			
Gastos Directos Imputados al SGA	2022 Importe en €	2023 Importe en €	2024 Importe en €
Certificación ISO 14001	21.604	14.043	7.175
Asesoría Requisitos ambientales	6.292	5.449	2.057
Desratización + descontaminación	9.889	8.635	13.020
Gestión de Residuos	24.101	42.836	60.907
TOTAL	61.886	70.963	83.159

Por otra parte, los gastos de certificación se reducen, ya que las certificaciones tienen obligaciones de someter los centros de trabajos a auditorías con una periodicidad que no es anual y, por tanto, puede haber variaciones significativas de un año a otro simplemente debido a cuántos y cuáles de nuestros centros de trabajo reciben auditorías en un año determinado.

Estos datos agregan todas las ubicaciones del Grupo Airtificial, no habiendo exclusiones. Sin embargo, aquellas ubicaciones que constituyen oficinas dentro de edificios de oficinas no incurrir en gastos por gestión de residuos, ya que la comunidad se hace cargo de ello.

2.2 Contaminación

Según los resultados de nuestro análisis de doble materialidad realizado en 2024, la contaminación no es un tema material en las operaciones propias de Airtificial, como atestigua el hecho de que ninguna de nuestras divisiones o instalaciones tiene la obligación legal de medir emisión contaminante de cualquier tipo. No obstante, y ya que con el propósito de calcular las emisiones de GEI del Grupo se recopilan los datos de emisiones fugitivas relacionadas con las recargas de gases refrigerantes de los equipos de climatización, se

presentan a continuación. Este año, como se muestra en la tabla, tan solo se ha producido una recarga de gases refrigerantes en Jerez (A&D), y el total es muy inferior al de 2023.

AIRTIFICIAL AEROSPACE & DEFENSE			
Gas refrigerante	Recarga (kg) en 2022	Recarga (kg) en 2023	Recarga (kg) en 2024
R-410A	0	0	0
R-449A	32	88	0
R-407C	10	0	13

Ninguna de las unidades de negocio considera relevante la contaminación acústica, ya que operan en polígonos industriales con áreas de trabajo interiores. Las oficinas centrales y delegaciones en zonas urbanas se dedican a consultoría, gestión y administración, sin generar contaminación acústica.

La actividad del Grupo no ha generado evidencia de contaminación del suelo ni de los acuíferos, y no se ha registrado ninguna incidencia durante el desarrollo de las actividades.

2.3 Gestión de residuos y economía circular

Aerospace & Defense

Para Aerospace & Defense, el manejo de residuos representa uno de los aspectos ambientales más críticos debido a su diversidad y alta frecuencia de generación. Para abordar esta cuestión, se ha establecido un modelo de gestión de residuos que también sigue los principios jerárquicos de “Reducción, Reutilización, Reciclaje” y eliminación controlada solo como último recurso. Una vez generados, los residuos son retirados por gestores autorizados designados por la autoridad competente, conservando toda la documentación que respalda su correcta gestión conforme a la legislación vigente.

El Grupo Airtificial enfatiza la valorización de los residuos peligrosos, utilizando una ficha de control operacional de gestión de residuos que detalla la identificación, clasificación, almacenamiento y gestión de estos. De esta manera, los residuos se segregan desde su origen con contenedores identificados en cada área para separar los distintos tipos de residuos generados.

Además, se llevan a cabo estudios de corte de tela para maximizar el aprovechamiento de la materia prima, evitando así el desperdicio de grandes cantidades de recortes inútiles. Para la retirada y gestión de estos residuos, se mantienen contratos con gestores autorizados tanto de residuos peligrosos como no peligrosos.

Intelligent Robots:

El sistema de segregación de residuos es uniforme a lo largo de la compañía, establecido a través de una instrucción de gestión de residuos que detalla la identificación, clasificación, almacenamiento y manejo de los residuos generados.

Como medida preventiva, se han llevado a cabo charlas informativas de concienciación con el personal y se envían correos electrónicos informativos sobre el cumplimiento de buenas prácticas ambientales. Además, la Dirección General aborda regularmente el tema de la gestión de residuos en las reuniones trimestrales con los trabajadores para fomentar la concienciación y mejorar las prácticas.

Todas las instalaciones cuentan con contenedores específicos para la disposición de residuos, los cuales son posteriormente gestionados por centros de reciclaje externos. Además, se promueve la reutilización de embalajes de cartón y madera de clientes y proveedores hasta en dos o tres ocasiones, contribuyendo así a la economía circular.

En cuanto a los productos, Intelligent Robots recibe numerosos pedidos de piezas para reequipar o modernizar equipos (*retool*), con el objetivo de prolongar la vida útil de los productos y que sean cada vez más sostenibles.

Infraestructuras

En Infraestructuras se implementa un sistema de gestión ambiental con el objetivo de establecer las principales acciones de la empresa para garantizar un comportamiento ambiental adecuado. Este sistema considera las normativas y los riesgos e impactos ambientales asociados a la actividad de la empresa.

Los procedimientos de gestión de residuos se basan en los principios de "Reducir, Reciclar y Reutilizar", respaldados por la acción adicional de "Clasificar". En España, todos los residuos se entregan a un gestor autorizado en cada comunidad para su correcta gestión. En el resto de los países, los residuos son exiguos debido a un bajo nivel de actividad, y no incluyen categorías más allá de residuos de oficina típicos, como papel y cartón.

No todas las divisiones de Airtificial producen los mismos tipos y proporciones de residuos, ya que muchos centros de trabajo son simplemente oficinas, y otros, plantas productivas. Además, ya que las oficinas se encuentran en su mayoría en edificios, la comunidad se hace cargo de los residuos sin que el Grupo tenga que responsabilizarse del tratamiento de estos. Este es el caso de las ubicaciones de Infraestructuras en Valencia, Tegucigalpa, Lima, Bogotá, La Paz, Quito, El Salvador y República Dominicana; y las ubicaciones de Intelligent Robots en Polonia, México, USA, China e India. En todo caso, serían residuos no significativos en proporción a los que sí se reportan, que incluyen los centros productivos y las principales delegaciones.

Así, los residuos más significativos generados en el 2024 han sido:

GRUPO AIRTIFICIAL			
	2022	2023	2024
RESIDUOS PELIGROSOS	Cantidad Total (kg)	Cantidad Total (kg)	Cantidad Total (kg)
Taladrina	0	12	0
Envases metálicos contaminados	221	130	143
Residuos de pintura y barniz	0	98	141
Envases plásticos contaminados	25	30	203
Material absorbente contaminado	81	0	1.071
Aerosoles	23	6	13

Residuos líquidos	49	91	3
Tubos Fluorescentes	17	3	2
Residuos electrónicos peligrosos	286	59	156
Adhesivos	3	0	0
Ceras y grasas	390	0	0
Toners peligrosos	-	-	6
Disolventes orgánicos no hidrogenados	-	381	1.317
Lodos con hidrocarburos	-	440	1.920

GRUPO AIRTIFICIAL

	2022	2023	2024
RESIDUOS NO PELIGROSOS	Cantidad Total (kg)	Cantidad Total (kg)	Cantidad Total (kg)
Envases	1.645	1.482	1.838
Papel y cartón	15.275	10.989	21.662
Mezcla	14.105	12.545	10.206
Madera	6.960	9.540	9.120
Chatarra	2.340	4.372	620 ¹
Residuo Sólido Urbano Asimilable	54.680	56.740	35.160
Plásticos	2.900	100	90
Vidrio	0	0	0

¹ Nota: En relación con la chatarra, se aclara que no se cuenta con un centro productivo, por lo que no se genera chatarra de producción. La chatarra gestionada proviene del achatarramiento de piezas sobrantes de los clientes una vez finalizado cada proyecto. Por lo tanto, se deduce que en 2024 no se achatarraron tantas piezas como en 2023, probablemente debido a la tipología de los proyectos ejecutados ese año.

Sanitarios	20	0	0
Pilas y Baterías	16	17	18
Residuos electrónicos (no peligrosos)	46	269	607
Envases de tóner	17	18	23
Fibra de carbono	7.880	5.500	17.516
Forraje vegetal	-	365	360

Cabe mencionar que los residuos producidos por el Grupo Airtificial están plenamente vinculados con la producción, tanto con el volumen de producción como con el tipo de elementos producidos. Así, en general, en 2024 aumenta la cantidad de residuos, fenómeno vinculado al aumento de la actividad del Grupo, especialmente en la división de Aerospace & Defense y secundariamente en la de Intelligent Robots. Por otra parte, por primera vez se presenta en 2024 una nueva categoría dentro de residuos peligrosos, llamada toners peligrosos, un residuo generado por Aerospace & Defense.

Variaciones relevantes:

- ▶ El aumento tan significativo y extraordinario en los residuos de fibra de carbono en 2024 se debe a que la división Aerospace & Defense tenía almacenada una gran cantidad de piezas *scrap* (piezas que son descartadas bien por el propio A&D, bien por el cliente debido a no cumplir los requisitos deseados), que han sido finalmente desechadas en 2024.
- ▶ El aumento relevante de papel y cartón viene propiciado, por un lado, por la mayor actividad; y por otro lado, por una mejora en el proceso de segregación de residuos que evita que el papel y cartón se mezcle para el tratamiento con los residuos urbanos. Esto también justifica, a la vez, la caída del importe total de RSAU.
- ▶ El aumento relevante en los residuos electrónicos se explica por la renovación de equipos informáticos (con el consecuente descarte de los equipos obsoletos) realizada durante 2024 por Intelligent Robots.

Dada la actividad del Grupo, el desperdicio de alimentos es nimio y no se realizan acciones para combatirlo.

2.4 Uso sostenible de los recursos

Consumo de agua:

	GRUPO AIRTIFICIAL		
	2022	2023	2024
Fuente de extracción	Cantidad total de agua consumida (m ³)	Cantidad total de agua consumida (m ³)	Cantidad total de agua consumida (m ³)
Total consumo de agua (abastecimiento de red)	9.657	12.749	19.229

Además de por las razones de mayor uso de agua proporcional al aumento de la actividad del grupo, en 2024 se ha incrementado el dato del consumo de agua porque en este año se han podido incluir los datos de filiales que en años anteriores no se incluyeron, como es el caso de la instalación de Burgo de Osma (A&D), responsable de más de 5.000 m³ de agua y que tiene actividad relevante por primera vez en 2024, o La Paz (Bolivia).

Aun así, sigue sin ser todavía posible obtener los datos de consumo de agua de la oficina de Intelligent Robots en Estados Unidos y de las oficinas de Infraestructuras en Tegucigalpa, El Salvador, Quito y República Dominicana, ya que el consumo de agua es gestionado por la comunidad del edificio en que se encuentra la oficina y no es posible recopilar el dato del consumo de exclusivo de la oficina perteneciente al Grupo.

Dentro de las tres unidades de negocio que forman parte del Grupo Airtificial se llevan a cabo iniciativas que favorecen la reducción de un consumo irresponsable del agua como por ejemplo difundir entre el personal mensajes de sensibilización para el uso responsable de los recursos naturales, cambio de grifos tradicionales por monomandos, obligación de avisar inmediato en el caso de observar alguna fuga y concienciación con folletos y pegatinas de ahorro de agua en aseos y baños.

Consumo de materias primas:

Debido a la actividad del Grupo Airtificial, se destaca el consumo de materias primas clave, como la fibra de carbono y la fibra de vidrio utilizadas en la fabricación de piezas para Aerospace & Defense, así como el consumo de papel en las oficinas de las tres unidades de negocio.

GRUPO AIRTIFICIAL						
Materia prima	2022		2023		2024	
	Cantidad total		Cantidad total		Cantidad total	
	Cantidad	Unidades	Cantidad	Unidades	Cantidad	Unidades
Papel A4	2.835	kg	2.697	Kg	791	Kg
Papel A3	140	kg	145	Kg	37	Kg
Fibra de carbono + Fibra de vidrio	39.135	m2	89.918	m2	46.744	m2

El consumo de papel se ha reducido considerablemente a pesar de haber incluido datos de filiales / instalaciones que en ejercicios anteriores no se habían podido incluir, como es el caso de El Puerto de Santa María (A&D) o La Paz (Infraestructuras). Esto se debe a los esfuerzos del grupo por minimizar el uso de papel y priorizar las comunicaciones digitales y evitar la impresión cuando sea posible.

Ni las delegaciones de Intelligent Robots Polonia, México, USA, China, India; ni las de Infraestructuras en Lima, Quito, El Salvador y República Dominicana tienen consumos significativos de materias primas de ningún tipo.

Respecto al uso de fibra de carbono, se realizan estudios de ingeniería de manera constante para optimizar el corte de la materia prima y así disminuir el gasto lo máximo posible. Este año ha habido un descenso significativo en la necesidad de usar fibra de carbono aunque la actividad haya aumentado, y vuelve su

consumo a cifras en el orden del dato reportado en 2022, mostrando un crecimiento razonable respecto a ese año y confirmando la excepcionalidad de la situación de 2023 respecto al consumo de esta materia prima.

En general, el Grupo Airtificial intenta ser eficiente en el uso de las materias primas necesarias en su proceso productivo, tanto por una perspectiva de ahorro de costes como por la consciencia que toma de la necesaria minimización del impacto ambiental vinculado al consumo de éstas. No obstante, y aunque estos esfuerzos son continuos, no podemos decir que exista un plan formalizado para implementar estas medidas. Además, cabe destacar que, aunque el consumo de materias primas se vuelva más eficiente, el volumen total de materias primas utilizadas está en estrecha relación con los niveles de trabajo y producción y, por tanto, crecen parejos con el crecimiento del negocio. Esto es lo que ha ocurrido en 2023, con un aumento considerable de la actividad productiva, principalmente en la división Aerospace & Defense, donde la fibra de carbono es la principal materia prima.

Consumo energético y energías renovables:

GRUPO AIRTIFICIAL							
		2022		2022		2023	
Uso energético	Combustible	Cantidad	Unidades	Cantidad	Unidades	Cantidad	Unidades
Vehículos	Gasolina	26.269	litros	15.708	litros	22.176	litros
	Gasóleo	20.674	litros	29.128	litros	26.445	litros
	LPG/GLP	2.427	-	2.125	litros	1.145	litros
	Otros	2.913	litros	3.648	litros	0	litros
Equipos de combustión fija	Gas natural	12.524	m ³	14.628	m ³	10.604	litros
	Gasóleo C	15.256	litros	14.382	litros	13.062	litros
	Gasóleo B	2.700	litros	7.800	litros	13.112	litros
	Otros	0	litros	0	litros	0	litros
Electricidad		2.872,2	MWh	3.754,3	MWh	3.946,4	MWh

Respecto del combustible, se aprecia un cambio en el mix de combustibles utilizados, sin que el cambio neto sea relevante. Como se ha dicho antes, la actividad del Grupo se ha visto considerablemente aumentada en 2024. Si esto no ha disparado el consumo de combustible se debe a dos factores: el primero, el esfuerzo por reducir viajes y desplazamientos, que están siendo sustituidos cada vez más por alternativas como el uso de tecnologías como la realidad aumentada para ofrecer soporte remoto a las diferentes instalaciones (propias y de clientes). El segundo, el avance paulatino de la sustitución de los vehículos de la compañía por otros híbridos o eléctricos, planeada en 2022, comenzada en 2023 y continuada en 2024.

Respecto del consumo eléctrico, sí se aprecia un aumento directamente relacionado con el aumento de la actividad antes destacado. Aun así, se aprecia una mejora de la eficiencia energética en los procesos: si tenemos en cuenta que en 2024 se incluye por primera vez el consumo eléctrico La Paz (Infraestructuras) y

de Burgo de Osma (A&D) -localización que en 2023 apenas tuvo actividad- y que su consumo combinado es de 392 MWh, nos damos cuenta de que el consumo total del resto de ubicaciones ha disminuido habiendo tenido una actividad mayor.

Además, cabe mencionar que no se incluyen consumos eléctricos ni de combustibles de Estados Unidos (Intelligent Robots), El Salvador, Quito y República Dominicana (Infraestructuras), debido a que su ubicación en edificios de oficinas cuyo suministro controla directamente el edificio imposibilita acceder a la información.

Aerospace & Defense:

Desde 2023 se han venido implementado una serie de medidas para la reducción de los consumos de combustibles fósiles y electricidad que, entre otros aspectos, permitirán lograr una reducción de las emisiones de GEI, como, por ejemplo:

- La instalación de paneles fotovoltaicos, reduciendo el consumo de energía no renovable y sus respectivas emisiones de gases invernadero.
- La instalación de zonas de carga para vehículos eléctricos.
- Centralización por áreas de control de la temperatura de climatización, evitando la manipulación continua de la temperatura.
- Difusión entre los trabajadores del manual de Buenas Prácticas Ambientales
- Empleo de ordenadores de bajo consumo.
- Apagado de los ordenadores al finalizar la jornada laboral.
- Apagado del sistema de iluminación al finalizar la jornada laboral.

Intelligent Robots:

Con el objeto de mejorar la eficiencia energética en las instalaciones se implementa un plan de revisión preventiva anual donde se realizan las siguientes actividades:

- Inspección técnica de vehículos
- Mantenimiento adecuado de la caldera
- Mantenimiento adecuado de las bombas de calor
- Instalación de aire comprimido
- Uso y limpieza de lámparas LED

Infraestructuras:

Desde 2023, en Infraestructuras se viene implementando el procedimiento C_PRMA-02 que busca optimizar y reducir el consumo de energía en cualquiera de sus modalidades, tanto la energía eléctrica como la térmica, en las instalaciones de las empresas. El departamento responsable lleva un control y seguimiento del consumo e incentiva al personal a su buen uso y racionalización.

Las medidas adoptadas, como en años anteriores, para las tres unidades de negocio van enfocadas fundamentalmente al ahorro del consumo y el uso responsable de la energía eléctrica, concienciando al personal de la correcta utilización de la energía. Algunas de las medidas que se han llevado a cabo son:

- Detectores de presencia.
- Sustitución de las luminarias a iluminación de bajo consumo LED.
- Control de consumo en las maquinarias utilizadas.
- Programación de los termostatos del aire acondicionado/calefacción.
- Obligación de mantener la temperatura operativa recomendada según INSHT.
- Apagar pantallas y luces en estancias vacías.

2.5 Cambio climático

En primer lugar, cabe indicar, que las emisiones asociadas a la organización pueden ser clasificadas como directas o indirectas.

- ▶ Emisiones directas de GEI: son emisiones de fuentes que son propiedad de o están controladas por Airtificial.
- (i) Emisiones indirectas de GEI: son emisiones consecuencia de las actividades del Grupo, pero que ocurren en fuentes que son propiedad de o están controladas por otra organización.

En el caso de este informe, se han tenido en cuenta tanto las emisiones directas como las emisiones indirectas, y se han clasificado en alcance 1, alcance 2 y alcance 3.

- ▶ Alcance 1: incluye las emisiones de instalaciones fijas, desplazamientos de vehículos y el uso de refrigeración/climatización.
- ▶ Alcance 2: incluye el consumo eléctrico de las instalaciones.
- ▶ Alcance 3: incluye los viajes reportados en este informe.

Para los Alcances 1 y 2, se ha seguido el criterio del Ministerio de Transición Ecológica, donde la Huella de Carbono se calcula multiplicando el Dato de la Actividad (consumos de los distintos tipos de combustible) por el Factor de Emisión vigente en la calculadora del Ministerio para el año 2023 (la más reciente en el momento de elaboración de este EINF).

En cuanto al Alcance 3, el Grupo ha llevado a cabo su primera medición completa de las emisiones de Alcance 3 en sus tres divisiones. Más adelante se detallan las emisiones del Grupo por cada una de sus categorías materiales de Alcance 3 según las define GHG Protocol, pero cabe advertir que el dato totalizado de 2024 no es comparable con los de 2022 y 2023, ya que éstos ejercicios solo se midieron las emisiones vinculadas a los viajes y desplazamientos de trabajo (basados en longitud recorrida por los empleados y utilizando los factores de conversión propuestos por el DEFRA).

En la siguiente tabla se reflejan los gases efecto invernadero emitidos por Grupo Airtificial. Hay que tener en cuenta que estos datos no incluyen emisiones derivadas del consumo eléctrico de USA (Intelligent Robots), El

Salvador, Quito y República Dominicana (Infraestructuras), ya que, como se ha explicado antes, al ubicarse en edificios de oficinas, el edificio controla directamente los consumos imposibilitando el acceso a los datos.

GRUPO AIRTIFICIAL			
	2022	2023	2024
Emisiones de gases de efecto invernadero	Toneladas CO ₂ -equivalente	Toneladas CO ₂ -equivalente	Toneladas CO ₂ -equivalente
Alcance 1	257,8	335,4	234,3
Alcance 2 (market-based)	745,1	1.005,0	1003,7
Alcance 3	40.802,3	41.748,1	39.078,6
Alcance 3 (según reportado en EINF 2023, incluyendo solo viajes de trabajo y desplazamiento de empleados)	416,4	313,0	293
Total emisiones GEI	41.805,2	43.088,5	40.326,6

Como decíamos en anteriores explicaciones de este EINF, el grupo ha experimentado en 2024 un aumento relevante de la actividad. Sin embargo, esto no se ha traducido directamente en un aumento de las emisiones. En la tabla, podemos apreciar cómo en 2024 las emisiones de alcance 2 se mantiene estables respecto a los niveles de 2023. Además, las emisiones de alcance 1 se reducen considerablemente (debido a las recargas mucho menores de gas refrigerante: 13 kg en 2024 vs. 88 en 2023, lo que supone un ahorro de unas 130 toneladas de CO₂ equivalente). Así, el Grupo demuestra cada vez ser más eficiente energéticamente y, en consecuencia, su eficiencia en carbono.

Respecto del alcance 3, hasta ahora, solo reportábamos las emisiones de las categorías viajes de trabajo. Este año reportamos por primera vez nuestras emisiones de alcance 3 de manera completa, intentando abarcar todas las categorías de alcance 3 materiales para nosotros de entre las 15 categorías definidas por GHG Protocol.

Para ello, hemos contado con el apoyo de un asesor externo, que nos ha ayudado a determinar dichas categorías materiales y a realizar la medición de las mismas, no solo para el año 2024, sino también para 2023 y 2022. Esta medición ha arrojado los siguientes resultados:

GRUPO AIRTIFICIAL			
	2022	2023	2024
Categoría material	Toneladas CO ₂ -equivalente	Toneladas CO ₂ -equivalente	Toneladas CO ₂ -equivalente
Alcance 3. Categoría 3. Viajes de empresa. Avion larga distancia	0,0	0,0	205,2
Alcance 3. Categoría 3. Viajes de empresa. Avion corta distancia	604,5	259,8	78,3
Alcance 3. Categoría 3. Viajes de empresa. Tren	2,4	0,2	5,5

Alcance 3. Categoría 3. Viajes de empresa. Alquiler coche	9,2	16,8	1,7
Alcance 3. Categoría 3. Viajes in itinere	2,3	2,8	2,4
Alcance 3. Categoría 4. Consumo de EE	11,7	11,5	20,9
Alcance 3. Categoría 4. Consumo de agua	1,9	1,2	1,4
Alcance 3. Categoría 4. Consumo de consumibles de operación y mantenimiento	2.520,9	3.613,3	1.267,4
Alcance 3. Categoría 4. Ordenadores portátiles	34,8	16,2	12,9
Alcance 3. Categoría 3. Transporte aguas arriba (proveedores)	37.032,4	37.314,4	37.104,8
Alcance 3. Categoría 3. Transporte aguas abajo (clientes)	578,5	509,3	369,7
Alcance 3. Categoría 6. Gestión de residuos. Reciclaje	0,2	0,2	0,3
Alcance 3. Categoría 6. Gestión de residuos. Vertedero	3,7	2,6	8,2
Total emisiones GEI	40.802,5	41.748,3	39.078,7

En 2023 se certificó la huella de carbono con alcance 1 y 2 de 2022, según el Green House Gas Protocol, para todas las sociedades domiciliadas en España. Sin embargo, la huella de 2023 está pendiente de certificar. Esto viene motivado por el hecho de que, ya que se ha calculado para la publicación de este informe un alcance 3 razonablemente completo para los años 2023 y 2024, haber esperado nos brinda la oportunidad de registrar en los meses próximos incluyendo el alcance 3 y certificar los alcances 1 y 2 del 2023 y 2024.

Todo el Grupo está comprometido con la reducción de la huella de carbono, para lo que se están tomando medidas tales como la instalación de paneles fotovoltaicos, teletrabajo para reducir los desplazamientos, uso de energía responsable, reducción de los desplazamientos incluso con el uso de tecnologías tales como "realidad aumentada" para dar soporte a distancia, etc.

En el caso de Aerospace & Defense, la compañía cuenta con certificaciones de eficiencia energética, de acuerdo con el Real Decreto 56/2016.

En el caso de Intelligent Robots, se está implementando un proyecto de innovación PGRL2301 para desarrollar un Internet Industrial de las Cosas que monitorea el consumo de energía en maquinaria industrial con el fin de conocer la huella de carbono de CO₂ y proporcionar a los usuarios finales una herramienta para mejorar la eficiencia.

Airtificial ha establecido metas concretas para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero como parte de su compromiso con la sostenibilidad y la mitigación del cambio climático:

- Huella de Carbono: Reducción del 20% en la huella de carbono respecto al año 2022.
- Eficiencia Energética: Mejora del 12% en la eficiencia energética y un incremento del 18% en el uso de energía renovable respecto al año 2022.

Estas metas forman parte integral de su Plan Estratégico de Sostenibilidad 2024-2027, que guía todas las acciones y estrategias de la empresa en esta área:

Para alcanzar estas metas, Airtificial está implementando diversas acciones, tales como la promoción del uso de energías renovables. Además, la empresa monitorea regularmente su desempeño ambiental, mide el progreso hacia sus metas y ajusta sus estrategias según sea necesario para garantizar el cumplimiento de sus compromisos de reducción de emisiones. Esta acción demuestra el compromiso de la empresa con la responsabilidad corporativa y la protección del medio ambiente.

Dentro de este plan estratégico de sostenibilidad, se han implantado las siguientes medidas:

- Realizar auditorías exhaustivas de huella de carbono para identificar las principales fuentes de emisión, evaluar las operaciones, procesos y actividades para tener una mejor comprensión sobre las emisiones del Grupo.
- Adoptar tecnologías más eficientes y sostenibles para reducir el consumo de energía de las instalaciones e implementar medidas de ahorro energético, como sistemas más eficientes de iluminación, calefacción o refrigeración.
- Promover prácticas de movilidad sostenible, como el fomento del transporte compartido, el uso de vehículos eléctricos o híbridos para el parque automotor de la empresa, así como fomentar el teletrabajo y reducir los desplazamientos.
- Capacitar al personal sobre prácticas sostenibles y fomentar una cultura corporativa que priorice la sostenibilidad.

Entre estas acciones se encuentra la diversificación de su cadena de suministro, con el fin de disminuir la vulnerabilidad a eventos climáticos extremos y asegurar la disponibilidad de materias primas esenciales para la producción. Además, la empresa está invirtiendo en tecnologías más limpias y eficientes energéticamente, lo que ayuda a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y a aumentar la resiliencia frente a cambios en la regulación climática. Por último, Airtificial está desarrollando productos y servicios más sostenibles, que se alinean con las preferencias de los consumidores que valoran el cuidado del medio ambiente.

2.6 Protección de la biodiversidad

Las actividades llevadas a cabo por el Grupo Airtificial no involucran áreas protegidas ni afectan a la biodiversidad en ninguno de sus proyectos. Tanto Infraestructuras, Aerospace & Defense e Intelligent Robots, cuentan con un Plan de Emergencia Medioambiental en sus Sistemas de Gestión Integrados, diseñado para una respuesta rápida y efectiva ante cualquier incidente que pueda afectar al medio ambiente y la biodiversidad.

Se realizan simulacros medioambientales periódicamente en todas las empresas, y se informa sobre el seguimiento y los resultados obtenidos.

3 Cuestiones relativas al personal

Gobernanza	<p>HR & Sustainability Director (AIS)</p> <p>HR Manager (A&D)</p> <p>HR Manager (Infra)</p> <p>HR Manager (IR)</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ El principal aspecto de riesgo para Airtificial en cuestión de personal es en torno a la salud y seguridad de los trabajadores, que puede aparejar riesgos regulatorios, reputacionales y de marca empleadora, pudiendo contribuir a daños físicos para los trabajadores y a reducir la satisfacción aumentando la tasa de rotación. ▶ También se encuentran riesgos en el aseguramiento de unas condiciones laborales adecuadas, así como en la manutención de salvaguardas de estas condiciones en la cadena de valor, vigilando el estricto cumplimiento de los derechos humanos y laborales y la igualdad de trato y oportunidades. <p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Si la empresa proporciona un entorno laboral Seguro, saludable y cómodo los empleados pueden tener mayor motivación y productividad, revirtiendo en un mayor sentimiento de pertenencia, menor absentismo, y en general, una mayor satisfacción y bienestar del empleado. ▶ Si la empresa implementa programas y políticas de bienestar laboral efectivas, puede reducir los costos asociados con la atención médica y la compensación por lesiones laborales.
Políticas disponibles	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Política de Responsabilidad Social Corporativa ▶ Política de Sostenibilidad ▶ Código Ético ▶ Política de Derechos Humanos
Principales temas materiales	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Empleo ▶ Salud y seguridad de los trabajadores ▶ Igualdad ▶ Formación ▶ Organización del trabajo ▶ Relaciones sociales

3.1 Empleo

En Airtificial, consideramos que nuestro equipo es un activo esencial para el éxito del grupo. Al 31 de diciembre de 2024, nuestra plantilla estaba compuesta por **890** empleados, distribuidos en tres unidades de negocio y un centro de servicios corporativos. Respecto a 2023, al cierre de 2024, nuestra plantilla se había reducido en 61 personas.

Nuestra fuerza laboral se caracteriza por cinco aspectos clave:

- ▶ Diversidad generacional
- ▶ Alta cualificación profesional
- ▶ Presencia internacional
- ▶ Estructura organizativa horizontal
- ▶ Diversidad de género limitada

Reconocemos la importancia de la diversidad en el entorno laboral y en nuestro equipo. Aunque los perfiles técnicos, como ingenieros mecánicos, eléctricos y aeronáuticos, suelen tener una baja representación femenina, estamos comprometidos con la inclusión y la igualdad de oportunidades.

A pesar de los desafíos de contratación en un mercado competitivo, seguimos promoviendo la diversidad en todos los aspectos, incluyendo la equidad de género, la integración de personas de diferentes edades y la inclusión de personas con discapacidades intelectuales y físicas.

Nuestro objetivo es crear un entorno donde todos los talentos sean valorados y puedan contribuir al éxito de Airtificial. Nuestra clasificación profesional se divide en ocho grandes grupos:

Alta Dirección: Compuesto por 6 personas que forman el Comité de Dirección, encargado de la estrategia de la compañía.

Dirección: Equipo directivo de segundo nivel en cada unidad de negocio, apoyando al Comité de Dirección.

Mandos Intermedios: Profesionales altamente cualificados responsables de la planificación, ejecución y gestión de equipos.

Titulados Universitarios: Profesionales en ingeniería, desarrollo de productos y servicios, actividades tecnológicas y mejora continua, además de funciones de soporte como calidad, compras, logística, recursos humanos, finanzas, comercio y asuntos legales.

Técnicos de Servicios Administrativos: Técnicos que brindan servicios administrativos y soporte a la producción, incluyendo calidad de planta, ingeniería de producción y mantenimiento.

Personal Técnico de Oficinas: El sexto grupo está formado por personal técnico especializado en oficios específicos.

Personal Cualificado de Producción: El séptimo grupo está compuesto por trabajadores cualificados que desempeñan funciones directamente relacionadas con la producción.

Personal No Cualificado de Almacén y Expediciones: El octavo grupo está formado por personal no cualificado que trabaja en áreas como almacén y expediciones.

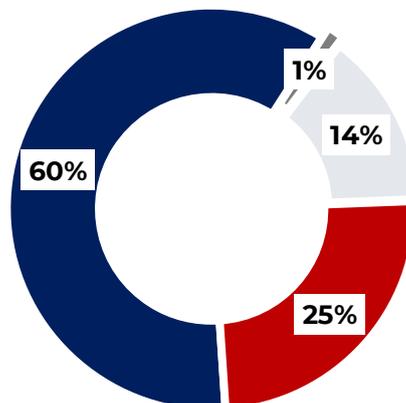
En Airtificial, reconocemos la importancia de la capacitación técnica y la formación universitaria de nuestros empleados. La mayoría de nuestra plantilla proviene de diversos ámbitos de las ingenierías, lo que enriquece nuestra experiencia colectiva.

Como parte de nuestra estrategia de contratación, damos la bienvenida a recién titulados a través del programa **#AITalent** para completar nuestro equipo. Creemos que su energía, entusiasmo y conocimientos frescos son fundamentales para mantenernos a la vanguardia de la tecnología y la innovación. Seguiremos fomentando un ambiente donde todos los talentos, independientemente de su experiencia, tengan la oportunidad de crecer y contribuir.

3.1.1 Información sobre la plantilla

La plantilla del Grupo Airtificial a 31 de diciembre de 2024 estaba compuesta por un total de **890** personas, de las cuales el 77% (685) eran hombres y el 23% (205) eran mujeres. De entre ellos, 535 pertenecían a la división de Aerospace & Defense, 125 pertenecían a la división de Infraestructuras, 218 pertenecían a la división de Intelligent Robots y 12 pertenecían a servicios corporativos,

Desglose de la plantilla total por unidad de negocio (%):



- Aerospace & Defense
- Corporate
- Infraestructuras
- Intelligent Robots

Empleados a cierre del ejercicio (31 de diciembre):

	2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Empleados	204	622	229	722	205	685
TOTAL	826		951		890	

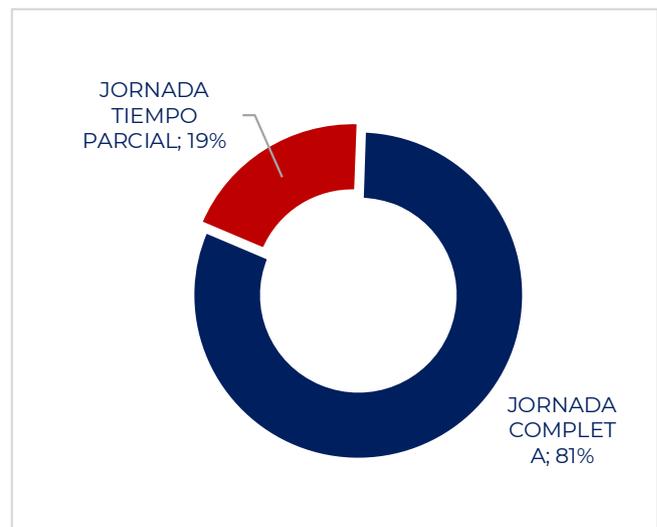
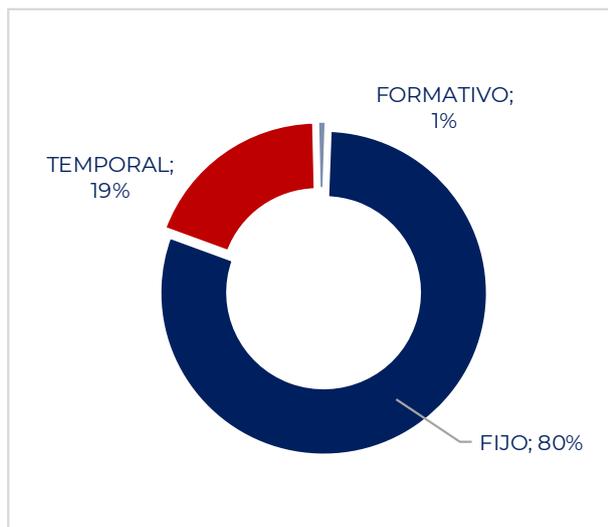
Por edad	2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<20	39	78	0	1	0	1
20-29	76	267	47	122	50	153
30-39	66	189	75	284	65	247
40-49	23	68	81	219	68	197
50-60	0	20	26	81	22	75
>60	39	78	0	15	0	12

Por país	2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Bolivia	0	3	3	6	1	4
Colombia	7	28	13	8	9	27
China	4	15	8	28	11	8
El Salvador	8	6		4	0	3
España	143	454	168	547	156	531
Honduras	2	0	2	1	2	1
India	1	7	0	12	0	15
México	19	56	16	55	13	41
Perú	11	24	10	26	8	30
Polonia	9	25	9	31	5	23
República Dominicana	0	1	0	1	0	0
USA	0	3	0	3	0	2

Clasificación profesional	2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Altos directivos	1	4	1	5	3	5
Resto personal directivo	3	14	3	15	2	18
Mandos intermedios	4	42	5	47	3	35
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados)	140	398	160	458	141	420

Personal técnico(oficios)	44	20	9	84	9	106
Personal técnico administrativo	8	64	45	32	41	28
Resto personal cualificado	4	75	5	75	4	69
Trabajadores no cualificados	0	5	1	6	2	4

El tipo de contrato varía entre las modalidades fijo, temporal y formativo ya sea de tiempo completo o parcial. El compromiso del Grupo Airtificial para con las personas trabajadoras es favorecer el desarrollo profesional en todos los niveles dentro del modelo de gestión del talento, ya que, por encima de su cualquier condición y circunstancia, prima el principio de la meritocracia.



Promedio de empleados durante 2024: Desglose por tipo de contrato, jornada, sexo, edad y grupo profesional.

2024	Mujeres				TOTAL
Por edad	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	
<20	0	0	0	0	0
20-29	48	0	17	1	66
30-39	57	0	7	1	65
40-49	18	2	0	0	20
50-60	30	0	12	3	45
>60	0	0	0	0	0
Total general	153	2	36	5	196

Mujeres					
Por clasificación profesional	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
Altos directivos	3	0	0	0	3
Resto personal directivo	2	0	0	0	2

Mandos intermedios	2	0	0	0	2
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados)	109	0	18	3	130
Personal técnico servicios administrativos	30	1	8	1	41
Personal técnico (oficios)	2	0	10	1	13
Resto personal cualificado	3	1	0	0	4
Trabajadores no cualificados	2	0	0	0	2
Total general	153	2	36	5	196

2024	Hombres				
Por edad	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
<20	1	0	0	0	1
20-29	129	2	39	1	171
30-39	203	3	61	1	268
40-49	154	0	27	0	181
50-60	66	0	11	0	77
>60	10	0	0	2	12
Total general	563	5	138	4	710

	Hombres				
Por clasificación profesional	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
Altos directivos	0	0	1	0	1
Resto personal directivo	0	0	3	0	3
Mandos intermedios	0	0	5	0	5
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados)	5	1	3	0	9
Personal técnico servicios administrativos	6	0	38	1	45
Personal técnico (oficios)	0	0	3	2	5
Resto personal cualificado	24	1	135	0	160
Trabajadores no cualificados	0	0	1	0	1
Total general	35	2	189	3	229

Desglose por tipo de contrato, jornada, sexo, edad y clasificación profesional en 2023:

2023	Mujeres
------	---------

Por edad	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
<20	0	0	0	0	0
20-29	12	2	33	0	47
30-39	15	0	59	1	75
40-49	7	0	74	0	81
50-60	1	0	23	2	26
>60	0	0	0	0	0
Total general	35	2	189	3	229

Mujeres

Por clasificación profesional	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
Altos directivos	0	0	1	0	1
Resto personal directivo	0	0	3	0	3
Mandos intermedios	0	0	5	0	5
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados)	5	1	3	0	9
Personal técnico servicios administrativos	6	0	38	1	45
Personal técnico (oficios)	0	0	3	2	5
Resto personal cualificado	24	1	135	0	160
Trabajadores no cualificados	0	0	1	0	1
Total general	35	2	189	3	229

2023

Hombres

Por edad	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
<20	1	0	0	0	1
20-29	28	3	90	1	122
30-39	58	1	221	4	284
40-49	31	0	188	0	219
50-60	13	0	68	0	81
>60	0	1	14	0	15
Total general	131	5	581	5	722

Hombres

Por clasificación profesional	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
Altos directivos	0	0	5	0	5
Resto personal directivo	1	0	14	0	15
Mandos intermedios	0	0	47	0	47

Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados)	41	1	42	0	84
Personal técnico servicios administrativos	15	0	17	0	32
Personal técnico (oficios)	7	0	66	2	75
Resto personal cualificado	66	4	387	1	458
Trabajadores no cualificados	1	0	3	2	6
Total general	131	5	581	5	722

Desglose por tipo de contrato, jornada, sexo, edad y clasificación profesional en 2022:

2022	Mujeres				
Por edad	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
<20	0	0	0	0	0
20-29	14	2	16	0	32
30-39	15	0	54	0	69
40-49	7	0	61	0	68
50-60	1	0	21	1	23
>60	0	0	0	0	0
Total general	37	2	152	1	192

	Mujeres				
Por clasificación profesional	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
Altos directivos	0	0	1	0	1
Resto personal directivo	0	0	3	0	3
Mandos intermedios	0	0	4	0	4
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados)	28	2	104	0	134
Personal técnico servicios administrativos	2	0	0	0	2
Personal técnico (oficios)	5	0	37	1	43
Resto personal cualificado	1	0	3	0	4
Trabajadores no cualificados	1	0	0	0	1
Total general	37	2	152	1	192

2022	Hombres				
Por edad	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
<20	0	0	0	0	0

20-29	25	4	42	0	71
30-39	60	0	170	2	232
40-49	23	0	159	0	182
50-60	7	0	60	0	67
>60	5	0	18	0	23
Total general	120	4	449	2	575

Hombres

Por clasificación profesional	Temporal T. Completo	Temporal T. Parcial	Indefinido T. Completo	Indefinido T. Parcial	TOTAL
Altos directivos	0	0	4	0	4
Resto personal directivo	0	0	15	0	15
Mandos intermedios	0	0	39	0	39
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados)	84	4	274	1	363
Personal técnico servicios administrativos	17	0	34	1	52
Personal técnico (oficios)	5	0	17	0	22
Resto personal cualificado	9	0	64	0	73
Trabajadores no cualificados	5	0	2	0	7
Total general	120	4	449	2	575

Despidos durante 2024

Se recogen en la tabla los despidos disciplinarios y objetivos (procedentes e improcedentes):

	2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<20	0	0	0	0	0	0
20-29	3	0	0	0	0	4
30-39	0	3	2	3	0	12
40-49	5	5	1	3	3	5
50-60	0	8	0	1	2	5
>60	0	2	0	1	0	0
TOTAL	8	18	3	8	5	26

Por grupo profesional	2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres

Altos directivos	0	0	0	0	0	0
Resto personal directivo	0	0	0	1	0	1
Mandos intermedios	0	2	0	1	0	2
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados)	2	4	3	18	4	20
Personal técnico (oficios)	0	2	0	4	0	3
Personal técnico administrativo	1	0	3	0	1	0
Resto personal cualificado	0	0	0	0	0	0
Trabajadores no cualificados	0	0	0	0	0	0
TOTAL	3	8	6	24	5	26

3.1.2 Información sobre remuneraciones

En junio de 2024, el Consejo de Administración de AIRTIFICIAL, consciente de que el equipo humano es un activo estratégico y un elemento clave para alcanzar el propósito y poner en práctica la propuesta de valor del Grupo AIRTIFICIAL, aprobó la Política Marco de Dirección de personas.

La Política Marco es fundamental para garantizar una gestión eficiente y sostenible de los recursos humanos dentro de la organización. A través de esta política, se han establecido directrices claras para la gestión del talento, el desarrollo profesional, la diversidad, la igualdad de oportunidades y otros aspectos relacionados con el capital humano, que se recogen en la Política de Responsabilidad Social Corporativa, así como en la Política de Derechos Humanos, y en el Código Ético aprobados por el Consejo de Administración de AIRTIFICIAL.

Las sociedades del Grupo consideran prioritario que el sistema retributivo promueva la consolidación de su capital humano, como principal factor diferenciador respecto de sus competidores. Nuestra Política salarial está basada en el desarrollo profesional, la motivación, la equidad interna y externa, la igualdad y la no discriminación

Consideramos esencial reconocer la dedicación, la responsabilidad y el esfuerzo de nuestro capital humano, favoreciendo el desarrollo, el reconocimiento, el compromiso y el talento individual de nuestros profesionales.

Nuestro sistema de remuneración está basado en un concepto de compensación total.

La estructura retributiva sigue los parámetros acordados en el ámbito de la negociación colectiva como base, en cuanto a la retribución fija; respecto de la retribución variable, aplicamos fórmulas a corto, medio y largo plazo vinculadas a resultados medibles, individuales y globales por la consecución de objetivos.

De forma paralela, trabajamos dentro del marco legal para aprovechar los beneficios fiscales disponibles en cada país, ofreciendo sistemas de retribución flexible, que nos permite disfrutar de ventajas fiscales

y beneficios sociales, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de nuestros profesionales y su entorno, mejorar su compromiso y la satisfacción laboral.

Disponemos de un amplio abanico de beneficios sociales en diferentes ámbitos según las localizaciones y países, tales como seguro de vida colectivo, ayudas con fines formativos, apoyo a los hijos con discapacidad de nuestros empleados y oportunidades de formación profesional y universitaria, entre otros.

Los principios básicos de actuación que deben guiar los sistemas retributivos de las sociedades del Grupo son:

- ▶ Favorecer la atracción, contratación y permanencia de los mejores profesionales;
- ▶ Homogeneizar los principios de los sistemas de retribución adaptándose a las diferentes realidades locales y de cada negocio en las que operan las distintas sociedades del Grupo;
- ▶ Situarse y mantenerse a la vanguardia del mercado, en coherencia con la posición alcanzada por la propia Sociedad y las demás sociedades del Grupo

Remuneraciones medias:

La remuneración media se ha calculado para los empleados como la suma de conceptos fijos (incluyendo salarios es especie) y conceptos variables percibidos (es decir, lo pagado a los empleados) durante el ejercicio 2024. Las medias se han calculado teniendo en cuenta todos los individuos que han estado en la compañía durante 2024, y ajustado por el cómputo del periodo completo anual para homogeneizar el cálculo de las medias. Los datos desagregados por sexo, edad, categoría profesional, son como se muestran a continuación.



Por sexo	2022	2023	2024
Mujeres	20.607	25.965	27.578
Hombres	25.115	30.717	31.068

Por edad	2022	2023	2024
<20	0	18.890	21.386
20-29	14.403	21.188	23.980
30-39	21.090	26.898	27.353
40-49	27.321	32.831	33.820
50-60	39.986	42.515	43.858
>60	38.487	43.535	38.906

Por grupo profesional	2022	2023	2024
Altos directivos	146.699	177.862	147.922
Resto personal directivo	57.079	77.819	62.159
Mandos intermedios	40.607	50.069	50,567
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados)	22.744	29.186	30.281
Personal técnico(oficios)	12.398	21.089	21.549
Personal técnico administrativo	18.664	18.937	21.575
Resto personal cualificado	20.210	21.051	22.105
Trabajadores no cualificados	9.244	7.343	10.046

Remuneración media de Directivos y Consejeros

Los datos mostrados en la siguiente tabla incluyen toda la remuneración percibida por Altos Directivos y Consejeros durante el ejercicio 2024 por cualquier concepto. A diferencia de años anteriores, se incluye en la categoría de Altos Directivos exclusivamente a los miembros del Comité de Dirección del Grupo.

	2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Consejeros	23.250	66.157	34.750	72.815	24.000	42.000
Altos directivos	146.699		177.863		100.365	175.097

Es alentador ver que durante el 2024 el número de hombres y mujeres en el Consejo y el Comité de Dirección, se ha acercado a la paridad. Este avance refleja el compromiso del Grupo AIRTIFICIAL con la igualdad de género y la diversidad en los puestos de liderazgo.

En ambas categorías, las mujeres ganan consistentemente menos que los hombres, siendo la brecha salarial más pronunciada en la categoría de consejeros. Sin embargo, es importante tener en cuenta que estas diferencias salariales se deben a la valoración de los cargos que desempeñan. Dentro del Consejo, los presidentes de ambas Comisiones y el presidente del Consejo son hombres. En el Comité de Dirección, los roles de dirección de mayor peso (con mayor valoración), también están ocupados por hombres.

AIRTIFICIAL es muy consciente de la importancia de la igualdad de género. A pesar de las diferencias salariales actuales, es crucial seguir impulsando la representación femenina en puestos de liderazgo. La igualdad de género no solo promueve la diversidad y la equidad, sino que también puede mejorar la toma de decisiones y la innovación dentro del Grupo.

Es fundamental seguir fomentando un ambiente en el que las oportunidades sean equitativas para todos, independientemente de su género.

Brecha salarial por categoría profesional

Para el cálculo de la brecha salarial se toma como referencia el promedio del salario fijo y variable de hombres y mujeres, calculándose el ratio entre ambos importes. En este ejercicio observamos que la brecha salarial entre hombres y mujeres por tercer año consecutivo se ha reducido en la mayoría de los grupos o categorías profesionales, siendo en varios de ellos incluso favorable a las mujeres.

Debemos mencionar nuevamente que, con el fin de proteger la confidencialidad de la única mujer que formaba parte del Grupo de Altos Directivos durante los años 2022 y 2023, hemos omitido la información de la brecha salarial correspondiente a ese grupo profesional en dichos ejercicios.

		2022	2023	2024
				100.365
Altos directivos				175.097
	Brecha (ratio M/H)			43%
Resto personal directivo	Mujeres	71.283	83.008	63.150
	Hombres	55.874	76.665	62.060
	Brecha (ratio M/H)	-28%	-8%	-2%
Mandos intermedios	Mujeres	26.465	51.133	46.614
	Hombres	42.743	49.925	50.934
	Brecha (ratio)	38%	-2%	8%
Titulados (ingenieros, licenciados, diplomados)	Mujeres	22.313	26.483	28.137
	Hombres	22.839	30.131	30.966
	Brecha (ratio M/H)	2%	12%	9%
Personal técnico(oficios)	Mujeres	12.211	14.448	20.059
	Hombres	12.798	22.249	21.727
	Brecha (ratio M/H)	5%	35%	8%
Personal técnico administrativo	Mujeres	14.900	18.412	20.582
	Hombres	19.140	19.724	22.811
	Brecha (ratio M/H)	22%	7%	10%
Resto personal cualificado	Mujeres	15.591	18.360	19.546
	Hombres	20.325	21.213	22.267
	Brecha (ratio M/H)	23%	13%	12%
Trabajadores no cualificados	Mujeres	14.604	3.121	15.928
	Hombres	8.053	7.946	8.085
	Brecha (ratio M/H)	-81%	61%	-97%

Para determinar la equidad de cada segmento se utiliza la siguiente fórmula:

Fórmula: *Equidad salarial por segmento: (salario promedio hombre - salario promedio mujer) / salario promedio hombre.*

En 2024, se ha reportado un gap retributivo entre mujeres y hombres a escala global del **11,2%**, mejorando el dato reportado en el ejercicio anterior en un **-4,2%** (15,5% en 2023).

3.2 Organización del trabajo

En el Grupo AIRTIFICIAL, la gestión del tiempo de trabajo se adapta a las normativas locales de cada una de las sociedades que lo componen. Esto incluye tanto las regulaciones generales como las específicas para ciertos tipos de trabajo.

Además, AIRTIFICIAL ofrece condiciones laborales mejoradas a través de Convenios Colectivos o Pactos propios, que no solo benefician la calidad del trabajo, sino que también aumentan la eficiencia de la empresa. Estas condiciones siempre superan los requisitos legales mínimos en aspectos como la jornada anual, los descansos y las medidas para conciliar la vida personal y laboral. Dependiendo de las necesidades de cada puesto y de los empleados, se ofrecen diferentes tipos de jornadas laborales, como turnos, jornadas partidas o continuas.

3.2.1 Flexibilidad laboral, desconexión y conciliación

Durante el 2024 se continuó con la jornada híbrida de presencialidad y teletrabajo que se normalizó y regularizó en 2022, en los horarios fijados en los calendarios laborales acordados en cada sociedad. En términos generales, las medidas de conciliación familiar varían dependiendo de la actividad de cada empresa, del puesto concreto de cada trabajador y/o trabajadora y de las necesidades de cada unidad familiar.

A continuación, se recogen las medidas de conciliación que están a disposición de la plantilla, entre las que algunas ofrecen ventajas más allá de las expresamente previstas por ley, existiendo la posibilidad en determinadas sociedades del grupo y/o situaciones, de fijar el horario en caso de reducción de jornada por cuidado de hijo fuera del horario habitual del trabajador:

- (i) Permisos por lactancia.
- (ii) Permiso o reducción de jornada por nacimiento de hijo prematuro u hospitalización de neonato.
- (iii) Reducción de jornada a quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida.
- (iv) Reducción de jornada por cuidado directo de un hijo menor de 12 años.
- (v) Reducción de jornada por cuidado directo de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que, por razones de edad, accidente o enfermedad, no pueda valerse por sí mismo y tampoco desempeñe actividad retribuida.

- (vi) Reducción de jornada por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave.
- (vii) Adaptación de la duración y distribución de la jornada de trabajo.
- (viii) Excedencias por guarda legal y/o por cuidado de un familiar.

Durante 2024, se han incrementado los permisos laborales con la introducción de las nuevas medidas para mejorar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Estas medidas, establecidas por el Real Decreto-ley 5/2023, incluyen:

(a) Nuevos Permisos:

Permiso Parental: Se ha introducido un permiso parental de hasta 8 semanas para el cuidado de hijos o menores acogidos por más de un año, hasta que el menor cumpla 8 años. Este permiso puede disfrutarse de manera continua o discontinua, a tiempo completo o parcial.

Permiso por Cuidado de Familiares: Se ha establecido un permiso retribuido de 5 días al año para el cuidado de familiares o personas convivientes.

Permiso por Fuerza Mayor: Se ha introducido un permiso de 4 días al año por causas de fuerza mayor, que pueden disfrutarse en días hábiles.

(b) Adaptación de la Jornada

Ampliación del Derecho a la Adaptación de la Jornada: Se ha ampliado el derecho a la adaptación de la jornada laboral para aquellos que cuidan a familiares dependientes, incluyendo hijos mayores de 12 años, cónyuges o parejas de hecho, y otros familiares por consanguinidad hasta el segundo grado.

(c) Flexibilidad y Teletrabajo

Flexibilidad para Teletrabajar: Se ha reforzado la flexibilidad para teletrabajar, permitiendo a los empleados adaptar su jornada y lugar de trabajo para conciliar mejor sus responsabilidades personales y laborales.

(d) Igualdad y No Discriminación

Protección contra la Discriminación: Se han reforzado las medidas para proteger a los trabajadores contra la discriminación por razón de sexo, especialmente en relación con el ejercicio de los derechos de conciliación.

Estas medidas buscan facilitar un mejor equilibrio entre la vida laboral y personal, promoviendo un entorno laboral más flexible y equitativo.

Empleados con jornada reducida*	2022	2023	2024
Mujeres	17	16	15
Hombres	2	3	3
Total	19	19	18

3.2.2 Datos de absentismo

Absentismo (horas)	2022	2023	2024
Contingencias profesionales	1.019	1.821	3.987
Accidentes de trabajo	1.019	1.821	3.987
Enfermedades profesionales	0	0	0
Contingencias comunes	36.966	15.996	21.918
Enfermedad común	36.966	15.996	21.918
Accidente no laboral	0	0	0
Otros permisos convenio colectivo/ acuerdo	6.739	9.233	12.952
TOTAL	81.690	27.050	38.857

Como puede observarse en 2024, las horas de **absentismo debido a accidentes** de trabajo han aumentado significativamente, pasando de 1.821 horas en 2023 a **3.987** horas en 2024. Esto indica un incremento en la frecuencia o gravedad de los accidentes laborales.

Las horas de absentismo por enfermedad común han variado, con un descenso notable en 2023 (15.996 horas) en comparación con 2022 (36.966 horas), seguido de un aumento en 2024 (21.918 horas). Esto podría reflejar fluctuaciones en la salud general de los empleados o en la incidencia de enfermedades comunes.

Las horas de absentismo debido a otros permisos contemplados en convenios colectivos o acuerdos han aumentado de 9.233 horas en 2023 a 12.952 horas en 2024. Esto sugiere un mayor uso de estos permisos por parte de los empleados y la ampliación de estos que ha introducido el Real Decreto-ley 5/2023.

En resumen, los datos reflejan un aumento en las horas de absentismo por accidentes de trabajo y otros permisos, mientras que las horas por enfermedad común han mostrado variaciones. Es importante analizar las causas detrás de estos cambios para implementar medidas que mejoren la salud y seguridad de los empleados y optimicen la gestión de permisos.

3.3 Salud y Seguridad

El Grupo AIRTIFICIAL valora a sus trabajadores como su mayor activo, por lo que la salud y seguridad en el trabajo son fundamentales. La compañía no solo cumple con las obligaciones legales, sino que también adopta medidas adicionales para mejorar continuamente las condiciones laborales y la gestión de la seguridad, salud y bienestar de sus empleados.

AIRTIFICIAL tiene convenios con el Servicio de Prevención Ajeno (SPA) "Mas Prevención" y con la mutua colaboradora con la Seguridad Social "Asepeyo Prevención" para gestionar la prevención en sus unidades. Estos servicios abarcan Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología, y Vigilancia de la Salud. Cada sociedad del Grupo cuenta con su propio sistema de prevención de riesgos laborales, incluyendo responsables de prevención y, según el tamaño, Comités de Seguridad y Salud Laboral o delegados de prevención.

La compañía ha implementado un sistema integrado de gestión (SIG) en varios centros de España, certificados conforme a la norma ISO 45001. Aunque no todas las sociedades están certificadas, mantienen procedimientos de seguridad y salud similares.

Durante 2024, los técnicos de prevención han adaptado sus actividades con medidas actualizadas para prevenir accidentes y mejorar la seguridad, incluyendo medidas organizativas, de protección colectiva y personal.

A continuación, se presenta la información sobre los accidentes y enfermedades profesionales que han afectado a los empleados del Grupo durante los años 2022, 2023 y 2024, para analizar la tendencia:

Accidentabilidad	2022			2023			2024		
	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombre	TOTAL
Nº Accidentes de trabajo sin baja	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nº Accidentes de trabajo con baja	1	23	24	2	12	14	1	15	16
Accidentes de trabajo in itinere	0	1	1	1	3	4	1	0	1
Accidentes en puesto trabajo	1	22	23	1	9	10	0	15	15
Horas perdidas por accidente	133	886	1.019	40	1.781	1.821	96	3.891	3.987
Horas perdidas accidente in itinere	0	179	179	8	104	112	96	0	96
Horas perdidas por accidente en puesto de trabajo	133	707	840	32	1.677	1.709	0	3.891	3.891
Enfermedad profesional (nº)	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Accidentabilidad	2022			2023			2024		
	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres	TOTAL
Índice de frecuencia (Accidentes de trabajo con baja / Horas trabajadas * 1.000.000)	3,01	22,87	17,95	5,05	9,65	8,54	2,8	12,5	10,3
Índice de gravedad (Horas perdidas / Horas trabajadas * 1.000)	0,4	0,88	0,76	0,12	1,52	1,18	0,3	3,2	2,6

Las horas totales trabajadas utilizadas en la fórmula de los índices de accidentabilidad se calcula como las horas reales o efectivas: partiendo de las horas teóricas de contrato, se restan las horas de absentismo y se suman las horas extraordinarias.

Es importante destacar que, durante 2024, AIRTIFICIAL ha monitoreado mensualmente los datos de absentismo debido a accidentes laborales. Aunque el índice de accidentabilidad se ha mantenido por debajo del objetivo máximo (0,2% real frente a un 0,5% objetivo, lo que equivale a 1 accidente por cada 200 empleados), se ha observado un aumento en la gravedad de los accidentes.

Por lo tanto, es crucial que intensifiquemos nuestra vigilancia para identificar posibles riesgos en el entorno laboral. Esto implica realizar evaluaciones de riesgos más frecuentes y detalladas, implementar medidas preventivas adicionales y fomentar una cultura de seguridad entre todos los empleados. Al hacerlo, podremos reducir la frecuencia y gravedad de los accidentes laborales, mejorando así la seguridad y bienestar de nuestros trabajadores.

3.4 Relaciones sociales

Airtificial se constituye como un grupo mercantil, en el que cada una de sus empresas tiene su propia estructura de diálogo social, en función del número de empleados y su propia realidad, de forma que la gestión de las relaciones laborales sea lo más próxima posible a sus protagonistas. Las formas habituales de llevar a cabo el diálogo social no varían demasiado entre las sociedades, siendo las reuniones periódicas con los delegados o comités de empresa la forma más habitual.

En las compañías donde no se han constituido representaciones legales de los trabajadores, los procedimientos de recursos humanos facilitan la información y diálogo con las personas. En este sentido cobran especial relevancia los procesos de evaluación de desempeño y desarrollo y las comunicaciones departamentales periódicas. La referida estructura de negociación colectiva supone una mayor complejidad de gestión de las relaciones laborales desde el punto de vista del Grupo, pero es indudable que, aunque compleja, acerca la toma de decisiones a la realidad operativa de las empresas. Esto favorece la eficacia al considerar las necesidades y perspectivas de los empleados en la gestión laboral.

A día de hoy, como se puede comprobar en los datos que se señalan posteriormente, el número de empleados cubiertos por convenios o pactos es elevado, sobre todo en las empresas radicadas en España (100%) y en

Estados Unidos. Sin embargo, en el resto de los países donde operamos, no son de aplicación para nuestras empresas.

% de empleados cubiertos por convenio colectivo	2022	2023	2024
Bolivia	N/A	N/A	N/A
China	N/A	N/A	N/A
Colombia	N/A	N/A	N/A
El Salvador	N/A	N/A	N/A
España	100%	100%	100%
Honduras	N/A	N/A	N/A
India	N/A	N/A	N/A
México	N/A	N/A	N/A
Perú	N/A	N/A	N/A
Polonia	N/A	N/A	N/A
República Dominicana	N/A	N/A	N/A
USA	100%	100%	100%
TOTAL	72,6%	75,5%	77,4%

Actualmente, las sociedades asentadas en España del Grupo en las tres unidades de negocio Airtificial Intelligent Robots, Airtificial Aerospace & Defense e Infraestructuras, aplican el Convenio Colectivo sectorial.

Razón social	Convenio colectivo	Representación Legal de los trabajadores	Representación Salud y Seguridad
Airtificial Intelligence Structures, SAU	Convenio Colectivo del sector de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos	No existe	No existe
INYPESA CW Infraestructure, SAU	Horas máximas anuales: 1.792	Comité de empresa	Comité de Seguridad y Salud
Airtificial Aerospace & Defense Engineering, SAU	Convenio Colectivo del Sector de Industrias Siderometalúrgicas de la provincia de Sevilla y Cádiz	Comité de empresa	Comité de Seguridad y Salud

	Convenio Colectivo del sector de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos Horas máximas anuales: 1.759		
Airtificial Intelligent Robots, SAU	Convenio Colectivo del Sector del Comercio del Metal de la provincia de Barcelona Horas máximas anuales: 1.780	No existe	No existe
Airtificial Aerospace & Defense, SAU	Convenio Colectivo General de la Industria Química Horas máximas anuales: 1.752 horas	Comité de empresa	Comité de Seguridad y Salud
		Delegado de personal (Centro Burgo de Osma)	

La mayoría de las sociedades de AIRTIFICIAL cuentan con comités de empresa o delegados de personal, así como comités de salud y seguridad laboral o delegados de prevención. Estos órganos colaboran constructivamente con la empresa para mejorar continuamente y velar por los intereses de los trabajadores, el cumplimiento de la normativa laboral y las medidas de seguridad y salud. Se realizan reuniones periódicas y extraordinarias cuando es necesario. No obstante, en Intelligent Robots, los miembros del Comité de empresa han ido causando baja y los trabajadores no han convocado elecciones, por lo que no existe representación legal de los trabajadores (RLT).

Todos los convenios colectivos vigentes incluyen menciones específicas sobre prevención, seguridad y salud, siendo estos temas clave en las negociaciones. En las sociedades extranjeras del Grupo, cada entidad cumple con la legislación local y mantiene un diálogo continuo con los trabajadores para atender sus expectativas y necesidades.

3.5 Formación

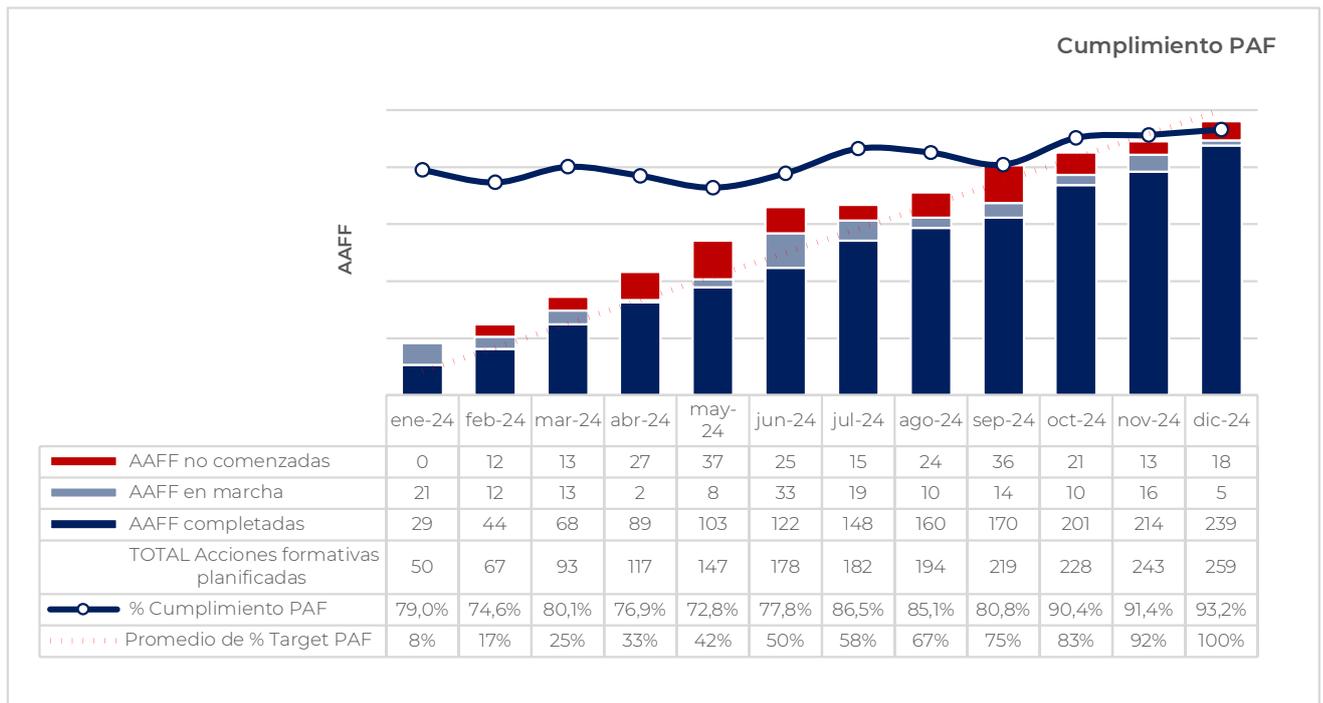
El desarrollo profesional de los empleados es fundamental para el Grupo AIRTIFICIAL, y la formación es clave para lograrlo. AIRTIFICIAL gestiona la formación identificando necesidades basadas en la formación del año anterior y el presupuesto de cada sociedad. Las necesidades de formación se detectan a través de:

- (i) Corporativas: Alineadas con las estrategias de la compañía.
- (ii) Funcionales: Identificadas por funciones corporativas y unidades de negocio.
- (iii) Reciclaje: Detectadas por responsables en su ámbito.
- (iv) Evaluación de Desempeño: Identificadas en las evaluaciones de los empleados.

Cada sociedad dentro del grupo empresarial es responsable de diseñar y ejecutar su propio Plan de Formación anual. Este plan incluye todas las actividades formativas que se llevarán a cabo durante el año para mejorar las habilidades y conocimientos de los empleados.

A nivel corporativo, se recopilan y consolidan indicadores de todas las sociedades para realizar un seguimiento y análisis del progreso y la efectividad de estos planes de formación. Estos indicadores permiten evaluar el cumplimiento de los objetivos establecidos y identificar áreas de mejora.

Durante el año 2024, se planificaron un total de 259 acciones formativas. De estas, se completaron 239, lo que representa un cumplimiento del 93% del plan de formación.



Horas de Formación por Categoría profesional	2022	2023	2024
Puestos de Dirección (Altos Directivos, otros directivos y mandos intermedios)	510	1.627	1.161
Puestos de Técnicos (Titulados, personal técnico de oficios, y personal técnico de servicios administrativos)	8.596	16.115	17.257
Puestos administrativos y otros (resto de personal cualificado y trabajadores no cualificados)	674	1.423	1.638
TOTAL	9.780	19.165	20.056

Además, la descentralización en la gestión de la formación permite tomar decisiones más acertadas, adaptando las acciones formativas a las necesidades operativas específicas de cada unidad. Sin embargo, durante 2024, se llevaron a cabo diversas acciones formativas transversales, como cursos de idiomas, prácticas medioambientales, Código Ético, Protocolo contra el acoso y tecnología de la información (IT), cuya organización y gestión se realizaron de manera unificada para todas las unidades del Grupo.

3.6 Igualdad y diversidad

3.6.1 Gestión de la diversidad y la igualdad efectiva entre hombres y mujeres

AIRTIFICIAL ofrece un entorno laboral libre de discriminación por sexo, raza, religión, edad, orientación sexual, nacionalidad, estado civil o estatus socioeconómico. Las sociedades del grupo han elaborado y actualizado sus Planes de Igualdad, alineados con la Ley de Igualdad y la nueva Ley "Solo sí es sí". Estos planes incluyen medidas para garantizar la igualdad de trato y oportunidades, prevenir la discriminación y promover la igualdad de género en todas las políticas y niveles de la empresa.

Estos Planes de Igualdad comparten unas características fundamentales:

- ▶ Dirigidos a toda la plantilla, no solo a mujeres.
- ▶ Incorporan la perspectiva de género en todas las políticas de la empresa.
- ▶ Fomentan la participación y cooperación de todas las partes.
- ▶ Son preventivos y dinámicos, adaptándose a las necesidades emergentes.

Una de las medidas más destacadas de los Planes de Igualdad de AIRTIFICIAL es el establecimiento de un protocolo común contra el acoso sexual y por razón de sexo. Para garantizar su cumplimiento, se ha creado un canal ético accesible por correo electrónico, postal o web, que permite consultas y notificaciones de irregularidades de forma anónima.

Además, los Planes de Igualdad incluyen medidas para:

- ▶ Garantizar igualdad en procesos de selección, contratación, promoción, formación y retribución.
- ▶ Promover la conciliación laboral y familiar.
- ▶ Introducir la perspectiva de género en la política de salud laboral.
- ▶ Proteger a las mujeres víctimas de violencia de género.
- ▶ Fomentar una cultura empresarial comprometida con la igualdad.
- ▶ Equilibrar la representación de mujeres y hombres en todos los niveles de la empresa.

En otros países se está trabajando en la redacción de planes de igualdad específicos, pero actualmente solo cuentan con la Política de grupo como directriz general.

En el Grupo Airtificial, la diversidad de nacionalidades y generaciones enriquece el entorno laboral y fomenta la innovación. Los convenios colectivos aplicables incluyen medidas para garantizar la igualdad de trato y oportunidades, previniendo la discriminación por edad, discapacidad, género, origen, estado civil, religión, opiniones políticas, orientación sexual, afiliación sindical, lengua u otras condiciones personales o sociales.

A finales de 2024, AIRTIFICIAL comenzó a adaptar sus Planes de Igualdad al Real Decreto 1026/2024, que desarrolla las medidas específicas que las empresas deben implementar para garantizar la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en el entorno laboral, así como los requisitos específicos de los planes LGTBI. Esta adaptación busca garantizar la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI en el entorno laboral, cumpliendo con las nuevas regulaciones establecidas.

3.6.2 Discapacidad y accesibilidad universal

Airtificial está comprometida con las personas con discapacidad, adaptando el entorno laboral a las características de los trabajadores, teniendo en cuenta sus habilidades y limitaciones, para proporcionarles un trabajo independiente con igualdad de oportunidades.

El 1% de la plantilla del Grupo Airtificial está compuesta por personas con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%. En cumplimiento de la Ley General de Discapacidad, Airtificial lleva años contratando todos los servicios auxiliares posibles (como limpieza, mantenimiento y suministros) con Centros Especiales de Empleo, como Ilunion o Grupo Sifu, y cuenta con certificados de excepcionalidad en todas las unidades que lo requieren.

	2022	2023	2024
Empleados con discapacidad >33%	5	6	8
Plantilla total	826	951	890
Ratio	1%	1%	1%

Airtificial elimina barreras arquitectónicas y de diseño en sus centros de trabajo para fomentar la autonomía e integración de las personas con discapacidad. Los centros están adaptados con rampas, ascensores, puertas anchas, baños adaptados y teléfonos con sistema de iluminación.

Todos los trabajadores son tratados de manera inclusiva e integradora. Aunque no existe una política específica para la integración, RR.HH. facilita y gestiona la acogida de estos trabajadores siguiendo el mismo protocolo de actuación. prevención en el caso de ser necesario realizaría una evaluación específica de dicho puesto para la persona con capacidades diferentes.

4 Cuestiones sociales

Gobernanza	<p>HR & Sustainability Director (AIS)</p> <p>Quality Manager (A&D)</p> <p>Quality Coordinator (Infra)</p> <p>Quality Manager (IR)</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Además de los riesgos para consumidores finales y el medioambiente, los problemas de calidad y seguridad de los productos que vende Airtificial también pueden representar riesgos para el Grupo, como la potencial disminución en la demanda de productos, pérdida de confianza de los clientes, daño a la reputación y sanciones regulatorias. <p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Ofrecer el mejor servicio a los clientes se traducirá en una reducción de costes y una mejora de la experiencia del cliente, lo que supondrá una ventaja competitiva. ▶ Airtificial puede aprovechar la oportunidad para buscar y acceder a proveedores que produzcan alternativas sostenibles para los materiales actuales. ▶ Buscar proveedores de cercanía para mitigar riesgos climáticos, sociopolíticos y de Derechos Humanos.
Políticas disponibles	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Política de Responsabilidad Social Corporativa ▶ Política de Sostenibilidad ▶ Código Ético ▶ Política de Derechos Humanos ▶ Política Fiscal Corporativa
Principales temas materiales	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible ▶ Respeto a los derechos humanos ▶ Consumidores (principalmente, calidad y seguridad de los productos) ▶ Subcontratación y proveedores (gestión de la cadena de suministro)

4.1 Derechos Humanos

Airtificial promueve el respeto por los Derechos Humanos y la ética profesional entre sus empleados. En septiembre de 2023, el Consejo de Administración aprobó una política de Derechos Humanos, basada en los Principios Rectores de la ONU, con los siguientes objetivos:

- ▶ Fortalecer la colaboración para abordar desafíos sistémicos que impacten en los derechos humanos, como la discriminación, abusos, corrupción y amenazas tecnológicas.
- ▶ Hacer seguimiento y aplicar las normativas vigentes.
- ▶ Incorporar la diligencia debida en materia de Derechos Humanos en la gobernanza corporativa y modelos de negocio.
- ▶ Fomentar la participación de partes interesadas para abordar riesgos e impactos en los Derechos Humanos.
- ▶ Promover las mejores prácticas empresariales en el área de ESG.
- ▶ Realizar seguimientos sistemáticos sobre el respeto a los Derechos Humanos.

En 2024, el Grupo Airtificial no recibió ninguna denuncia por violaciones de los Derechos Humanos.

Adicionalmente, el Grupo Airtificial alinea su actuación en materia laboral con la igualdad de remuneración, la no discriminación en el empleo y la ocupación, el respeto de la edad mínima, la prohibición del trabajo forzoso y el trabajo infantil, así como la defensa de la libertad de asociación y la negociación colectiva. En este marco, se inspira y fomenta el cumplimiento de los convenios fundamental de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

4.2 Comunidades locales y desarrollo sostenible

Airtificial está comprometida con la idea de que las empresas deben generar no solo beneficios económicos, sino también un impacto positivo en la sociedad, las comunidades y el medio ambiente en los que operan. Con este fin, en junio de 2024 aprobó el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2024-2027.

Desde una perspectiva social, el compromiso de Airtificial con sus trabajadores y la sociedad se enfoca en tres aspectos principales:

Fomento de la igualdad de oportunidades: Asegurar que todos los empleados tengan las mismas oportunidades de desarrollo y éxito.

Contribución al desarrollo sostenible de la sociedad: Implementar prácticas que beneficien a las comunidades locales y al medio ambiente.

Airtificial cuenta con una Comisión de Auditoría y Sostenibilidad que se encarga de supervisar y seguir estos objetivos, reportando sus conclusiones directamente al Consejo de Administración.

El Grupo demuestra su compromiso con el desarrollo sostenible a través de sus diferentes unidades de negocio, llevando a cabo actividades que reflejan esta dedicación.

4.2.1 Impacto de la actividad en el empleo y el desarrollo local

Airtificial Aerospace & Defense tiene un impacto significativo en Andalucía, una región con altos niveles de desempleo. La unidad emplea a muchos ingenieros que trabajan directamente con clientes como Airbus. La sede en Sevilla, ubicada en el Parque Aeronáutico de Andalucía, favorece la contratación de proveedores locales, creando empleos indirectos. La planta de Jerez también contribuye al empleo de calidad en la región.

La unidad apoya a jóvenes profesionales mediante convenios con universidades, escuelas e institutos en Andalucía, como la Universitaria Politécnica de Sevilla y la Universidad Pablo de Olavide, ofreciendo becas y prácticas. Además, fomenta la integración de personas con discapacidad a través de acuerdos con entidades como Ilunion.

Intelligent Robots colabora con centros universitarios y de formación profesional para ofrecer prácticas educativas y Trabajos Final de Grado prácticos.

Infraestructuras se integra en el tejido social asistiendo a foros y colaborando con universidades e instituciones académicas. También establece relaciones con minorías étnicas en proyectos en sus zonas, promoviendo el respeto y la conservación del medio ambiente.

4.2.2 Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio

Grupo Airtificial colabora con empresas locales en todas sus ubicaciones, seleccionando personal altamente especializado y manteniendo relaciones de colaboración a largo plazo. Estas colaboraciones fomentan la contratación de proveedores, lo que apoya indirectamente el desarrollo económico de la zona y promueve el empleo local.

Las tres unidades de negocio de Grupo Airtificial creen firmemente que contratar colaboradores y proveedores locales es la mejor manera de impactar positivamente la economía de las regiones donde operan. Aunque no se realizan actividades adicionales destacables en este sentido, la proximidad es un criterio clave en la selección de proveedores. Esto no solo mejora la economía local, sino que también aumenta la eficiencia y rapidez en la ejecución de trabajos, y permite mantener relaciones estables y duraderas con proveedores de la región.

4.2.3 Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos

Grupo Airtificial gestiona su negocio teniendo en cuenta a sus grupos de interés, aquellos colectivos que pueden influir en su misión empresarial. Identifica y clasifica a estos grupos según su relación con las áreas funcionales de la empresa, con el objetivo de mantener una comunicación continua y sistematizada para responder a sus necesidades y expectativas.

Canales de comunicación habituales:

- ▶ Clientes: Encuestas de satisfacción, sugerencias, reclamaciones, reuniones de seguimiento y visitas.
- ▶ Proveedores y subcontratistas: Reuniones.
- ▶ Trabajadores y sindicatos: Encuestas de clima laboral, comité de empresa y buzón de sugerencias.
- ▶ Sociedad en general: Solicitud de colaboraciones con empresas, colegios, comunidades, asociaciones, ONG's, fundaciones y centros educativos.
- ▶ Competencia: Reuniones, foros y jornadas.
- ▶ Accionistas: Junta de accionistas.
- ▶ Medios de comunicación y redes sociales: Información y entrevistas.
- ▶ Inversores y bancos: Reuniones y visitas.
- ▶ Reguladores: Inspecciones y declaraciones.

Grupo Airtificial utiliza diversos canales para mantener un diálogo bidireccional con estos colectivos, incorporando sus expectativas económicas, sociales y ambientales en su gestión. A través de su página web, redes sociales, foros, ferias, conferencias, seminarios y un buzón de sugerencias, están abiertos a recibir y analizar ideas y opiniones para mejorar y alcanzar sus objetivos de desarrollo sostenible.

4.2.4 Acciones de asociación o patrocinio

Airtificial no participa ni contribuye a la financiación de ningún partido político, no ejerciendo actividades de "lobbying", ni formando parte de ningún grupo de presión e influencia en cuanto al desempeño de las instituciones públicas y la definición de políticas públicas.

Airtificial **Intelligent Robots** Manresa tiene un acuerdo de adhesión al Clúster de Empresas Fabricantes de Bienes de Equipo de Cataluña (CEQUIP), que agrupa y presta servicio a los fabricantes de bienes de equipo catalanes. Por otra parte, la unidad colabora con la Fundació Hospital Sant Joan de Déu.

Las divisiones de **Infraestructuras** y **Aerospace & Defense** no pertenecen a asociaciones ni realizan patrocinios.

4.3 Proveedores

La política de compras no incluye cuestiones sociales específicamente. No obstante, hay criterios importantes relacionados con medioambiente y cumplimiento normativo que tienen impacto en aspectos sociales y que se incluyen dentro de los procedimientos de las unidades de negocio como se muestra a continuación:

En **Aerospace & Defense** los proveedores deben cumplir con las regulaciones, incluyendo REACH y RoHS, proporcionando documentación que respalde su conformidad. Se espera que el personal del proveedor se comprometa con la conformidad del producto, seguridad y ética.

Con relación al control de calidad y seguridad, se requiere la prevención de piezas falsificadas en el proceso de producción y productos suministrados. Los proveedores deben asegurar que sus proveedores externos directos cumplan con los requisitos del Grupo.

En cuanto a gestión ambiental, se valoran positivamente los aspectos medioambientales y se realizan auditorías exhaustivas para proveedores críticos. En caso de identificar riesgos medioambientales relevantes, se documentan en la ficha de riesgos correspondiente.

También se hacen auditorías y revisiones periódicas del desempeño de los proveedores, evaluando el rechazo de producto y la puntualidad de las entregas.

Para proveedores críticos, se realizan auditorías más exhaustivas, con énfasis en aspectos medioambientales.

La unidad de **Aerospace & Defense** ha auditado durante 2024 al 33,3% de los proveedores planificados. Los que no han sido auditados se han replanificado para este año, (durante 2023 se auditó al 2% de sus proveedores y 3% en 2022).

En el marco del procedimiento de compras de Infraestructuras, la unidad se compromete a solicitar los certificados necesarios. Se enfatiza la importancia de aspectos de seguridad y salud en el trabajo, especialmente dado el ámbito de trabajo de oficina de la empresa. Además, se establece el envío de la Declaración de cumplimiento de proveedores por parte del cliente o jefe de proyecto. Posteriormente, al concluir un proyecto, se lleva a cabo una evaluación del proveedor considerando diversos aspectos, incluyendo la calidad técnica y aspectos medioambientales.

La unidad de **Infraestructuras** ha auditado durante 2024 al 21% de sus proveedores, habiendo superado la auditoría el 100% de ello, (durante 2023 se auditó al 85% de sus proveedores y 68% en 2022).

En Intelligent Robots se implementan procesos de aprobación de proveedores y subcontratistas clave, los cuales incluyen auditorías in-situ centradas en parámetros medioambientales en todos sus sitios. Para garantizar el cumplimiento ambiental, así como las normas internas y buenas prácticas, se requiere la firma del contrato "Specifications for Airtificial group suppliers". Este documento establece que los proveedores deben comprometerse a respetar el medio ambiente, cumplir con las regulaciones aplicables y desarrollar sistemas de gestión auditables. Además, se exige que todo el personal, propio o subcontratado, esté capacitado en normas de seguridad laboral y ambiental.

La unidad de **Intelligent Robots** ha auditado durante 2024 al 83% de sus proveedores, habiendo superado la auditoría el 100% de ellos, (durante 2023 se auditó al 6% de sus proveedores y 7% en 2022).

4.4 Consumidores

Dado el enfoque *Business to Business* del grupo Airtificial, no hay consumidores directos de sus productos. Sin embargo, la unidad de negocio con el potencial de impactar al consumidor final es Aerospace & Defense, debido a la fabricación de productos. Según lo explicado, esta unidad de negocio se ampara en la regulación europea REACH para garantizar que ningún componente peligroso para las personas o el medio ambiente se use en sus productos.

El Grupo se enfoca en alcanzar la excelencia industrial para satisfacer las necesidades de sus clientes. Proporciona soluciones industriales respaldadas por un conocimiento profundo y tecnología patentada. Además, para garantizar la máxima satisfacción del cliente, las compañías del grupo mantienen rigurosas certificaciones y homologaciones, sometidas a auditorías regulares. Un claro ejemplo de este compromiso es el premio "Best Improver Award 2016" otorgado por Airbus dentro del programa SQIP, resaltando el enfoque del Grupo en la mejora continua y en ofrecer la más alta calidad en el servicio.

En **Aerospace & Defense**, se implementa el Plan 0 Reclamaciones para proteger al cliente, con acciones específicas que garantizan que no vuelva a recibir un producto en condiciones similares a las que motivaron su reclamación. Este plan incluye acciones correctivas para identificar y eliminar las causas de la reclamación, así como medidas preventivas para garantizar la conformidad del producto y promover una cultura de calidad desde el principio.

En **Infraestructuras**, mantenemos una comunicación constante con nuestros clientes, basada en el diálogo y la confianza durante todo el proyecto. Esto es fundamental para garantizar su satisfacción y el éxito de nuestros servicios. Nuestros responsables de proyectos realizan un seguimiento regular para comprender sus expectativas y gestionar eficazmente el proyecto. Además, ofrecemos diversos canales de comunicación para recibir sus sugerencias, quejas o elogios, como las encuestas de satisfacción. Realizamos auditorías internas para mejorar continuamente nuestro proceso de atención al cliente.

En **Intelligent Robots** se dispone de un documento, basado en los documentos 8D que se utilizan en la industria de la automoción para gestionar las reclamaciones de cliente. Con este proceso se pretende abordar el problema desde la raíz, promover una solución inmediata para la resolución del problema, poner en marcha acciones preventivas de cara al futuro y verificar que las acciones aplicadas son correctas.

Así mismo, Airtificial cuenta con una Política de Canal de Transparencia (equivalente a un canal de denuncias) aprobada septiembre de 2020 por el Consejo, mediante la cual se pone a disposición de las personas que forman parte de la Organización, y de aquellos terceros que mantienen una relación con el Grupo, una herramienta para poder informar y comunicar hechos irregulares relacionados con la Compañía.

Además, en el 2023, al igual que en 2022, no se ha registrado ninguna reclamación relacionada con el respecto a la privacidad y la fuga de datos personales de nuestros clientes en ninguno de los canales de información de los que disponemos.

Respecto a las quejas de los clientes, en 2024 se registraron formalmente 86 quejas en la unidad de **Aerospace & Defense**, de las cuales 62 se resolvieron en el mismo año y 24 permanecen abiertas. Esto representa una disminución significativa en comparación con las 171 quejas registradas en 2023. Esta reducción se debe a acciones como la formación del personal, la implantación de un doble check en la verificación y la revisión documental en el proceso productivo. En la unidad de **Infraestructuras** no se registraron quejas en 2024, al igual que en 2023. En la unidad de **Intelligent Robots** tampoco se registraron quejas en 2024, en contraste con las 4 quejas registradas en 2023.

4.5 Información fiscal

Es importante destacar que, durante el proceso de trabajo y desarrollo de los proyectos de Intelligent Robots, pueden surgir quejas puntuales menores. Estas quejas no se formalizan a través de los canales oficiales, ya que los clientes y la compañía suelen resolverlas conjuntamente durante el avance de los proyectos

Política fiscal corporativa

Fue aprobada en 2021. La estrategia fiscal del Grupo consiste, fundamentalmente, en asegurar el cumplimiento de la legislación vigente en materia fiscal en los distintos países y territorios en los que desarrolla su actividad empresarial, satisfaciendo los tributos que resulten exigibles de acuerdo con el ordenamiento público aplicable. Asimismo, potenciará una relación adecuada en materia tributaria con las Autoridades fiscales correspondientes, basada en los principios de profesionalidad y colaboración.

En este contexto, durante el ejercicio 2021, el Grupo se adhirió al Código de Buenas Prácticas Tributarias de la Agencia Tributaria. Con la colaboración de un grupo externo de asesores expertos, el Grupo ha trabajado trabajando en una estrategia de sostenibilidad para establecer unos pilares sólidos a largo plazo, incluyendo una política de sostenibilidad, un plan de acción a 3 años y un sistema de medición de cumplimiento de este plan de acción.

Los beneficios recogen los resultados individuales del ejercicio al 31 de diciembre de los años indicados. La cifra de impuestos recoge impuesto pagados durante los ejercicios indicados, incluyendo pagos realizados a cuenta del ejercicio en curso, así como pagos remanentes del ejercicio anterior:

Ejercicio	2022 (miles de euros)		2023 (miles de euros)		2024 (miles de euros)	
País	Beneficio	Impuestos sobre beneficios	Beneficio	Impuestos sobre beneficios	Beneficio	Impuestos sobre beneficios
España	(5.450)	-	(6391)	114	457	4.016
Polonia	297	90	41	(34)	(1707)	(36)
México	(2.159)	93	(1)	-	99	-
R. Dominicana	72	4	123	-	(409)	(2)
Perú	908	34	1895	(146)	648	(202)
Ecuador	43	2	(4)	(2)	(63)	-
Bolivia	(645)	-	(497)	(28)	(239)	(13)
Estados Unidos	(155)	-	(60)	-	(52)	0
China	163	-	635	-	1069	0
Alemania	(33)	-	-	-	-	-
Colombia	346	30	284	(73)	1038	(361)
El Salvador	(1.032)	-	(84)	-	(260)	0
Portugal	-	-	-	-	-	-
Luxemburgo	-	-	-	-	-	-
Eslovaquia	(94)	-	-	-	-	-

Hungría	-	-	-	-	-	-
Brasil	-	-	-	-	-	-
Gran Bretaña	-	-	-	-	-	-
Honduras	311	87	162	(9)	-	-
India	-	-	(371)	-	34	-
Francia	-	-	-	-	-	-
Total agregado	(7.428)	340	(4268)	(178)	614	3.402
Ajustes	266	-			-	-
Total consolidado	(7.160)	340	(4268)	(178)	614	3.402

Las subvenciones recibidas por las diferentes unidades de negocio del Grupo Airtificial en 2024 son las siguientes:

Ejercicio	2022 (miles de euros)		2023(miles de euros)		2024 (miles de euros)	
País	Importe	Comentarios	Importe	Comentarios	Importe	Comentarios
España	361.89	AIRPORT - Airport improvement Research on Processes & Operations of runway, tma & surface				
	47.59	HARVEST - Hierarchical multifunctional composites with thermoelectrically powered autonomous structural health monitoring for the aviation industry				
	20.83	AIR-UNION - Automatización y Robustez en Uniones encoladas				
			6	Subvención de proyectos empresariales de cambio estratégico		
Total consolidado	430,31		6		0	

5 Cuestiones de gobierno corporativo

Gobernanza	Internal Audit & Compliance Manager (AIS)
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Airtificial es una compañía cotizada, por lo que el cumplimiento y gestión de riesgos se hace mucho más crítico. ▶ La gestión de la responsabilidad civil y penal y la actualización de políticas de gobierno corporativo es un elemento prioritario en el Grupo. <hr/> <p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ El regulador es un grupo de interés de Airtificial, por lo que realizar esfuerzos en la atención de esta relación es parte de las consideraciones fundamentales en la gestión de la sociedad. ▶ Un compliance sólido y una buena gestión de la ciberseguridad evita la imposición de sanciones y la consiguiente pérdida de reputación, además de mejorar la confianza de los grupos de interés, generando una ventaja competitiva.
Políticas disponibles	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Código Ético ▶ Política de Cumplimiento ▶ Política de Responsabilidad Social Corporativa ▶ Política Anticorrupción ▶ Política Sistema Interno Información ▶ Política de Gestión de Riesgos ▶ Política de Conflictos de Interés ▶ Política de Sostenibilidad ▶ Política de Remuneración de Consejeros ▶ Política de Derechos Humanos ▶ Reglamento Interno de Conducta en los mercados de valores
Principales temas materiales	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Lucha contra la corrupción y soborno ▶ Blanqueo de capitales

5.1 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

Dos de los pilares estratégicos de Airtificial son la ética y el cumplimiento, los cuales se alinean con los valores de integridad y transparencia en la manera de hacer negocios de la Compañía.

La corrupción, bajo la forma de ofrecer, prometer, entregar un soborno o cualquier ventaja indebida pecuniaria o de otro tipo (corrupción activa), así como bajo el aspecto de solicitar, pedir u obtener lo susodicho (corrupción pasiva), distorsiona la competencia en los mercados, constituye delito y por tanto el Grupo la condena inequívocamente, ya sea en el ámbito privado (corrupción entre entidades privadas mercantiles y no mercantiles) o en el público (soborno de funcionarios públicos nacionales, extranjeros o internacionales).

Inspirados en la Foreign Corrupt Practice Act (FCPA) – Ley anticorrupción de los Estados Unidos y la UK Bribery Act (UKBA) – Ley anticorrupción de UK - cualquier tipo de práctica de corrupción pública o privada es condenada enérgicamente por Airtificial, tomando las medidas necesarias para evitar cualquier tipo de actuación ilícita.

Así, Airtificial, a nivel grupo, posee una Política Anticorrupción, aprobada en septiembre de 2023, pública a través de su página web, basada en los siguientes principios:

1. Cumplimiento de las leyes y reglamentos.
2. La aplicación e implantación del Código Ético del Grupo Airtificial, en sus operaciones empresariales, de la forma más generalizada posible.
3. La prohibición de cualquier tipo de prácticas corruptas.
4. La regulación y la constancia documental de la entrega de regalos y hospitalidades.
5. La regulación y la constancia documental de donaciones y aportaciones a partidos políticos o para fines políticos, de conformidad con el derecho aplicable.
6. La designación y dirección de las relaciones con terceros que actuarán como consultores o intermediarios, de conformidad con las buenas prácticas mencionadas.
7. La aplicación de sanciones en caso de incumplimiento de las normas de conducta ética y de anticorrupción de Airtificial.

La **prevención del blanqueo de capitales** se circunscribe, al estar tipificado como delito, dentro del Sistema General de Cumplimiento Penal (Compliance Penal). Dicho sistema está basado en la normativa de referencia -ISO 19600 y UNE 19601.

Para mitigar la materialización de los riesgos relacionados con la corrupción, el Grupo dispone de una serie de políticas que establecen criterios rectores de actuación como son las políticas de Anticorrupción y Cumplimiento o el Código Ético, entre otras.

Código Ético	<p>El Código Ético de Airtificial se actualizó el 6 de septiembre de 2023 con objeto de alinearlo con la misión y visión del grupo.</p> <p>Durante 2024 el Grupo ha llevado a cabo un plan de difusión del nuevo Código entre los empleados de todas las jurisdicciones. Se les ha enviado el Código por correo electrónico</p>
---------------------	---

	<p>y además, se ha realizado una formación a través de un formulario en el que se han incluido ejemplos y preguntas para garantizar la lectura y comprensión del mismo.</p> <p>Establece los valores de Airtificial y el compromiso de seguir en todo momento un comportamiento ético más allá del cumplimiento formal de las normas. Se declara la voluntad de no consentir prácticas contrarias a la legalidad.</p> <p>En el código ético se destacan, por su importancia, las siguientes materias:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cumplimiento de la ley: prohibición de prácticas corruptas 2. Obsequios y favores 3. Cumplimiento de las normas contables y mercantiles vigentes 4. Conflictos de Intereses 5. Protección de la privacidad 6. Responsabilidad medioambiental 7. Mantener un ambiente seguro y saludable de trabajo 8. Medios para el desarrollo de la actividad profesional 9. Cumplimiento de las obligaciones fiscales y tributarias 10. Integridad moral
<p>Política de Cumplimiento</p>	<p>Los objetivos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Definir las funciones y responsabilidades de todos los miembros de la organización para la vigilancia del cumplimiento. ▶ Definir medidas de control interno para detectar, prevenir y mitigar posibles riesgos de incumplimiento. ▶ Definir reacciones ante incumplimientos. <p>Los principales contenidos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Funciones y responsabilidades para la vigilancia del cumplimiento ▶ Medidas de control interno: Canal de información, Declaración anual de conformidad, Revisiones periódicas de auditoría interna, etc.
<p>Política de gestión de riesgos</p>	<p>Este documento describe y analiza los componentes y actividades del propio proceso de Gestión de Riesgos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Metodología para identificar y valorar los riesgos que puedan afectar a la consecución de los objetivos de la Organización; identifica los controles que ayuden a mitigar los riesgos identificados. ▶ Define la organización y el modelo de roles y responsabilidades necesario en un Sistema de Gestión de Riesgos. ▶ Define el Modelo de Seguimiento (Información y Reporting) de las actividades de Gestión de Riesgos.
<p>Política de conflictos de interés</p>	<p>Política aprobada en el ejercicio 2021 y actualizada en 2023. Su objetivo es guiar el comportamiento de las personas que forman parte de la organización no sólo</p>

	<p>internamente, sino también en sus actuaciones con clientes, proveedores y colaboradores externos.</p> <p>Este documento hace referencia a los posibles conflictos de interés que pudieran presentarse entre los empleados y otros agentes del Grupo con terceras partes, así como incompatibilidades que pudieran producirse entre las sociedades que forman el grupo.</p>
Declaración de cumplimiento	Es el compromiso público del Consejo de Administración de crear y aplicar políticas de gobierno corporativo e implantar un sistema de cumplimiento efectivo y conforme a las mejores prácticas del mercado.
Política Sistema Interno de Información	<p>Aprobada en diciembre de 2023, y actualizada en junio de 2024.</p> <p>En esta política se recogen los principios y fundamentos determinados en la Directiva (UE) 2019/1937, del parlamento europeo y del consejo de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión, así como lo previsto en la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. Así, regula el funcionamiento del Sistema Interno de información, incluidos el procedimiento sancionador correspondiente y las medidas de protección al denunciante y la prohibición de represalias.</p>
Política de Remuneración de Consejeros	<p>Se define el sistema de retribución que determina los conceptos retributivos a percibir por los administradores en su condición de tales, materia que ha de contenerse en los estatutos sociales. Fue aprobada por la Junta General de Accionistas el 29 de junio de 2022.</p> <p>Adicionalmente, y en el marco del apoyo público temporal recibido por la SEPI, el Grupo asumió una serie de obligaciones respecto de las remuneraciones de los consejeros. En particular, la retribución fija y el importe relativo a la asistencia a los Consejos y a las comisiones no podrá exceder de los vigentes al cierre del ejercicio 2019.</p> <p>Asimismo, en este acuerdo de financiación se prohíbe la distribución de dividendos, primas y la entrega de acciones u opciones sobre las mismas.</p>
Reglamento de la Junta General de Accionistas	Aprobado por la Junta General de Accionistas el 30 de junio de 2004, habiéndose aprobado su última modificación el 30 de junio de 2021. También se dispone de un Reglamento del Consejo de Administración y de sus Comisiones: Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y Comisión de Nombramientos y Retribuciones, aprobado por la Junta General de Accionistas el 25 de mayo de 2004, habiéndose aprobado su última modificación el 4 de octubre de 2023.

5.2 Colaboración con entidades sin ánimo de lucro

En el año 2023, Aerospace & Defense realizó una donación de 350€ a Cáritas Diocesana de Asidonia-Jerez, y en 2024, repitió esta donación, esta vez por un importe de 500€, además se realizó también una donación a Cruz Roja Española por importe de 500€. A su vez, Intelligent Robots ha repetido en 2024 la misma donación de 1.500€ que ya en 2023 dio a la Asociación CEQUIP. Mientras, Infraestructuras ha continuado con su apoyo a la formación de jóvenes salvadoreñas a través de la donación brindada a Muchas Más y su TechCamp Muchas Más 2024: si en 2023 la donación fue de 2.000€, en 2024 ha sido de 2.016,63€.

Estas acciones solidarias demuestran el compromiso de las tres unidades de negocio con causas humanitarias y sociales.

6 Anexo I: Divulgación relativa a la Taxonomía de actividades sostenibles de la Unión Europea

Texto normal

6.1 Introducción

6.1.1 Antecedentes históricos del Reglamento de Taxonomía

La Taxonomía de la UE es una herramienta clave para orientar las inversiones hacia actividades económicas sostenibles, alineadas con los objetivos ambientales y climáticos de la UE, y forma parte de un enfoque más amplio de finanzas sostenibles. La Taxonomía tiene sus raíces en el Acuerdo de París de 2015 y en el compromiso de la Unión Europea (UE) de cumplir con los objetivos del Acuerdo. Este compromiso incluía la necesidad de movilizar inversiones sostenibles para la transición hacia una economía baja en carbono y resiliente al cambio climático.

En 2018, la Comisión Europea presentó el Plan de Acción de Finanzas Sostenibles, que incluía medidas para integrar consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones financieras. La Taxonomía fue una de las iniciativas clave dentro de este plan, por lo que, en mayo de 2018, la Comisión Europea presentó una propuesta legislativa para establecer un marco de Taxonomía que definiera qué actividades económicas pueden considerarse sostenibles. Esto se basó en un extenso trabajo de consulta y evaluación de expertos.

Tras la presentación de la propuesta, se llevó a cabo un proceso legislativo que incluyó negociaciones entre los Estados miembros de la UE y el Parlamento Europeo. Se buscaba garantizar que la Taxonomía fuera robusta, basada en la ciencia y capaz de proporcionar claridad a los inversores y al mercado.

Finalmente, el Reglamento de la Taxonomía de la UE fue aprobado por el Parlamento Europeo y el Consejo de la UE en junio de 2020 y entró en vigor el 1 de julio de 2021, focalizado en 6 objetivos clave que proporcionan un marco integral para evaluar la sostenibilidad de las actividades económicas en la UE y orientar las inversiones hacia aquellas que contribuyan de manera positiva a los desafíos ambientales y climáticos. Estos objetivos son:

- ▶ **Mitigación del cambio climático:** Las actividades económicas deben contribuir de manera significativa a la mitigación del cambio climático, estabilizando las concentraciones de gases de efecto invernadero en consonancia con el objetivo a largo plazo referente a la temperatura del Acuerdo de París, mediante la elusión o reducción de las emisiones de tales gases o el incremento de su absorción, en su caso mediante la innovación en los procesos o productos.
- ▶ **Adaptación al cambio climático:** Las actividades económicas deben ser capaces de adaptarse a las consecuencias adversas del cambio climático, lo que implica la implementación de medidas para reducir la vulnerabilidad y aumentar la resiliencia de los sistemas naturales y humanos.

- ▶ **Uso sostenible y protección del agua y los recursos marinos:** Las actividades económicas contribuyen al uso sostenible y a la protección de los recursos hídricos y marinos cuando contribuyen a lograr el buen estado de las masas de agua, incluidas las superficiales y subterráneas, o a la prevención del deterioro cuando están en buen estado, o a lograr el buen estado, incluido la prevención del estado medioambiental de las aguas marinas.
- ▶ **Transición hacia una economía circular:** Las actividades económicas deben promover la transición hacia una economía circular, lo que implica minimizar el uso de recursos naturales, reducir la generación de residuos y fomentar la reutilización, reciclaje y recuperación de materiales.
- ▶ **Prevención y control de la contaminación:** Una actividad económica contribuye de forma sustancial a la prevención y el control de la contaminación cuando contribuya de forma sustancial a la protección frente a la contaminación del medio ambiente. >
- ▶ **Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas:** Las actividades económicas deben promover la protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas, lo que implica la conservación de la diversidad biológica, la restauración de hábitats degradados y la promoción de prácticas agrícolas y forestales sostenibles.

Los objetivos recogidos en el Reglamento de la Taxonomía han ido entrando en vigor paulatinamente mediante el desarrollo de Actos o Reglamentos Delegados que proporcionan criterios técnicos detallados para determinar si una actividad económica puede considerarse sostenible desde el punto de vista de Taxonomía para cualquiera de los objetivos mencionados anteriormente. Los Actos Delegados específicos para la Mitigación y Adaptación al cambio climático entraron en vigor el 1 de enero de 2022.

A finales de 2023 la Comisión Europea emitió dos nuevos Reglamentos Delegados:

- ▶ El RD (UE) 2023/2486 que desarrolla nuevos criterios para los objetivos no climáticos, en concreto desarrolla los criterios técnicos de selección para considerar que una actividad económica contribuye de forma sustancial a alguno de los objetivos no climáticos de la taxonomía. Estos objetivos son: uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, transición hacia una economía circular, prevención y control de la contaminación y protección y recuperación de la biodiversidad y de los ecosistemas.
- ▶ El RD (UE) 2023/2485 incorpora actividades que no se habían tenido en cuenta anteriormente, aumentando el alcance y modificando algunos criterios técnicos de selección de los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático y cuya finalidad es extender el alcance de las actividades elegibles conforme a la taxonomía de forma que incluyan también los sectores del transporte y de la industria manufacturera.

Se espera de la Taxonomía una implementación y desarrollo continuo y que se realicen evaluaciones y revisiones periódicas para mantenerla actualizada y relevante a medida que avanza la comprensión científica y la tecnología cambia.

6.1.2 Elegibilidad, alineamiento y tipos de actividades

En el contexto del Reglamento de la Taxonomía, los conceptos de elegibilidad y alineamiento se refieren a dos aspectos importantes para determinar si una actividad económica puede considerarse sostenible según los criterios establecidos por la Taxonomía.

- ▶ **Elegibilidad:** La elegibilidad se refiere a si la actividad está recogida en los Actos Delegados complementarios al Reglamento de la Taxonomía.
- ▶ **Alineamiento:** El alineamiento se refiere a la medida en que una actividad económica se ajusta o concuerda con los objetivos y criterios establecidos en la Taxonomía de la UE. Si una actividad está alineada con la Taxonomía, significa que sus características y prácticas están en consonancia con los estándares de sostenibilidad definidos en el reglamento. Para que una actividad se considere alineada debe cumplir los siguientes requisitos:
 - (i) Contribuir sustancialmente a uno o varios de los objetivos ambientales.
 - (ii) No causar ningún perjuicio significativo a alguno de los objetivos.
 - (iii) Llevarse a cabo de conformidad con las garantías mínimas o Ajustarse a los criterios técnicos.

Ambos conceptos son importantes para garantizar que las inversiones y actividades económicas contribuyan de manera efectiva a la sostenibilidad ambiental según los estándares de la UE.

En relación con las distintas tipologías de actividades, las actividades elegibles, son aquellas que están descritas en los reglamentos, pero no son medioambientalmente sostenibles, por otro lado, las actividades alineadas, son aquellas que se ajustan a la taxonomía, porque son medioambientalmente sostenibles. Adicionalmente, las actividades pueden ser consideradas de la siguiente manera:

- ▶ **Actividades económicas de transición** son aquellas actividades económicas para las que no existe una alternativa ni tecnológica ni económicamente viable de bajas emisiones de carbono y que contribuyen de forma sustancial a la mitigación del cambio climático al contar con un plan para limitar el aumento de la temperatura a 1,5 °C respecto de los niveles preindustriales.
- ▶ **Actividades económicas facilitadoras**, son aquellas actividades económicas que permiten directamente a otras actividades realizar una contribución sustancial a uno o a varios de los objetivos medioambientales.

Es importante señalar que de acuerdo con las FAQ publicadas por la Comisión de la Unión Europea, en el caso de las actividades facilitadoras, si bien se requieren benchmarks, comparación con los peers, con la media del sector o con las mejores tecnologías disponibles, cuando esta información no está disponible públicamente, como es el caso de las actividades facilitadoras desarrolladas por Airtificial, se pueden proporcionar otras evidencias, explicaciones adecuadas, incluidas las opiniones pertinentes de terceros independientes, en su información sobre por qué se considera que la actividad está alineada con la Taxonomía.

Por último, aquellas actividades que no están contempladas en la Taxonomía son actividades que no son elegibles ni alineadas.

6.2 Alcance y metodología

Este informe da cumplimiento a las obligaciones de información establecidas por el artículo 8 del Reglamento 2020/852 de la Unión Europea relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles, desarrollado por los Reglamentos Delegados (UE) 2021/2139, (UE) 2023/2485 y (UE) 2023/2486 de la Comisión Europea que determinan las actividades elegibles respecto de todos los objetivos, y de acuerdo con el Reglamento Delegado 2021/2178 que desarrolla la metodología de reporting.

Para definir que sociedades se encuentran dentro del perímetro de la Taxonomía se ha utilizado la metodología de los códigos CNAE, obteniendo como resultado que todas ellas entran dentro del citado perímetro de acuerdo con esta metodología, tal y como se ha recogido en la Tabla 6-1 que se muestra a continuación.

Tabla 6-1. Lista de CNAE de las divisiones de GRUPO AIRTIFICIAL

CNAE	Denominación social	Domicilio	Actividad
3030	Airtificial Aerospace & Defense, S.A.U. (Anteriormente Carbures Aerospace & Defense Global, S.A.U.) (1)	Pto de Santa María (Cádiz)	Fabricación materiales compuestos
3030	Airtificial Aerospace & Defense Engineering, S.A.U. (Anteriormente Carbures Defense, S.A.U.) (1)	Sevilla	Ingeniería
2651	Airtificial Intelligent Robots, S.A.U. (Anteriormente Mapro Sistemas de Ensayo, S.A.U.) (1)	Barcelona	Fabricación lineales
2651	Airtificial Intelligent Robots Polonia Sp. Zoo (Anteriormente MAPRO Poland Sp. Zoo) (4)	Tychy (Polonia)	Fabricación lineales
2651	Airtificial Intelligent Robots Mexico, S.A. (Anteriormente MAPROTEST North America, S.A. de C.V.) (3)	Querétaro (México)	Fabricación lineales
2651	Airtificial Intelligent Robots USA, Inc.(Anteriormente MAPROTEST Systems, Inc.)	Saginaw, MI (EEUU)	Fabricación lineales
2651	Suzhou Airtificial Intelligent Robots, Co (Anteriormente Suzhou Mapro Automation System Co., Ltd.)	Suzhou (China)	Fabricación lineales
7112	Airtificial CW Infraestructuras, S.L.U.	Madrid	Ingeniería
7112	Airtificial Intelligence Colombia, S.A.S. (Anteriormente INYPSA COLOMBIA, S.A.S.)	Colombia	Ingeniería
2651	Airtificial Ir India, Private Limited	India	Fabricación lineales

6.2.1 Evaluación de la elegibilidad, cumplimiento de los criterios de contribución sustancial, la ausencia de perjuicio significativo y la existencia de salvaguardas sociales

Las actividades desarrolladas por las sociedades del Grupo Airtificial han sido evaluadas, a efectos de los criterios de elegibilidad respecto de los seis (6) objetivos recogidos en los distintos Reglamentos Delegados mencionados anteriormente y a efectos de alineamiento respecto de los objetivos de Mitigación y Adaptación al cambio climático del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139.

El primer paso es determinar qué actividades, entre las realizadas por el Grupo Airtificial, son elegibles a efectos de la regulación. Las actividades elegibles, como se mencionó anteriormente, son aquellas que potencialmente pueden contribuir a uno o a varios de los objetivos medioambientales de Unión Europea, y están descritas en los Reglamentos Delegados (UE) 2021/2139, (UE) 2023/2485 y (UE) 2023/2486 de la Comisión Europea.

Las actividades elegibles en 2024 del Grupo Airtificial son las mismas que ya lo fueron en 2023, sin que se hayan detectado nuevas actividades elegibles ni se tengan motivos para desclasificar alguna de las actividades como elegible.

Tabla 6-2. Actividades elegibles de GRUPO AIRTIFICIAL

Objetivo de la Taxonomía	Actividad	Descripción	División Airtificial	Tipo actividad	Considerada en 2023?	Considerada en 2022?
Mitigación del cambio climático	3.21	Fabricación Aeronaves	Aerospace & Defense	Transición	Sí	Sí
Mitigación del cambio climático	3.18	Fabricación de componentes de automoción y movilidad	Aerospace & Defense	Facilitadora	Sí	No
Mitigación del cambio climático	3.19	Fabricación de componentes de material rodante ferroviario	Aerospace & Defense	Facilitadora	Sí	No

El segundo paso es analizar cómo, cada actividad cumple, o no, los requerimientos de contribución sustancial. Para que una actividad sea considerada alineada, debe satisfacer los criterios técnicos de selección del objetivo ambiental al que pertenece.

El tercer paso consiste en evaluar cómo, cada actividad cumple, o no, los criterios de ausencia de perjuicio a otros objetivos ambientales, más conocido por sus siglas en inglés DNSH. El diseño de estos criterios establecidos por los Reglamentos Delegados se basa generalmente en el cumplimiento de normativas y, o estándares europeos de distintos aspectos medioambientales.

El cuarto y último paso, que representa un requisito sine qua non, es la evaluación de la existencia de suficientes salvaguardas sociales en el contexto del desarrollo de sus operaciones.

Finalmente, y tras superar con éxito las etapas anteriores, se determina que parte de los KPIs económicos: Ingresos, CapEx, OpEx son alineados y cuáles son elegibles.

6.3 Elegibilidad de las actividades

6.3.1 Actividades Elegibles de acuerdo con el CNAE y la actividad desarrollada

Para que una actividad sea elegible, debe estar contemplada en los Actos Delegados. El Grupo de expertos técnicos de la Comisión Europea sobre finanzas sostenibles ('TEG'), basa el desarrollo de la taxonomía en el CNAE de cada empresa, si bien considera que este criterio no es el único aplicable supuesto hay sociedades que tienen un CNAE declarado, pero realizan actividades que pertenecen a otras actividades económicas. El Grupo define umbrales para la elegibilidad de las actividades según métricas como la intensidad de carbono (gCO₂/kWh) o de acuerdo con la mejor ciencia disponible.

Tras el análisis realizado de las sociedades que desarrollan actividades elegibles, se ha realizado un agrupamiento de las mismas en los siguientes epígrafes, que se corresponden con las tres divisiones en que está organizado el Grupo:

- ▶ **Aerospace & Defense:**
 - (i) Fabricación de piezas destinadas a aeronaves, actividad desarrollada también en el año 2023 bajo el epígrafe 3.6. "Fabricación de otras tecnologías bajas en carbono" y que este año se clasificará en el epígrafe 3.21 "Fabricación de Aeronaves".
 - (ii) Fabricación de piezas bajas en carbono para la motocicleta eléctrica Stark, que se clasificará en el epígrafe 3.18 "Fabricación de componentes de automoción y movilidad".
 - (iii) Fabricación de piezas ecodiseñadas para trenes eléctricos, que se clasificarán en el epígrafe 3.19 "Fabricación de componentes de material rodante ferroviario"
- ▶ **Intelligent Robots:** no se encuentran actividades elegibles.
- ▶ **Infraestructuras:** no se encuentran actividades elegibles.

6.3.2 Diferencias de Alcance 2022, 2023 y 2024 en las actividades elegibles de la División de Aerospace & Defense

- ▶ **Aerospace & Defense:** no existen diferencias entre las actividades reportadas como elegibles en 2024 respecto a 2023. Sin embargo, a la luz de la evolución de la Taxonomía que se produjo posteriormente a la publicación de la información de 2022, el Grupo cesó de considerar la actividad 3.6 "Fabricación de otras tecnologías hipocarbónicas" como elegible en 2023. La explicación más detallada se publicó en el EINF de 2023. En 2024, no se han encontrado nuevas actividades elegibles.
- ▶ **Intelligent Robots:** no existen diferencias entre las actividades reportadas como elegibles en 2024 respecto a 2023. Sin embargo, a la luz de la evolución de la Taxonomía que se produjo posteriormente a la publicación de la información de 2022, el Grupo cesó en 2023 de considerar

como elegibles los proyectos vinculados de lineales para la fabricación de piezas destinadas a vehículos eléctricos (bajo la actividad 3.6 “Fabricación de otras tecnologías hipocarbónicas”). La explicación más detallada se publicó en el EINF de 2023. En 2024, no se han encontrado nuevas actividades elegibles.

- **Infraestructuras:** no existen diferencias entre las actividades reportadas como elegibles en 2024 respecto a 2023. Sin embargo, a la luz de la evolución de la Taxonomía que se produjo posteriormente a la publicación de la información de 2022, el Grupo cesó en 2023 de considerar elegibles ciertos proyectos de consultoría e ingeniería para otras actividades que por sus características contribuían al objetivo de Adaptación al Cambio Climático (bajo la actividad 9.1 “Servicios técnicos de ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico sobre la adaptación al cambio climático”). La explicación más detallada se publicó en el EINF de 2023. En 2024, no se han encontrado nuevas actividades elegibles.

La siguiente tabla recoge las actividades elegibles de las 3 divisiones del Grupo Airtificial en los años 2022, 2023 y 2024.

Tabla 6-3. Actividades elegibles por división, 2022-2023.

División	Criterio	2022 (M€)	2023 (M€)	2024 (M€)
Aerospace & Defense	Cifra de Negocio Total de la división	25,9	32,66	40,12
	CN Elegible	11,32	19,65	21,8
	% Elegibilidad sobre CN total de la división	43,71%	60,15%	47,9%
Intelligent Robots	Cifra de Negocio Total de la división	50,2	46,061	50.815
	CN Elegible	15,11	0	0
	% Elegibilidad sobre CN total de la división	30,10%	0	0
Infraestructuras	Cifra de Negocio Total de la división	15,90	15,36	19.146
	CN Elegible	3,38	0	0
	% Elegibilidad sobre CN total de la división	24,72%	0	0

6.4 Criterios técnicos de selección

Tras el análisis en 2024 de los criterios técnicos de selección correspondientes a las actividades elegibles arriba mencionadas, no se considera que estas actividades cumplan todavía dichos criterios técnicos de selección. Durante 2025, el Grupo Airtificial trabajará de la mano de sus asesores externos en sostenibilidad para identificar todos los gaps materiales con estos criterios, definir las soluciones a implementar para poder cumplirlo, y decidir estratégicamente si se trabajará en solventar esos gaps.

6.5 Aplicación del Principio *Do Not Significant Harm*

Tras el análisis en 2024 de los criterios de *Do Not Significant Harm* correspondientes a las actividades elegibles arriba mencionadas, no se considera que estas actividades cumplan todavía dichos criterios. Durante 2025, el Grupo Airtificial trabajará de la mano de sus asesores externos en sostenibilidad para identificar todos los gaps materiales con estos criterios, definir las soluciones a implementar para poder cumplirlo, y decidir estratégicamente si se trabajará en solventar esos gaps.

6.6 Salvaguardas mínimas

Tras el análisis en 2024 de los criterios de *Salvaguardas sociales mínimas* establecidos en el Reglamento de Taxonomía, no se considera que actualmente los procesos del Grupo estén alineados con lo que exige el Reglamento. Durante 2025, el Grupo Airtificial trabajará de la mano de sus asesores externos en sostenibilidad para identificar todos los gaps materiales con estos criterios, definir las soluciones a implementar para poder cumplirlo y trabajar para reforzar los procesos en concordancia con lo exigido por las Salvaguardas mínimas de la Taxonomía.

6.7 Tablas oficiales Reglamento de Taxonomía

Tablas oficiales Reglamento de Taxonomía

Cifra neta del volumen de negocio	Proporción del volumen de negocio, 2024 (%)		Criterios de contribución sustancial							Criterios de Do Not Significant Harm							Salidas mínimas (S/No)	Proporción del Volumen de negocio que se ajusta a taxonomía (%), Año 2023	Categoría (Facilitadora) (F)	Categoría (de transición) (T)
	Códigos	Volumen de negocio (M€)	Mitigación del cambio climático (SI/ No/ EL/ N.EL.)	Adaptación al cambio climático (SI/ No/ EL/ N.EL.)	Agua (SI/ No/ EL/ N.EL.)	Contaminación (SI/ No/ EL/ N.EL.)	Economía circular (SI/ No/ EL/ N.EL.)	Biodiversidad (SI/ No/ EL/ N.EL.)	Mitigación del cambio climático (SI/ No/ EL/ N.EL.)	Adaptación al cambio climático (SI/ No/ EL/ N.EL.)	Agua (SI/ No/ EL/ N.EL.)	Contaminación (SI/ No/ EL/ N.EL.)	Economía circular (SI/ No/ EL/ N.EL.)	Biodiversidad (SI/ No/ EL/ N.EL.)						
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																				
Volumen de negocio de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		0	0%															0%		
De las cuales facilitadoras		0	0%															0%		
De las cuales de transición		0	0%															0%		
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																				
Fabricación de Aeronaves	3.21	20,21	18,36%	EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	18,48%	T		
Fabricación de componentes de automoción y movilidad	3.18	0,86	0,78%	EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	0,68%	F		
Fabricación de componentes de material rodante ferroviario	3.19	0,73	0,66%	EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	N.EL	0,46%	F		
Volumen de negocio de actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		21,80	19,80%	19,80%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	19,61%			
Total (A.1 + A.2)		21,80	19,80%	19,80%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	19,61%			
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
Volumen de negocio de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		88,28	80,20%																	
TOTAL (A + B)		110,08	100%																	

CAPEX	Códigos	CAPEX (Me)	Proporción del CAPEX, 2024 (%)	Criterios de contribución sustancial							Criterios de Do Not Significant Harm							Salvaguardas mínimas (S/No)	CAPEX que se ajusta a taxonomía (%), Año 2023	Categoría (facilitadora) (F)	Categoría (de transición) (T)
				Mitigación del cambio climático (S/ No /N.E.L.)	Adaptación al cambio climático (S/ No /N.E.L.)	Agua (S/ No /N.E.L.)	Contaminación (S/ No /N.E.L.)	Economía circular (S/ No /N.E.L.)	Biodiversidad (S/ No /N.E.L.)	Mitigación del cambio climático (S/ No /N.E.L.)	Adaptación al cambio climático (S/ No /N.E.L.)	Agua (S/ No /N.E.L.)	Contaminación (S/ No /N.E.L.)	Economía circular (S/ No /N.E.L.)	Biodiversidad (S/ No /N.E.L.)						
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																					
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																					
CAPEX de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)																					
De las cuales: facilitadoras																					
De las cuales: de transición																					
0																					
0																					
0																					
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																					
CAPEX de actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)																					
0																					
0																					
0																					
Total (A.1 + A.2)																					
0																					
0																					
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																					
CAPEX de actividades no elegibles según la taxonomía (B)																					
6,10																					
TOTAL (A + B)																					
6,10																					
100%																					
100%																					

OPEX	Criterios de contribución sustancial			Criterios de Do Not Significant Harm							OPEx que se ajusta a taxonomía (%), Año 2023	Categoría (Facilitadora) (F)	Categoría (de transición) (T)		
	Códigos	OPEx (M€)	Proporción del OPEx, 2024 (%)	Mitigación del cambio climático (SI/ No/N.E.L.)	Adaptación al cambio climático (SI/ No/N.E.L.)	Agua (SI/ No/N.E.L.)	Contaminación (SI/ No/N.E.L.)	Economía circular (SI/ No/N.E.L.)	Biodiversidad (SI/ No/N.E.L.)	Mitigación del cambio climático (SI/ No/N.E.L.)				Adaptación al cambio climático (SI/ No/N.E.L.)	Agua (SI/ No/N.E.L.)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA															
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)															
OPEX de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)															
Actividades económicas		0	0%												0%
		0	0%												0%
		0	0%												0%
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)															
OPEX de actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)															
		0	0%												0%
Total (A.1 + A.2)		0	0%												0%
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA															
OPEX de actividades no elegibles según la taxonomía (B)															
		7,78	100%												0%
TOTAL (A + B)		7,78	100%												0%
Otros gastos de explotación (8.416) (9.959)															

7 Anexo II: Índice de contenidos exigidos por la Ley 11/2018

7.1 Ámbitos generales

	Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (Pág.)
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo (incluyendo su entorno empresarial, su organización y estructura)	GRI 2-1 Detalles organizacionales GRI 2-6 Actividades, cadenas de valor y otras relaciones comerciales	5-7
	Presencia geográfica	GRI 2-1 Detalles organizacionales	11-12
	Objetivos y estrategias de la organización	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	7-11
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	13-17
Análisis de materialidad	Análisis de materialidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	4-5; 26-28
Políticas de la compañía	Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones [cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal]	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	29; 44; 67; 75-78
Gestión de riesgos	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones [cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal]	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	17-28

Otros	Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	GRI 1 - Fundamentos	4
-------	--	---------------------	---

7.2 Cuestiones medioambientales

	Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (Pág.)
Información general detallada	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	29-32
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	30-32
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	32
	Aplicación del principio de precaución.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	30-32
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	30
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono (incluye también ruido y contaminación lumínica).	GRI 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua GRI 303-4 Vertidos de agua	32-33
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	GRI 306-1 Residuos por tipo y método de eliminación	33-36
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	36
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	GRI 303-3 Extracción de agua	36-37
	Consumo de materias primas.	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	37-38
	Consumo, directo e indirecto, de energía.	GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización	38-39

	Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (Pág.)
	Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	39-40
	Uso de energías renovables	GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización	38; 43
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas.	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	40-43
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	43
	Metas de reducción establecidas voluntariamente.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	42-43
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	43
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	43

7.3 Cuestiones sociales y relativas al personal

	Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (Pág.)
	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y categoría profesional.		47-48
Empleo	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	GRI 2-7 Empleados GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	48
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo completo y a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional.		48-52
	Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	52-53
	Remuneración media por sexo, edad y categoría profesional.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	54-55
	Brecha salarial	GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	56-57

	Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (Pág.)
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	55
	Implantación de políticas de desconexión laboral.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	57-58
	Empleados con discapacidad.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	66
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	57-59
	Número de horas de absentismo.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	59
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	57-58
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	60
	Número de accidentes de trabajo y enfermedades laborales por sexo, tasa de frecuencia y gravedad.	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	60-61
Relaciones sociales	Organización del diálogo social.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	61
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva	62
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	GRI 403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	62-63
	Mecanismos y procedimientos para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	61
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación.	GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	63-64
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado	64-65
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	66
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	65-66

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (Pág.)
Planes de igualdad medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	66

7.4 Información sobre el respeto de los derechos humanos

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (Pág.)
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.	GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	68
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	

7.5 Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (Pág.)
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	76-78
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	76
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	79

7.6 Información sobre la sociedad

	Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (Pág.)
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	69
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	69
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	69-70
	Acciones de asociación o patrocinio.	GRI 2-28 Afiliación a asociaciones	70
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.		70
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	70-71
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.		71
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.		71-72
	Sistemas de reclamación.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	72
	Quejas recibidas y resolución de las mismas.		72
Información fiscal	Beneficios obtenidos.	GRI 207-4 Presentación de informes país por país	73-74
	Impuestos sobre beneficios pagados.		
	Subvenciones públicas recibidas.	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	74

8 ANEXO III: SEPI

En el marco del apoyo público temporal recibido en 2021 por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), el Grupo se comprometió a alcanzar objetivos concretos de sostenibilidad, estableciendo metas medioambientales específicas. Desde noviembre de 2022, se ha publicado en la web del Grupo cómo la utilización del apoyo público temporal respalda las actividades de la sociedad, alineándose con los objetivos de la Unión Europea y las obligaciones nacionales relacionadas con la transformación ecológica y digital, incluyendo el objetivo de la UE de lograr la neutralidad climática para 2050. Desde entonces, la información se ha venido renovando anualmente. En diciembre de 2024, se revisó el listado de compromisos, el cual está disponible en nuestra web bajo el documento: [FY24_ Informacion-SEPI-Grupo-AIRTFICIAL.pdf](#)